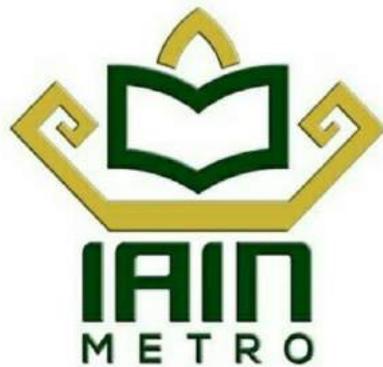


SKRIPSI

**PENGARUHPENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO MADANI
KOTA METRO**

Oleh :

**AGATHA NABILA
NPM.1704020001**



**Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO LAMPUNG
1442 H/2021 M**

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO MADANI
KOTA METRO**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Memenuhi Sebagian Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akt)

Oleh :

AGATHA NABILA
NPM.1704020001

Pembimbing : Selvia Nuriasari, M.E.I.

Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO LAMPUNG
1442 H/2021 M

NOTA DINAS

Nomor :
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Hal : **Pengajuan Skripsi untuk Dimunaqosyahkan**

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Di-
Tempat

Assalamu'alaikumwarahmatullahiwabarakatuh

Setelah kami mengadakan pemeriksaan, bimbingan, dan perbaikan seperlunya maka skripsi yang disusun oleh:

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Akuntansi Syariah
Judul : PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYA-
WAN PADA BPRS METRO MADANI KOTA
METRO

Sudah kami setuju dan dapat dimunaqosyahkan. Demikian harapan kami dan atas penerimaannya, kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikumwarahmatullahiwabarakatuh

Metro, 12 Juli 2021

Pembimbing



(Selvia Nuriasari, M.E.I)

NIP. 19810828 200912 2 003

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
BPRS METRO MADANI KOTA METRO

Nama : Agatha Nabila

NPM : 1704020001

Program Studi : S1-Akuntansi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

MENYETUJUI

Untuk dimunaqsyahkan dalam sidang skripsi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam Institut Agama Islam Negri (IAIN) Metro.

Metro, 12 Juli 2021

Pembimbing



(Selvia Nuriasari, M.E.I)

NIP. 19810828 200912 2 003



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telp. (0726) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; E-mail: iaimetro@metrouniv.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

No. B-2224/In-28.3/D/PP.009/07/2021

Skripsi dengan Judul: **PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO MADANI KOTA METRO** disusun Oleh: **AGATHA NABILA**, NPM: 1704020001, Jurusan: Akuntansi Syariah, yang telah diujikan dalam Sidang Munaqosyah Fakultas: Ekonomi dan Bisnis Islam pada Hari/Tanggal: Rabu/ 21 Juli 2021, kampus II (E7.1.3 Gedung Khadijah Binti Khuwailid).

TIM PENGUJI:

Ketua/Moderator : Selvia Nuriasari, M.E.I

Pembahas I : Zumaroh, S.E.I., M.E.Sy

Pembahas II : Esty Apidasari, M.Si

Sekretaris : David Ahmad Yani, M.M



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Mat Jalil, M. Hum
NIP. 19620812 199803 1 001

ABSTRAK

PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO MADANI KOTA METRO

**Oleh:
AGATHA NABILA
NPM.1704020001**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BPRS Metro Madani Kota Metro.

Penelitian ini menggunakan data sekunder yang diperoleh dari responden sebagai sampel yang mewakili seluruh populasi dengan menggunakan metode pengambilan sampel secara sengaja. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 9 responden yang bekerja mengoperasikan sistem informasi akuntansi. Pengumpulan data ini menggunakan daftar kuesioner yang disebarakan kepada seluruh responden dan selanjutnya dilakukan tabulasi data untuk membuat deskripsi terhadap jawaban responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Sederhana dengan bantuan program Statistical Product and Service Solution (SPSS).

Hasil penelitian ini dengan Pengujian secara parsial menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang berarti sistem yang digunakan mudah dan efektif dalam membantu tugas karyawan.

Kata kunci : Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Karyawan.

ORISINILITAS PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agatha Nabila

NPM : 1704020001

Jurusan : Akuntansi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil dari penelitian saya. Kecuali bagian-bagian tertentu yang dirujuk dari sumbernya dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Metro, 12 Juli 2021

Yang menyatakan,



Agatha Nabila
NPM. 1704020001

MOTTO

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا
يَعْمَلُونَ - ٩٧

“Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, Maka Sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan Sesungguhnya akan Kami beri Balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan”

(QS. An-Nahl ayat 97)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrohim

Alhamdulillah dengan penuh rasa syukur atas kehadiran Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Kepada orangtua, Ayah Mahmurullah dan Ibu Nani Rochayani yang telah membimbing, mendidik dan selalu mengarahkan saya dengan penuh kasih sayang serta tiada berhenti untuk selalu mendo'akan dengan tulus dan khusyu memohon kepadaNya untuk memberikan yang terbaik untuk penulis agar mencapai keberhasilan, dan terimakasih kepada Adik kandung saya Abbiyyu Akbar yang aku sayangi.
2. Kepada pembimbing skripsi saya Ibu Selvia Nuriasari, M.E.I. selaku pembimbing skripsi yang selalu membimbing dan mengarahkan serta memberi motivasi dalam penyelesaian skripsi.
3. Kepada Ketua Jurusan Akuntansi Syariah Ibu Era Yudistira, M.Ak , yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada mahasiswa AKS angkatan 17, serta segenap Bapak dan Ibu Dosen IAIN Metro yang telah memberikan ilmunya dengan penuh kesabaran dan keikhlasan.
4. Teman-teman seperjuangan AKS angkatan 17 yang telah memberikan bantuan, do'a, dan dukungan dalam penyelesaian skripsi.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini, semoga bernilai ibadah dan mendapat balasan dari Allah SWT.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas taufik dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini. Penelitian skripsi ini sebagai salah satu bagian dari persyaratan untuk menyelesaikan salah satu bagian dari persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Metro (IAIN) Metro.

Dalam upaya menyelesaikan skripsi ini, peneliti telah menerima banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Siti Nurjannah, M.Ag. PIA selaku Rektor IAIN Metro Lampung.
2. Bapak Dr. Mat Jalil, M.Hum selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Ibu Era Yudistira, M.Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah.
4. Ibu Selvia Nuriasari, M.E.I selaku pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan dan mengarahkan serta memberi motivasi dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Karyawan/ti Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro yang telah menyediakan waktu dan fasilitas dalam terselesainya proposal ini.

Kritik dan saran skripsi akan sangat diharapkan dan diterima dengan lapang dada. Semoga hasil penelitian yang akan dilakukan ini kiranya dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan di bidang Akuntansi Syariah (AKS)

Metro, Maret 2021
Peneliti



Agatha Nabila
NPM. 1704020001

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN NOTA DINAS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
HALAMAN ORISINALITAS PENELITIAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB IPENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
F. Penelitian Relevan	8
 BAB IILANDASAN TEORI	
A. Sistem Informasi Akuntansi.....	12
1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	12
2. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	14
3. Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....	15
B. Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA).....	15

1. Pengertian Penerapan Sistem Informasi Akuntansi.....	15
2. <i>The D&M Information System Success Model</i>	16
3. Komponen Sistem Informasi Akuntansi	23
4. Indikator Penerapan Sistem Informasi Akuntansi	24
C. Kinerja Karyawan.....	25
1. Definisi Kinerja Karyawan.....	25
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	26
3. Penilaian kinerja karyawan	27
4. Indikator Kinerja Karyawan.....	27
D. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan	28
E. Kerangka Pemikiran	29
F. Hipotesis Peneliti.....	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan penelitian.....	33
B. Definisi Operasional Variabel.....	33
C. Populasi dan Teknik Pengumpulan Data	36
D. Teknik Analisis Data	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	44
1. Gambaran Lokasi Penelitian	44
a. Sejarah Berdirinya BPRS Metro Madani Kota Metro.....	44
b. Visi dan Misi BPRS Metro Madani Kota Metro.....	46
c. Struktur Organisasi BPRS Metro Madani Kota Metro.....	47
d. Sumber Daya Manusia Bagian Sistem Informasi Akuntansi dalam BPRS Metro Madani Kota Metro	47
2. Alur Pengoperasian Sistem Informasi Akuntansi.....	48
B. Hasil Penelitian	
1. Uji Instrumen Penelitian	49
2. Uji Asumsi Klasik.....	52

3. Uji Hipotesis Penelitian	56
C. Pembahasan	58
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	62
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR GAMBAR	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

1.Tabel 3.1 Definisi Oprasional Variable	33
2.Tabel 3.2 Skor Alternatif Jawaan Skala Likert.....	37
3.Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X_1) .	49
4.Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
5.Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi(X) dan Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
6.Tabel 4.4 Hasil Uji <i>Kromologrov-Smirnov</i>	53
7.Tabel 4.5 Hasil uji Linearitas	54
8.Tabel 4.6 Hasil Uji Regeresi Linear Sederhana	55
9.Tabel 4.7 Hasil uji T	57
10.Tabel 4.8 Hasil Uji R Square.....	58

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 The D&M Information System Succes Model.....17
2. Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....29
3. Gambar 4.1 Susunan Personalia PT.BPRS Metro Madani (Kantor Pusat).....47

DAFTAR LAMPIRAN

1. R Tabel
2. T Tabel
3. Data Jawaban Responden
4. Kuesioner Penelitian
5. Surat Keterangan Pembimbing Skripsi
6. Surat Izin Prasurevey
7. Surat Balasan Prasurevey
8. Surat Izin Research
9. Surat Balasan Research
10. Surat Tugas
11. Formulir Bimbingan Proposal Skripsi
12. Foto Dokumentasi

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan kemajuan teknologi yang pesat mendorong perusahaan untuk beralih ke sistem informasi berbasis komputer, karena hal ini akan memudahkan dan mempercepat manajemen dalam memperoleh input informasi, yang kemudian akan diolah dengan cara tertentu sehingga menghasilkan output informasi untuk menghasilkan keputusan yang dapat diandalkan.

Hal tersebut berdampak signifikan terhadap penerapan sistem informasi akuntansi internal perusahaan yang diharapkan dapat memaksimalkan penggunaan sistem informasi untuk meningkatkan produktivitas karyawan perusahaan guna mencapai keunggulan perusahaan.¹

Sistem informasi akuntansi dianggap menjadi faktor penting dalam pencapaian kinerja yang lebih tinggi, terutama dalam proses pengambilan keputusan. Suatu sistem informasi akuntansi dapat dikatakan efektif jika dapat menghasilkan informasi yang dapat diterima secara tepat waktu, akurat dan dapat diandalkan serta memenuhi harapan informasi tersebut.²

Penerapan sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat memberikan nilai tambah kepada pengguna, yang pada akhirnya

¹ Made Ambara Dita, “ *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan Sebagai Variabel Pemoderasi*”, *jurnal Akuntansi Universitas Udayana* No.15.1 April 2016.hlm. 616

²Nugroho, Widjajanto, *Sistem Informasi Akuntansi*, (Jakarta: Erlangga 2001).

berdampak positif pada peningkatan kinerja pribadi. Produktivitas kerja merupakan tujuan utama perusahaan agar perusahaan dapat bertahan atau beroperasi. Pencapaian kinerja pribadi terkait dengan penyelesaian rangkaian tugas pribadi dengan dukungan teknologi informasi yang ada.³

Sistem informasi akuntansi merupakan bagian yang sangat penting dari sistem informasi, karena dapat menerima data keuangan mentah dan mengolahnya menjadi informasi yang bermanfaat bagi organisasi internal maupun eksternal. Sistem informasi akuntansi dianggap menjadi faktor penting dalam pencapaian kinerja yang lebih tinggi, terutama dalam proses pengambilan keputusan. Sistem informasi akuntansi dapat memberikan nilai tambah bagi perusahaan dengan menyediakan informasi yang akurat dan tepat waktu.⁴

Sistem informasi akuntansi tidak bisa berfungsi jika tidak di dukung oleh sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan aset tertinggi untuk meningkatkan kegiatan yang dilaksanakan dalam perusahaan. Karyawan merupakan penggerak utama kelancaran usaha dan kinerja perusahaan, karena itu karyawan harus memiliki keahlian pada bidang pekerjaannya. Keberhasilan perusahaan dalam mencapai sebuah tujuan dan memenuhi kebutuhan masyarakat sangat bergantung pada kinerja karyawan. Kinerja yang baik dapat terlihat apabila individu dapat menyelesaikan dan melaksanakan tugasnya dengan baik. Individu

³Jumaili, Salman, 2005. *Kepercayaan Terhadap Teknologi Sistem Informasi Baru Dalam Evaluasi Kinerja Individual*. Solo :Kumpulan Materi Simposium Nasional Akuntansi VIII.

⁴Ni Made Marlita Puji Astuti dan Ida Bagus Dharmadiaksa. 2014. *Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas pada Kinerja Karyawan*. ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. 9.2 (2014).

diharapkan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan bantuan teknologi, sehingga tugas yang dikerjakan dapat diselesaikan⁵.

Untuk menghasilkan kinerja yang optimal dalam suatu organisasi dapat diukur dari hasil pekerjaan yang telah dilakukan karyawan dibandingkan dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan, karena keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dalam melakukan tugas sesuai dengan tanggung jawabnya. Melalui pencapaian kinerja masing-masing individu maka perusahaan dapat menghasilkan kinerja seutuhnya dan mencapai keberhasilan sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan.

Penerapan teknologi informasi akuntansi membawa pengaruh ke semua aspek termasuk lembaga keuangan. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Metro Madani (BPRS Metro Madani) merupakan salah satu Lembaga keuangan yang menggunakan prinsip Syariah Islam dalam kegiatan operasionalnya. BPRS Metro Madani mulai beroperasi tanggal 20 September 2005 sejak mendapat izin dari Bank Indonesia, Grand opening kantor pusat yang beralamat di Jl. AH Nasution No.74, Yosorejo, Kec. Metro Timur, Kota Metro, Lampung pada tanggal 03 Oktober 2005. Adapun jumlah Karyawan di PT BPRS Metro Madani Kota Metro yaitu sebanyak 60 karyawan, dan yang bertugas dibagian Sistem Informasi Akuntansi sebanyak 9 karyawan terdiri atas bagian

⁵Alannita, Ni Putu dan I. Gusti Ngurah Agung Suaryana. 2014. *Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, dan Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi pada Kinerja Individu*. ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 6.1(2014):33-45

operasional, teller, customer service, supervisor akuntansi, legal-admin, legal officer, audit internal, pelaporan, dan layanan kas.

Didalam BPRS Metro Madani dari mulai berdiri sudah menerapkan sistem yang terkomputerisasi karena sebuah bank tidak akan bisa berdiri jika sistem yang digunakan masih manual. BPRS Metro Madani menggunakan sistem pertama kali yaitu sistem Microphina baik dalam hal penginputan transaksi, jurnal, maupun pelaporan.. Selanjutnya, BPRS Metro Madani melakukan pergantian sistem yaitu menggunakan ALIF Sistem, selanjutnya diupgrade kembali dengan sistem terbaru yaitu Islamic banking Application (IBA) sampai sekarang.

Sistem IBA dinilai lebih bagus dan efektif dari sistem sebelumnya. Sistem ini memungkinkan pengerjaan administrasi secara online antar bagian, sehingga beban pekerjaan diharapkan selesai tepat waktu dan minim kesalahan.⁶

Dari hasil wawancara peneliti dengan Tri Mawarni Farta yang bertugas sebagai Supervisor Akuntansi yang mengatakan bahwa ” BPRS Metro Madani melakukan berbagai upaya untuk mengoptimalkan kinerja karyawan yaitu dengan cara memberikan bonus apabila mencapai target, pelatihan, menciptakan lingkungan yang kondusif, serta didukung oleh sistem informasi akuntansi yang memadai. Adapun kelebihan penerapan sistem informasi akuntansi yaitu dengan adanya sistem informasi akuntansi yang terkomputerisasi tentunya memberikan kemudahan karyawan dalam melakukan pekerjaannya dengan menggunakan sistem

⁶Prasurvey wawancara dengan ibu Tri Mawarni Farta sebagai Supervisor Akuntansi di PT BPRS Metro Madani Kota Metro pada tanggal 1 Mei 2021

yang terkomputerisasi memungkinkan pekerjaan lebih cepat selesai, data yang didapatkan sangat akurat, keamanan data terjamin, akses data menjadi lebih mudah, hemat biaya, kecepatan dalam proses akuntansi serta terotomatis masuk kedalam buku besar.

Berdasarkan wawancara peneliti dengan Bpk. M. Zaenal Abidin sebagai bagian Sistem Informasi Akuntansi Pelaporan terdapat beberapa permasalahan saat penerapan sistem informasi akuntansi pertama; biaya untuk membeli perangkat pendukung alat kerja saat bank menggunakan sistem yang terkomputerisasi tentu bank harus mengeluarkan biaya untuk membeli hardware maupun software karena untuk mendapatkan perangkat pendukung yang memenuhi keinginan perusahaan dibutuhkan biaya yang sesuai dengan perangkat yang ditawarkan, kedua;serta biaya maintenace (Perawatan) yang harus dikeluarkan bank kepada vendor guna mencegah adanya error pada komponen komponen komputer,memperpanjang masa aktif dari hardware maupun software,dan menekan angka kerusakan fatal pada hardware, ketiga;kurang stabilnya jaringan yang menyebabkan melambatnya proses penyelesaian tugas, keempat; kurangnya ketelitian sehingga menyebabkan kesalahan saat penginputan yang akan memperlambat proses penginputan kedalam sistem informasi akuntansi (human error). Adanya kendala saat mengoperasikan sistem informasi akuntansi mengakibatkan melambatnya proses pembuatan laporan maka akan terjadi penurunan kinerja karyawan.⁷

⁷Prasurvey wawancara dengan Bapak M. Zaenal Abidin sebagai bagian Sintem Informasi Akuntansi Pelaporan PT BPRS Metro Madani Kota Metro pada tanggal 1 Mei 2021

Berdasarkan hasil wawancara peneliti dengan nasabah BPRS Metro Madani yang tidak peneliti sebutkan namanya, mengatakan bahwa hasil pekerjaan karyawan sudah cukup memuaskan karena dengan layanan yang sudah terkomputerisasi menjadikan pekerjaan lebih cepat selesai dan tidak memakan waktu nasabah. Selain itu, karyawan juga dinilai mempunyai sikap sopan, santun, dan ramah dalam melayani setiap nasabah yang datang.⁸

Adapun alasan peneliti memilih judul Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan adalah adanya ketertarikan peneliti untuk mengetahui apakah penerapan sistem informasi akuntansi dapat meningkatkan kinerja karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro. Setiap perusahaan selalu berusaha agar produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan. Untuk itu pimpinan perlu mencari cara dan solusi guna meningkatkan kinerja para karyawan. Hal itu penting, sebab kinerja mencerminkan kesenangan yang mendalam terhadap pekerjaan yang dilakukan sehingga pekerjaan dapat lebih cepat diselesaikan dan hasil yang lebih baik dapat dicapai. Sedangkan alasan subjektifnya adalah karena judul tersebut sesuai dengan bidang studi yang dipelajari dalam perkuliahan, yakni di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Akuntansi Syariah.

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan diatas peneliti sangat tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “PENGARUH PEN-

⁸ Wawancara dengan ibu Manda Rika Selaku Nasabah di BPRS Metro Madani Kota Metro pada tanggal 7 Mei 2021

ERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO MADANI KOTA METRO”.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka identifikasi masalah penelitian ini yaitu:

1. Adanya biaya yang harus dikeluarkan untuk pembelian hardware maupun software serta biaya perawatan perangkat.
2. Kurangnya ketelitian karyawan sehingga menyebabkan kesalahan pada saat penginputan.
3. Jaringan yang tidak stabil yang menyebabkan melambatnya proses penyelesaian tugas..

C. Batasan Masalah

Untuk menghindari teralu meluasnya masalah yang dibahas, maka pembatasan masalah dalam peneliian ini berfokus pada Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

ApakahPengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPRS Metro Madani Kota Metro?

E. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan penelitian

Berdasarkan pertanyaan penelitian diatas, maka tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh Penerapan Sistem Informasi

Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan di BPRS Metro Madani Kota Metro.

2. Manfaat penelitian

Sesuai dengan tujuan penelitian di atas maka, manfaat yang dicapai dalam penelitian ini adalah:

a. Secara Teoritis

Secara teoritis penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan khususnya yang terkait dengan bidang ilmu Sistem Informasi Akuntansi dan bidang ilmu Sumber Daya Manusia.

b. Secara Praktis

Secara praktis hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sekaligus sebagai bahan masukan bagi perusahaan terutama dalam mengembangkan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan di BPRS Metro Madani Kota Metro khususnya pada pengambilan keputusan perusahaan.

F. Penelitian Relevan

Berdasarkan penelusuran di atas yang peneliti lakukan terhadap karya ilmiah yang membahas tentang Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, penulis menemukan judul yang serupa dengan peneliti lakukan yaitu:

1. Penelitian yang dilakukan oleh Rike Monika Fauziah Judul: Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. BPR Sarimada Kantor Pusat

Bangkinang⁹.Persamaan dengan penelitian sebelumnya yaitu yang pertama; menggunakan variable bebas penerapan sistem informasi akuntansi dengan variable terikatnya kinerja karyawan. kedua; menggunakan konsep *The D&M Information System Success Model* sedangkan pembedanya adalah penelitian yang dilakukan oleh Rike Monika Fauziah menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda, sedangkan peneliti menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana.

2. Penelitian yang dilakukan oleh Sheila Putri Suhud Judul: Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pegawai Distro Di Kota Bandung. Penelitian diatas membahas mengenai Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, terhadap kinerja individu. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Sheila Putri Suhud adalah bahwa secara simultan variabel sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap variabel kinerja individu¹⁰.Persamaan dengan penelitian sebelumnya yaitu yang pertama; terdapat pada tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui mengenai Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja. Kedua; Menggunakan variabel bebas SIA.Sedangkan pembedanya adalah penelitian yang dilakukan oleh Sheila Putri Suhud menggunakan *Theory of Reasoned Action (TRA)*, disertai

⁹Fauziah, Rike Monika, *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PD. BPR Sarimadu Kantor Pusat Bangkinang*, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sumatera Utara Medan, 2018

¹⁰ Uhud , Sheilla Putri and ROHMAN, Abdul, *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pegawai Distro Di Kota Bandung*. Undergraduate thesis, Fakultas Ekonomika dan Bisnis. 2015

dengan konsep *Technology Acceptance Model (TAM)* dan *The D&M Information Success Model*. *Technology Acceptance Model*, sedangkan penulis hanya menggunakan teori *The D&M Information System Success Model*. Kedua; penelitian yang dilakukan Sheila PutriSuhud menggunakan analisis regresi linier berganda sedangkan peneliti menggunakan regresi linier sederhana.

3. Penelitian yang dilakukan oleh Astri Astuti yang berjudul “ Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Syariah di Surakarta)”. Penelitian diatas membahas mengenai pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Astri Astuti adalah bahwa Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja Islam berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.¹¹Persamaan penelitian yang dilakukan oleh penulis dan penelitian Astri Astuti adalah sama-sama menggunakan variabel Sistem Informasi Akuntansi dan kinerja karyawan, serta sama-sama menggunakan uji t, sedangkan pembedanya adalah metode yang digunakan dalam penelitian astri astuti merupakan metode analisis regresi linier berganda sedangkan penulis menggunakan metode analisis linear sederhana serta perbedaan lainnya yaitu teknik pengumpulan data. Dalam penelitian Astri Astuti hanya menggunakan teknik pengumpulan data dengan kuesioner. Sedangkan

¹¹Astuti, Astri, *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja, dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Syariah di Surakarta)*. Skripsi Jurusan Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Istitut Agama Islam Negeri Surakarta, 2018

dalam penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. selain itu dalam penelitian Astri Astuti menggunakan teori SIA dari Chusing, sedangkan peneliti menggunakan teori *The D&M Information System Success Model*

BAB II

LANDASAN TEORI

A. Sistem Informasi Akuntansi

1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi

Menurut Krismaji, sistem informasi akuntansi adalah sistem yang memproses data dan transaksi untuk menghasilkan informasi yang dapat digunakan untuk merencanakan, mengendalikan, dan menjalankan bisnis. Sistem informasi akuntansi dapat dikelola secara manual maupun dengan teknologi berbasis komputer atau keduanya dapat digabungkan. Namun demikian, proses sistem informasi akuntansi pada dasarnya sama yaitu mengumpulkan, menginput, mengolah, menyimpan dan melaporkan data dan informasi.¹

Menurut marshall B. Romney dan Paul John Steinbart, sistem informasi akuntansi merupakan suatu sistem yang mengumpulkan, mencatat, menyimpan, dan mengolah data untuk menghasilkan informasi bagi pengambil keputusan. Sistem ini meliputi orang, prosedur dan instruksi, data, perangkat lunak, infrastruktur teknologi informasi, serta pengendalian internal dan ukuran keamanan.²

Sistem informasi akuntansi dalam pandangan islam kaitannya dengan prinsip bermuamalah. Dalam istilah akuntansi lebih dikenal dengan

¹ Krismaji, *Sistem Informasi Akuntansi Edisi Keempat*, (Yogyakarta: UPP STIM YKPN,2015) Hal 4-5

²Marshall B. Romney, Paul John Steinbart, *Sistem Informasi Akuntansi Edisi 13*, (Jakarta: Salemba Empat,2016) Hal 10

accountability, yang telah dijelaskan dalam surah al-baqarah ayat 282 bahwa telah adanya perintah melakukan sistem informasi akuntansi yang tekanan utamanya adalah untuk tujuan kebenaran, kepastian, keterbukaan, dan keadilan antara kedua belah pihak yang memiliki hubungan muamalah.

(Qs. Al-Baqarah: 282)

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِذَا تَدَايَنْتُمْ بِدِينِنَا أَوْ بَدَلْتُمْ بِدِينِنَا جَلْمَسَمًّا فَكَتُبُوا هُوَ لَكُمْ تَنْبِيْهُنَّ كَمَا تَتَّبِعُونَ أَلَا يَأْبَىٰ رَبُّنَا أَنْ يُبَيِّنَ لَكُمْ آيَاتِنَا لَعَلَّكُمْ تَعْلَمُونَ
 بِكَمَا عَلَّمَهَا اللَّهُ فَكُتِبُوا لِيُذَكَّرَ بِهَا الَّذِينَ يَدْعُونَ إِلَىٰ الْحَقِّ لِيَتَّقُوا اللَّهَ رَبَّهُمْ لَا يَخْسِمُنَّ مَثَلُهُمْ إِنْ كَانُوا الَّذِينَ عَلَّمَهَا اللَّهُ
 حَقُّسْفِيهَا أَوْ ضَعِيفًا أَوْ لَا يَسْتَطِيعُ عِنْدَ مَوْلَاهُ فَلْيُكْتَبْ لِيُذَكَّرَ بِهَا الْعَدْلُ اسْتَشْهَدُوا شَهِيدَيْنِ مِنْ جَلْمَسَمًّا
 إِنَّمَا كُنْتُمْ نَارٌ جُلُوفٌ خَلُوهَا أَمْ أَنْتُمْ مِّنْ نُورٍ ضَوْءٌ نِّمَالِ الشُّهَدَاءِ أَنْ تَضِلَّ إِحْدَاهُمَا فَتُذَكَّرَ إِحْدَاهُمَا أَلَّا
 خَرَّتْ وَلَا يَأْبَىٰ الشُّهَدَاءُ إِذَا مَا دُعُوا وَلَا تَسَامُوا أَنْ تَكْتُبُوا هُصْغِيرًا أَوْ كَبِيرًا إِلَّا جَاهِدْ لَكُمْ أَنْفُسُكُمْ
 دَاللَّهُ أَفْوَمٌ لِّلشُّهَادَةِ وَأَدْنَىٰ أَتَىٰ تَابُوا إِلَّا أَنْتُمْ نِتَجَارَةٌ حَاضِرَةٌ تَنْبِيْهُنَّ وَنَهَابِنَّكُمْ فَانْسَعِبْ عَيْنَيْكُمْ
 جُنَاحًا أَلَّا تَكْتُبُوا هَاوً شَهِدُوا إِذَا تَبَايَعْتُمْ وَلَا يُضَارَّ كَاتِبُوهُ لَأَشْهَدُوا أَنْتُمْ عُلُوًّا فَانْفَعُوا إِنْ فُتِسُوا فَبِكُمْ مَّقَاتِقُ
 وَاللَّهُ يُعَلِّمُكُمُ اللَّهُ هُوَ اللَّهُ كَاتِبٌ عَلِيمٌ

Artinya: “Hai orang-orang yang beriman, apabila kamu bermu'amalah tidak secara tunai untuk waktu yang ditentukan, hendaklah kamu menuliskannya. Dan hendaklah seorang penulis di antara kamu menuliskannya dengan benar. Dan janganlah penulis enggan menuliskannya sebagaimana Allah mengajarkannya, meka hendaklah ia menulis, dan hendaklah orang yang berhutang itu mengimlakkan (apa yang akan ditulis itu), dan hendaklah ia bertakwa kepada Allah Tuhannya, dan janganlah ia mengurangi sedikitpun daripada hutangnya. Jika yang berhutang itu orang yang lemah akalnya atau

lemah (keadaannya) atau dia sendiri tidak mampu mengimlakkan, maka hendaklah walinya mengimlakkan dengan jujur. Dan persaksikanlah dengan dua orang saksi dari orang-orang lelaki (di antaramu). Jika tak ada dua orang lelaki, maka (boleh) seorang lelaki dan dua orang perempuan dari saksi-saksi yang kamu ridhai, supaya jika seorang lupa maka yang seorang mengingatkannya. Janganlah saksi-saksi itu enggan (memberi keterangan) apabila mereka dipanggil; dan janganlah kamu jemu menulis hutang itu, baik kecil maupun besar sampai batas waktu membayarnya. Yang demikian itu, lebih adil di sisi Allah dan lebih menguatkan persaksian dan lebih dekat kepada tidak (menimbulkan) keraguanmu. (Tulislah mu'amalahmu itu), kecuali jika mu'amalah itu perdagangan tunai yang kamu jalankan di antara kamu, maka tidak ada dosa bagi kamu, (jika) kamu tidak menulisnya. Dan persaksikanlah apabila kamu berjual beli; dan janganlah penulis dan saksi saling sulit menyulitkan. Jika kamu lakukan (yang demikian), maka sesungguhnya hal itu adalah suatu kefasikan pada dirimu. Dan bertakwalah kepada Allah; Allah mengajarmu; dan Allah Maha Mengetahui segala sesuatu”.³

2. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi

Tujuan sistem informasi akuntansi dibagi menjadi 5 diantaranya adalah sebagai berikut:

- a. Menghasilkan beragam informasi untuk pengambilan keputusan.
- b. Menghasilkan informasi untuk pihak eksternal.

³ Departemen Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemahannya*, Jakarta : Pustaka Al- Mubin

- c. Menghasilkan informasi untuk penilaian kerja karyawan tau divisi.
- d. Menyediakan data masa lalu untuk kepentingan audit pemeriksaan.
- e. Menghasilkan informasi untuk menyusun dan evaluasi anggaran perusahaan.
- f. Menghasilkan informasi yang diperlukan dalam kegiatan perencanaan dan pengendalian.⁴

3. Fungsi Sistem Informasi Akuntansi

Dibuatnya Sistem Informasi Akuntansi (SIA) tentunya akan memberikan fungsi bagi penggunanya. Terdapat 6 fungsi dari Sistem Informasi Akuntansi yaitu sebagai berikut⁵ :

- a. Mengumpulkan serta menyimpan data aktivitas atau transaksi keuangan perusahaan.
- b. Memproses data keuangan menjadi informasi dalam pengambilan keputusan manajemen tentang perencanaan dan pengendalian usaha.
- c. Melakukan kontrol yang efektif dan tepat terhadap aset-aset perusahaan.
- d. Pengawasan terhadap semua aktivitas keuangan perusahaan.
- e. Efisiensi biaya dan waktu terhadap kinerja keuangan.
- f. Penyajian data keuangan yang sistematis dan akurat dalam periode akuntansi yang tepat.

⁴Fahmi Rizaldi, *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan CV Teguh Karya Utama Surabaya*, Surabaya: 2016, hlm. 03

⁵Diana Anastasia, Setiawati Lilis, *Sistem Informasi Akuntansi. Edisi Kesatu*, (Yogyakarta: Andi 2011)

B. Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA)

1. Pengertian Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA)

Secara umum penerapan atau pengimplementasian sistem informasi akuntansi dalam suatu perusahaan dapat dilihat dari kemudahan pemakai dalam mengidentifikasi data, mengakses data dan menginprestasikan data tersebut, serta mampu menghasilkan sebuah informasi secara lengkap guna mendukung kebutuhan pemakai serta dapat disajikan secara tepat waktu dan mudah dimengerti oleh para penggunanya.

Dalam perspektif dunia bisnis, sistem informasi akuntansi mempunyai pengaruh strategis yang penting terhadap keberhasilan perusahaan. Efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi di perusahaan sangat bergantung pada kemampuan teknis pengguna sistem informasi akuntansi, karena kemampuan teknis akan sangat mempengaruhi kinerja penggunanya. Informasi yang diberikan akan berguna untuk proses pengambilan keputusan. Seperti dalam meningkatkan kualitas informasi akuntansi, mengevaluasi kinerja perusahaan, mempermudah fasilitas transaksi perusahaan dan lain-lain.⁶

Penerapan sistem informasi akuntansi merupakan kualitas dari kombinasi antara hardware dan software dalam suatu sistem informasi. Hal ini ditunjukkan dengan performa dari suatu sistem yang menunjukkan seberapa baik kemampuan perangkat keras, perangkat lunak, kebijakan, dan prosedur dari suatu sistem informasi dapat menyediakan informasi kebutuhan

⁶Yustiniani Ningsih, Erni Yanti Natalia, Pengaruh Sistem Informasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wook Global Technology, *Jurnal EMBA* Vol.8, No.1, Februari 2020, hlm 937

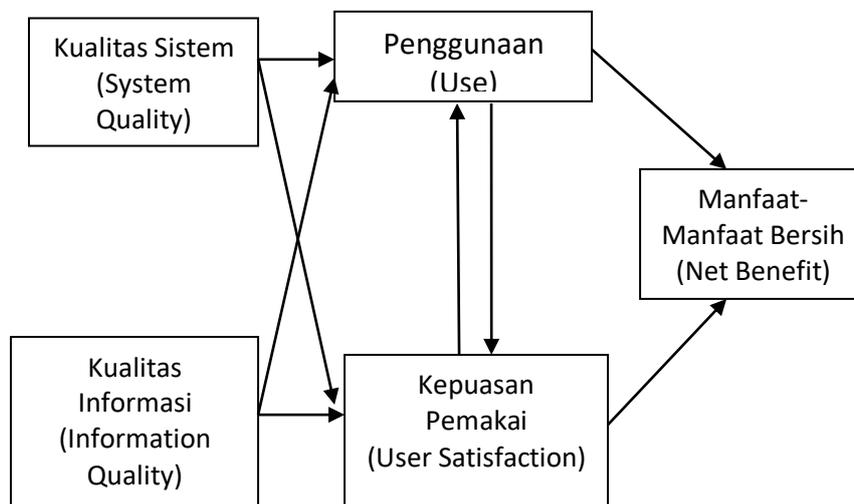
penggunanya. Penerapan sistem informasi akuntansi yang digunakan secara berulang-ulang dapat mengartikan bahwa pengguna puas menggunakan sistem tersebut.

2. *The D&M Information System Success Model*

The D&M Information System Success Model menganalisis keberhasilan dari efektivitas penggunaan Sistem Informasi akuntansi terhadap penerima informasi. Pada model ini, kualitas sistem mengukur keberhasilan teknis, kualitas informasi mengukur keberhasilan semantik, penggunaan, kepuasan pengguna, dampak individual, dan dampak organisasional mengukur keberhasilan efektivitas.

Gambar 2.1

The D&M Information System Success Model



Model keberhasilan sistem informasi D&M digunakan sebagai salah satu landasan teoritis penelitian ini karena berperan dalam mengukur efektivitas sistem informasi akuntansi. Efektivitas sistem informasi akuntansi

dapat diukur dari kinerja organisasi, kualitas informasi, dan dampak penggunaan sistem informasi akuntansi dan kepuasan pengguna terhadap kinerja karyawan secara individu, dan pada akhirnya akan berdampak pada kinerja organisasi.

Dari gambar model kesuksesan DeLone dan McLean masih diperlukan penguraian lebih lanjut agar lebih mudah digunakan sebagai alat ukur untuk mengetahui tingkat kesuksesan dari sebuah sistem informasi sebagai berikut:

a. Kualitas Sistem (*System Quality*)

Kualitas sistem adalah kualitas kombinasi perangkat keras dan perangkat lunak dalam suatu sistem informasi. Memperhatikan kinerja sistem mengacu pada sejauh mana kemampuan perangkat keras, perangkat lunak, dan program sistem informasi dapat memenuhi kebutuhan pengguna. Dalam penelitian ini, kualitas sistem yang dimaksud adalah keakuratan dan efisiensi informasi yang dihasilkan. Indikator yang digunakan dalam penelitian ini untuk mengukur kualitas sistem adalah:

1). Mudah digunakan (*Ease of Use*)

Suatu sistem informasi dapat dikatakan berkualitas jika sistem tersebut dirancang untuk memenuhi kepuasan pengguna melalui kemudahan dalam menggunakan sistem informasi tersebut serta kemudahan dalam melakukan suatu pekerjaan atau tugas

dimana pemakaian suatu sistem akan semakin memudahkan seseorang dalam bekerja dibanding mengerjakan secara manual.

2). Integrasi (*Integration*)

Apabila sistem-sistem yang ada dalam organisasi telah terintegrasi tentunya akan sangat mempermudah karyawan saat bekerja. Integrasi data juga ditandaidengan semua data dari tiap bagian dapat digabungkandengan data dari bagian lain.

3). Fleksibilitas (*Flexibility*)

Fleksibilitas sistem informasi menunjukkan bahwa sistem informasi yang diterapkan memiliki kualitas yang baik. Fleksibilitas yang dimaksud adalah kemampuan sistem informasi untuk berubah sesuai dengan kebutuhan pengguna.

4). Kecepatan Akses (*Response Time*)

Kecepatan akses merupakan salah satu indikator kualitas sistem informasi. Jika akses sistem informasi memiliki kecepatan yang optimal maka layakdikatakan bahwa sistem informasi yang diterapkanmemiliki kualitas yang baik.

5). Keamanan (*Security*).

Keamanan sistem ini dapat dilihat melalui data pengguna yang aman disimpan oleh suatu sistem informasi. Data pengguna ini harus terjaga kerahasiaanya dengan cara data disimpan oleh sistem informasi sehingga pihak lain tidak dapat mengakses data pengguna secara bebas. Jika data pengguna dapat disimpan secara

aman maka akan memperkecil kesempatan pihak lain untuk menyalahgunakan data pengguna sistem informasi tersebut.

b. Kualitas Informasi (*Information Quality*)

Kualitas informasi merupakan output dari penggunaan sistem informasi oleh pengguna (*user*). Variabel ini menggambarkan kualitas informasi yang dipersepsikan oleh pengguna yang diukur dengan keakuratan informasi (*accuracy*), relevan (*relevance*), kelengkapan informasi (*completeness*).⁷

1). Kelengkapan (*Completeness*)

Suatu informasi yang dihasilkan oleh sistem informasi dapat dikatakan berkualitas jika informasi yang dihasilkan lengkap. Informasi yang lengkap ini sangat dibutuhkan oleh pengguna dalam pengambilan keputusan. Informasi yang lengkap ini mencakup seluruh informasi yang dibutuhkan oleh pengguna dalam menggunakan sistem informasi tersebut. Jika informasi yang tersedia dalam sistem informasi lengkap maka akan memuaskan pengguna. Pengguna mungkin akan menggunakan sistem informasi tersebut secara berkala setelah merasa puas terhadap sistem informasi tersebut.

2). Relevan (*Relevance*)

Kualitas informasi suatu sistem informasi dikatakan baik jika relevan terhadap kebutuhan pengguna atau dengan kata lain

⁷ A. Hall. James, 2001, Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Ketiga, Penerbit Salemba Empat.

informasi tersebut mempunyai manfaat untuk penggunanya. Relevansi informasi untuk tiap-tiap pengguna satu dengan yang lainnya berbedasesuai dengan kebutuhan masing-masing.

3). Akurat (*Accurate*)

Informasi yang dihasilkan oleh sistem informasi harus akurat karena sangat berperan bagi pengambilan keputusan penggunanya. Informasi yang akurat berarti harus bebas dari kesalahan-kesalahan dan tidak bias atau menyesatkan. Akurat juga berarti informasi harus jelas mencerminkan maksud informasi yang disediakan oleh sistem informasi. Informasi harus akurat karena dari sumber informasi sampai ke penerima informasi kemungkinan banyak terjadi gangguan (*noise*) yang dapat merubah atau merusak informasi tersebut.

4). Ketepatan waktu (*Timeliness*)

Informasi yang datang pada penerima tidak boleh terlambat, informasi yang sudah usang tidak akan mempunyai nilai lagi, karena informasi merupakan landasan didalam pengambilan keputusan. Jika pengambilan keputusan terlambat, maka dapat berakibat fatal untuk organisasi sebagai pengguna sistem informasi tersebut. Oleh karena itu dapat dikatakan bahwa kualitas informasi yang dihasilkan sistem informasi baik jika informasi yang dihasilkan tepat waktu.

5). Kualitas layanan (*Service quality*)

Kualitas layanan sistem informasi merupakan pelayanan yang diperoleh pengguna dari pengembang sistem informasi, layanan dapat berupa update sistem informasi dan respon dari pengembang jika sistem informasi mengalami masalah.

c. Penggunaan (*Use*)

Penggunaan mengacu pada seberapa sering pengguna memakai sistem informasi. Dalam kaitannya dengan hal ini penting untuk membedakan apakah pemakaiannya termasuk keharusan (*mandatory*) yang tidak bisa dihindari atau sukarela (*voluntary*).

d. Kepuasan Pengguna (*Usersatisfaction*)

Kepuasan pengguna merupakan respon dan umpan balik yang dimunculkan pengguna setelah memakai sistem informasi. Sikap pengguna terhadap sistem informasi merupakan kriteria subjektif mengenai seberapa suka pengguna terhadap sistem yang digunakan.

Variabel ini diukur dengan indikator-indikator sebagai berikut:

1). Efisiensi (*Efficiency*)

Kepuasan pengguna dapat tercapai jika sistem informasi membantu pekerjaan pengguna secara efisien. Keefisienan ini dapat dilihat dari sistem informasi yang dapat memberikan solusi terhadap pekerjaan pengguna kaitannya dengan aktivitas pelaporan data secara efisien. Suatu sistem informasi dapat dikatakan efisien jika suatu tujuan yang dimiliki pengguna dapat tercapai dengan melakukan hal yang tepat.

2). Keefektivan (*Effectiveness*)

Keefektivan sistem informasi dalam memenuhi kebutuhan pengguna dapat meningkatkan kepuasan pengguna terhadap sistem informasi tersebut. Keefektivan sistem informasi ini dapat dilihat dari kebutuhan atau tujuan yang dimiliki pengguna dapat tercapai sesuai harapan atau target yang diinginkan.

3). Kepuasan (*Satisfaction*)

Kepuasan pengguna dapat diukur melalui rasa puas yang dirasakan pengguna dalam menggunakan sistem informasi perpustakaan. Rasa puas pengguna dapat ditimbulkan dari fitur-fitur yang disediakan sistem informasi tersebut. Rasa puas yang dirasakan pengguna mengindikasikan bahwa sistem informasi berhasil memenuhi aspirasi atau kebutuhan pengguna.

e. Manfaat-manfaat bersih (*netbenefit*)

Manfaat-manfaat bersih merupakan dampak (*impact*) keberadaan dan pemakaian sistem informasi terhadap kualitas kinerja pengguna baik secara individual maupun organisasi termasuk di dalamnya produktivitas, meningkatkan pengetahuan dan mengurangi lama waktu pencarian informasi⁸.

⁸Jogiyanto, *Sistem Informasi Keperilakuan*, Yogyakarta: Andi. 2007

3. Komponen Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi terdiri dari komponen-komponen yang mempengaruhi suksesnya penerapan sistem informasi tersebut. Komponen tersebut merupakan orang yang mengoperasikan, posedur, data, software, dan infrastruktur. Semua komponen ini berinteraksi satu sama lain untuk membentuk satu kesatuan untuk mencapai tujuan.

- a. Orang-orang yang mengoperasikan sistem tersebut dan melaksanakan berbagai fungsi.
- b. Prosedur, baik manual maupun yang terkomputerisasi, yang dilibatkan dalam mengumpulkan, memproses, dan menyimpan data tentang aktivitas organisasi .
- c. Data tentang proses-proses bisnis perusahaan.
- d. Software yang dipakai untuk memproses data perusahaan.
- e. Infrastruktur teknologi informasi, dimana termasuk komputer, peralatan pendukung, dan peralatan komunikasi jaringan (seperti internet, WAN, LAN)⁹

4. Indikator Penerapan Sistem Informasi Akuntansi

Penerapan sistem informasi akuntansi dalam penelitian ini adalah anggapan user/pengguna ketika menerapkan sistem informasi akuntansi. Penerapan sistem informasi akuntansi diukur dengan teori *The D&M*

⁹ Anggraeni, Elisabet Yunaeti, *Pengantar Sistem Informasi*, (Yogyakarta: ANDI, 2017) Hal 31

Information System Success Model memberikan enam dimensi keberhasilan sistem informasi akuntansi sebagai berikut :

- a. *System Quality* (Kualitas Sistem)
- b. *Information Quality* (Kualitas Informasi)
- c. *Use* (Penggunaan)
- d. *User satisfaction* (Kepuasan Pemakai)
- e. *Net Benefit* (Manfaat-Manfaat Bersih)

C. Kinerja Karyawan

1. Definisi Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan ialah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya berdasarkan persyaratan pekerjaan, yang mencakup perilaku yang berasal dari diri sendiri yaitu usaha secara mental (pemikiran) dan fisik, yang bisa dinilai terpisah dari hasil kerja.

Menurut Prawirosentono, kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika.¹⁰

2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan

¹⁰Prawirosentono, Suyadi, *Kebijakan Kinerja Karyawan* (Yogyakarta: BPFE 1999)

Menurut Mangkunegara, faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah faktor kemampuan (*ability*) dan faktor motivasi (*motivation*).

a. Faktor Kemampuan

Secara psikologis, kemampuan (*ability*) pegawai terdiri dari kemampuan potensi (IQ) dan kemampuan Reality (*knowledge + skill*). Artinya, pegawai yang memiliki IQ diatas rata-rata (IQ 110-120) dengan pendidikan yang memadai untuk jabatannya dan terampil dalam mengerjakan pekerjaan sehari-hari, maka ia akan lebih mudah mencapai kinerja yang diharapkan. Oleh karena itu, pegawai perlu ditempatkan pada pekerjaan yang sesuai dengan keahliannya.

b. Faktor Motivasi

Motivasi terbentuk dari sikap (*attitude*) seorang pegawai dalam menghadapi situasi (*situation*) kerja. Artinya seorang pegawai harus siap mental, mampu secara fisik, memahami tujuan utama dan target kerja yang akan dicapai, mampu memanfaatkan, dan menciptakan situasi kerja.¹¹

3. Penilaian Kinerja Karyawan

Penilaian prestasi kerja (*PerformanceAppraisal*) adalah suatu proses yang digunakan pimpinan untuk menentukan apakah seorang karyawan melakukan pekerjaannya sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya.¹²

¹¹A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (Bandung: PT Remaja Rosdakarya 2010) hal 10

¹² *Ibid*, hal 69

Penilaian kinerja adalah suatu evaluasi dan penilaian yang dilakukan kepada karyawan untuk mengetahui seperti apa kemampuan yang dimilikinya dan mengukur produktivitas selama bekerja. Penilaian kinerja tidak hanya akan membantu perusahaan untuk meningkatkan produktivitas karyawannya saja, tetapi juga bisa bermanfaat untuk pengembangan diri dari para karyawannya.

4. Indikator Kinerja Karyawan

Menurut Robert L. Mathis dan Jackson, kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan oleh karyawan. Kinerja karyawan yang umum untuk kebanyakan pekerjaan meliputi elemen sebagai berikut:

- a. Kuantitas kerja adalah dalam menyelesaikan tugas pekerjaan dapat memenuhi tujuan atau target yang diharapkan.
- b. Kualitas kerja adalah hasil pekerjaan dalam periode waktu tertentu.
- c. Ketepatan waktu adalah kemampuan untuk menyelesaikan masalah dengan tepat dan benar yang dihadapi saat melaksanakan tugas tanpa mengandalkan keputusan dari atasannya.
- d. Kehadiran adalah sejauh mana karyawan tepat waktu, mengamati periode istirahat yang ditentukan dan catatan kehadiran secara keseluruhan.

D. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan

Agar teknologi informasi dapat memberikan manfaat dan pengaruh positif terhadap kinerja pribadi setiap karyawan, teknologi informasi harus

diterapkan dengan baik dan sesuai. Sistem informasi akuntansi diharapkan dapat menghasilkan laporan atau data keuangan dan non keuangan. Laporan tersebut merupakan informasi yang dapat memudahkan karyawan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan. Penerapan sistem informasi akuntansi dapat mengurangi tenaga dan waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan. Karena penerapan sistem informasi akuntansi berdampak positif bagi penggunanya atau setiap karyawan perusahaan, maka penerapan sistem informasi akuntansi harus memiliki perangkat keras yang baik, perangkat lunak yang baik, personel atau pengguna yang dapat diandalkan, program yang baik, dan basis data yang baik. Sistem informasi akuntansi digunakan dalam suatu perusahaan untuk mempermudah individu dalam menyelesaikan tugasnya secara lebih cepat dan tidak lagi dilakukan secara manual.

Dengan menerapkan sistem informasi akuntansi dipercaya mampu memperbaiki kinerja individual dalam suatu perusahaan. Perilaku yang timbul dari pemakaian sistem informasi akuntansi tersebut diharapkan dapat memberi dampak positif terhadap kinerja karyawan. Seperti yang telah dinyatakan oleh Azhar Susanto, keberhasilan penerapan sistem informasi akuntansi bukan saja dapat meningkatkan kecepatan serta kualitas informasi yang dihasilkan untuk pengambilan keputusan yang berkualitas, akan tetapi juga dapat meningkatkan kualitas hubungan antar individu satu dengan individu lain yang ada dalam organisasi atau perusahaan tersebut.¹³

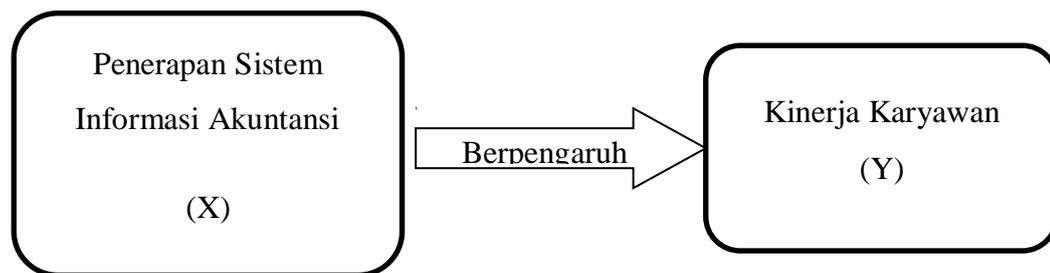
E. Kerangka Pemikiran

¹³AzharSusanto, *Sistem informasi Akuntansi*, (Bandung : Lingga jaya 2008)

Dalam kerangka pemikiran dimaksudkan untuk dapat memberikan gambaran paradigm sebagai jawaban atas masalah penelitian. Dalam penelitian ini dapat dilihat hubungan antara variabel independen yaitu penerapan sistem informasi akuntansi yang dapat mempengaruhi variabel dependen yaitu kinerja karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro. Kerangka pemikiran yang telah disusun adalah sebagai berikut.

Gambar 2.2

Kerangka Pemikiran



Adapun indikator dari variable independen penerapan sistem informasi akuntansi yang mempengaruhi keberhasilan sistem informasi akuntansi yaitu: *System Quality* (Kualitas Sistem), *Information Quality* (Kualitas Informasi), *Use* (Penggunaan), *User satisfaction* (Kepuasan Pemakai), *Net Benefit* (Manfaat-Manfaat Bersih). Sistem informasi akuntansi dipercaya dapat mempermudah seorang individu untuk menyelesaikan pekerjaannya.

Sedangkan indikator dari variable dependen kinerja karyawan yang mempengaruhi terciptaya kinerja karyawan yang baik yait: Kuantitas Kerja, Kualitas Kerja, Ketepatan Waktu, Kehadiran. Kinerja pegawai yang

baik tentunya akan turut memberikan andil dalam peningkatan kinerja organisasi.

F. Hipotesis Peneliti

Penerapan sistem informasi yang digunakan secara berulang-ulang dapat mengartikan bahwa pengguna puas menggunakan sistem tersebut. Menurut Mc Gill et al. (2003) menyatakan terdapat hubungan positif antara kualitas sistem informasi akuntansi dengan kepuasan pengguna. Myers et al. (2007) juga menyimpulkan bahwa kualitas layanan seperti halnya kualitas penerapan sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh terhadap kepuasan pengguna.

Berdasarkan kajian teoritis, kajian penelitian sebelumnya dan rumusan masalah maka hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah:

H₀: Penerapan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro.

H₁: Penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro.

Berdasarkan uraian diatas penelitian ini dimaksudkan menguji ada atau tidaknya pengaruh yang signifikan didalam penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Rancangan penelitian

Rancangan penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, Penelitian kuantitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, anlisis data bersifat statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.¹

Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan atau field research, jenis penelitian ini bertujuan untuk mengumpulkan data dari lapangan atau lokasi yang akan diteliti dalam kehidupan yang sebenarnya. Penelitian ini bersifat asosiatif yaitu untuk mencari hubungan atau pengaruh antara satu variabel dengan variabel lainnya. Dengan penelitian ini maka akan dapat dibangun suatu teori yang dapat berfungsi untuk menjelaskan, meramalkan, dan mengontrol suatu gejala. Dengan penelitian ini, langkah yang dilakukan peneliti yaitu untuk mengetahui tentang seberapa besar pengaruh penerapan sistem infomasiakuntansi terhadap kinerja karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro.

B. Definisi Oprasional Variabel

Definisi oprasional variabel adalah definisi yang berdasarkan atas sifat-sifat hal yang didefinisikan dengan mengamati dan mengobservasi

¹Sugiyono, *Metode Penelitian Manajemen*, (Bandung: Alfabeta, 2013), 37

serta dapat diukur.²Sedangkan indikator merupakan sub variabel yaitu kategori-kategori yang dipecahkan atau terbagi dari variabel. Variabel yang diteliti terbagi dua variabel yakni variabel independent penerapan sistem informasi akuntansi dan variabel dependent kinerja karyawan. Adapun definisi oprasional variabel penelitian sebagai berikut:

Tabel 3.1

Definisi Oprasional Variabel Analisis Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan

Variabel	Definisi	Indikator	No. Soal	Jumlah Item
Variabel Bebas (X) Penerapan Sistem Informasi Akuntansi	Sistem informasi adalah kumpulan dari elemen-elemen yang saling berhubungan dan tersusun dengan tujuan untuk menghasilkan suatu informasi yang dibutuhkan dalam pengambilan keputusan.D&M (1992)	Variable penerapan sistem informasi akuntansi diukur dengan menggunakan indikator dari teori D&M yaitu : 1. System Quality (Kualitas Sistem) a. Mudah digunakan b. Integrasi c. Fleksibiitas d. Kecepatan Akses e. Keamanan	1-2 3-4 5 6-7 8	2 2 1 2 1

²Sugiyono ,*metodologi Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Dan R&D* (Bandung: Alfabeta,2010),hlm,209.

		2. Information Quality (Kualitas Informasi)		
		a. Kelengkapan	1	1
		b. Relevan	2	1
		c. Akurat	3-4	2
		d. Ketepatan Waktu	5	1
		e. Service Quality (Kualitas Pelayanan)	6	1
		3. Use (Penggunaan)	1	1
		Kaitannya dengan hal ini pemakaiannya termasuk keharusan (mandatory) yang tidak bisa dihindari atau sukarela (voluntary).		
		4. User satisfaction (Kepuasan Pemakai)		
		a. Efisiensi	1	1
		b. Keefektivan	2	1
		c. Kepuasan	3	1
		5. Net Benefit (Manfaat- Manfaat Bersih)	1-3	3
		Manfaat-manfaat bersih merupakan dampak		

		(impact) keberadaan dan pemakaian sistem informasi terhadap kualitas kinerja pengguna baik secara individual maupun organisasi		
Variabel Terikat (Y) Kinerja Karyawan	Kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan oleh karyawan. Mathis dan Jackson (2006)	Variable kinerja karyawan diukur dengan menggunakan indikator dari teori Mathis dan Jackson yaitu: <ol style="list-style-type: none"> 1. Kuantitas 2. Kualitas 3. Ketepatan waktu 4. Kehadiran 	1-2 3-4 5 6-7	2 2 1 2

C. Populasi, dan Teknik Pengumpulan Data

1. Populasi

Populasi adalah keseluruhan subjek penelitian atau wilayah generalisasi yang terdiri atas: objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh penelitian untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. satu

orangpun dapat dijadikan populasi.³Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja dibagian Sistem Informasi Akuntansi di BPRS Metro Madani Kota Metro yang berjumlah 9 orang.

2. Teknik Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner atau angket, wawancara, dan dokumentasi.

a. Angket atau Kuesioner

Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang efisien bila peneliti tahu dengan pasti variabel yang akan diukur dan tahu apa yang bias diharapkan dari responden.⁴ Teknik yang dilakukan dengan menggunakan daftar pertanyaan tertutup atau kuesioner tertutup. Artinya kuesioner yang merupakan daftar pertanyaan diberikan langsung kepada responden dalam mengisi kuesioner tersebut responden harus memilih jawaban yang telah tersedia.

Dengan demikian metode angket atau kuesioner yang akan penulis pergunakan dalam penelitian ini. Jawaban responden yang berkaitan dengan diberikan skor dengan menggunakan skala likert, yaitu:

³ Sugiyono, Statistik Untuk Penelitian, (Bandung: Alfabeta, 2007) hlm. 61

⁴ Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2010), hlm. 142

Tabel 3.2
Skor Alternatif Jawaban Skala Likert

KRETERIA	JUMLAH SKOR
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Kurang Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

Jadi angket ini penulis gunakan untuk memperoleh data tentang pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro.

b. Wawancara

Menurut Moloeng, wawancara adalah percakapan dengan maksud tertentu yang dilakukan oleh dua pihak, yaitu pewawancara (*interviewer*) yang mengajukan pertanyaan dan yang diwawancarai (*interviewee*) yang memberikan jawaban atas pertanyaan itu.⁵

Wawancaradilakukan kepada Ibu Tri Mawarni FartasebagaiSupervisor Akuntansi dan bapak M.Zaenal Abidin sebagai bagian Pelaporan Sistem Informasi Akuntansi serta

⁵Toto Syatori Nasehudin dan Nanang Gozali, *Metode Penelitian Kuantitatif*, 205

nasabah BPRS Metro Madani. Peneliti mengharapkan informasi yang diperoleh dapat digunakan sebagai sumber yang bisa dijadikan sebagai bahan peneliti sebagai pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro

c. Dokumentasi

Metode ini diharapkan dapat menunjang kesempurnaan dalam penelitian ini untuk memperoleh data-data yang diperlukan oleh peneliti. Melalui metode dokumentasi ini peneliti gunakan untuk memperoleh atau mengumpulkan data yang diperlukan oleh peneliti melalui catatan tulisan. Metode dokumentasi ini peneliti gunakan untuk mengumpulkan data yang diperlukan. Seperti memperoleh data tentang sejarah singkat, visi dan misi BPRS Metro Madani Kota Metro dan lain sebagainya.

D. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data dalam penelitian kuantitatif menggunakan statistik. Dalam penelitian ini, statistik yang digunakan adalah statistik deskriptif. Statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisa data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.

1. Uji Instrumen Penelitian

Uji instrumen penelitian adalah alat atau fasilitas yang digunakan oleh peneliti dalam pengumpulan data agar pekerjaannya lebih mudah dan hasilnya lebih baik, cermat, lengkap dan sistematis, sehingga lebih mudah diolah.⁶Maka pada penelitian ini diperlukan tiga instrument, yaitu instrument untuk mengukur analisis sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan instrumen sebagai berikut:

a. Uji Validitas

Validitas merupakan suatu ukuran yang menunjukkan tingkat kevalidan suatu instrument. Suatu instrument yang valid akan mempunyai validitas yang tinggi sedangkan suatu instrument yang kurang valid akan mempunyai validitas yang rendah.⁷

Adapun rumus validitas yang digunakan adalah rumus uji korelasi Pearson Product Moment dengan rumus sebagai berikut:

$$r_{xy} = \frac{N \sum xy - (\sum x) (\sum y)}{\sqrt{\{N \sum x^2 - (\sum x)^2\} \{N \sum y^2 - (\sum y)^2\}}}$$

Keterangan:

r_{xy} = Koefisien korelasi antar x dan y

$\sum x^2$ = Jumlah skor dari x

$\sum y^2$ = Jumlah skor dari y

⁶*Ibid*, hlm. 203

⁷*Ibid*, hlm. 211

N = Jumlah sampel.⁸

Pengujian validitas dalam penelitian ini digunakan uji korelasi Pearson Product Moment yang ada pada SPSS, dengan kriteria yang digunakan jika r hitung lebih besar dari r tabel (r hitung $>$ r tabel), maka data dikatakan valid. Tingkat signifikan yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 5%.

b. Reliabilitas

Reliabilitas adalah angka yang menunjukkan sejauh mana suatu alat pengukur dapat dipercaya atau konsisten dari waktu ke waktu.⁹

Dalam penelitian ini untuk mencari reliabilitas penelitian menggunakan rumus sebagai berikut:

$$r_{11} = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum \sigma_b^2}{\sigma_t^2} \right]$$

Keterangan :

k : Jumlah butir pertanyaan

$\sum \sigma_b^2$: Jumlah varians butir

σ_t^2 : Varians total¹⁰

Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan melihat Cronbach Alpha. Suatu variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha $>$ 0,6. Sedangkan untuk

⁸*ibid*, 162.

⁹Sumadi Suryabrata, *Metodologi Penelitian* (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2013), 58.

memudahkan perhitungan reliabilitasnya, digunakan alat bantu komputer dengan program SPSS.

2. Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik digunakan sebagai syarat dalam menggunakan metode regresi agar hasil yang diperoleh merupakan estimasi yang tepat.

a. Uji Normalitas

Uji normalitas yaitu pengujian tentang kenormalan distribusi data. Uji normalitas merupakan pengujian yang diharuskan oleh analisis sebelum hipotesis diuji. Analisis yang digunakan dalam penelitian mensyaratkan bahwa data variabel harus didistribusi normal atau mendekati normal.

b. Uji Linieritas

Uji linieritas untuk mengetahui apakah kedua variabel yang akan menjalani prosedur analisis korelasi menunjukkan pengaruh yang linear atau sebaliknya.¹¹ Dari penjelasan tersebut, dapat diketahui bahwa terdapat 4 uji persyaratan yang dilakukan untuk menganalisis data, yaitu uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, dan uji multikolinearitas.

3. Uji Hipotesis

a. Uji Analisis Regresi Linier Sederhana.

¹¹Santoso and Ashari, *Analisis Statistik Dan Microsoft Excel Dan Spss*, 244.

Metode regresi linier sederhana adalah model probabilistik yang menyatakan hubungan linier antara dua variabel di mana salah satu variabel dianggap memengaruhi variabel yang lain. Variabel yang memengaruhi dinamakan variabel independen dan variabel yang dipengaruhi dinamakan variabel dependen. Berikut ini model probabilistik untuk regresi linier sederhana adalah sebagai berikut:

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X + \varepsilon$$

Keterangan :

Y	= Kinerja Karyawan
β_0, β_1	= Koefisien Regresi
X	= Sistem Informasi Akuntansi
ε	= Error (Tingkat Kesalahan) ¹²

b. Uji Parsial (Uji t)

Uji hipotesis dalam penelitian ini akan diuji dengan menggunakan uji parsial (Uji t) yang digunakan untuk mengetahui sejauh mana Analisis Sistem Informasi Akuntansi sebagai variabel independen, dan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen. Kriteria uji t dalam penelitian ini adalah dengan melihat besarnya nilai signifikansinya.

¹²Prof. Dr. Suyono, M.Si, Analisis Regresi ,(Yogyakarta: Deepublish, 2012), hlm. 05

Jika nilai probabilitas (signifikansi) $< 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya ada pengaruh yang signifikan antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Sebaliknya jika nilai probabilitas $> 0,05$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel bebas terhadap variabel terikat.¹³

c. Uji Koefisien Determinasi (*Adjusted R²*)

Koefisien determinasi (R^2) mengukur seberapa jauh kemampuan modal dalam menerangkan variabel-variabel terikat. Nilai koefisien determinasi adalah diantara 0 dan 1. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variasi dependen yang terbatas.

Dalam penelitian ini analisis koefisien determinasi digunakan untuk mengukur seberapa jauh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja dapat menjelaskan variasi kinerja karyawan dengan melihat besarnya nilai R Square.

¹³ Ghozali, Imam. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP. 2016

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

1. Gambaran Lokasi Penelitian

a. Sejarah BPRS Metro Madani

Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Metro Madani kerap BPRS Metro Madani yang beralamatkan di Jln. AH Nasution No. 74, Yosorejo Kec. Metro Timur, Kota Metro merupakan salah satu lembaga perbankan syariah yang selalu berkontribusi dengan masyarakat dalam rangka membangun ekonomi masyarakat dengan berlandaskan prinsip syariah. BPRS Metro Madani memiliki prinsip untuk selalu mengedepankan kemaslahatan umat terutama warga Kota Metro yang mayoritas muslim. Sebagai sebuah lembaga yang maju, pesat dan bermartabat menjadi dorongan besar bagi pertumbuhan usaha yang berkesinambungan. Masyarakat memiliki harapan besar untuk mendapatkan fasilitas perbankan syariah di BPRS Metro Madani, yang mengharuskan BPRS Metro Madani menjadi lembaga keuangan yang sehat dan semakin terpercaya.

Fokus BPRS Metro Madani bertujuan menggerakkan bisnis dengan cara menasar kalangan bawah, terutama pada sektor Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) dan pembiayaan terhadap segmen-segmen tertentu seperti petani dan peternak. Dasar hukum UU No. 7 tahun 1992 tentang

Perbankan sebagaimana diubah dengan UU No. 21 tahun 2008 tentang Perbankan Syariah. PT. BPRS Metro Madani mulai beroperasi pada tanggal 20 September 2005, didirikan berdasarkan Akta Anggaran Dasar Notaris Hermazulia, SH., di Bandar Lampung No 1 tanggal 03 Maret 2005 disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia (HAM) No C-16872 HT.01.01.TH2005 tanggal 17 Juni 2005. Izin usaha dari Bank Indonesia No.7/54/KEP.GBI/2005 tanggal 8 September 2005.¹⁴

Saat ini PT. BPRS Metro Madani memiliki 4 kantor cabang dan 1 Kantor Layanan Kas, berikut adalah daftar cabang BPRS Metro Madani :¹⁵

- 1) BPRS Metro Madani beralamatkan di Unit II Tulang Bawang mulai beroperasi sejak 14 Januari 2006,
- 2) BPRS Metro Madani beralamatkan di Kecamatan Kalirejo Kabupaten Lampung Tengah mulai beroperasi sejak pada 01 November 2009,
- 3) BPRS Metro Madani beralamatkan di Daya Asri Kecamatan Tumijajar Kabupaten Tulang Bawang Barat mulai beroperasi sejak 23 Juli 2012.
- 4) BPRS Metro Madani beralamatkan di Jatimulyo Kabupaten Lampung Selatan mulai mulai beroperasi sejak 26 Agustus 2013.
- 5) BPRS Metro Madani (Kantor Layanan Kas) beralamatkan di RSU Muhammadiyah Metro mulai beroperasi sejak 15 Oktober 2012.

¹⁴ Profil BPRS Metro Madani, dalam <https://www.banksyariahmetromadani.co.id/> diunduh pada 1 Juli 2021.

¹⁵*ibid.*,

b. Visi dan Misi

Berikut adalah visi dan misi BPRS Metro Madani dalam menjalankan operasional perbankan :¹⁶

1) Visi

Mewujudkan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Metro yang berkemajuan, bermartabat, dan membaea kemaslahatan umat.

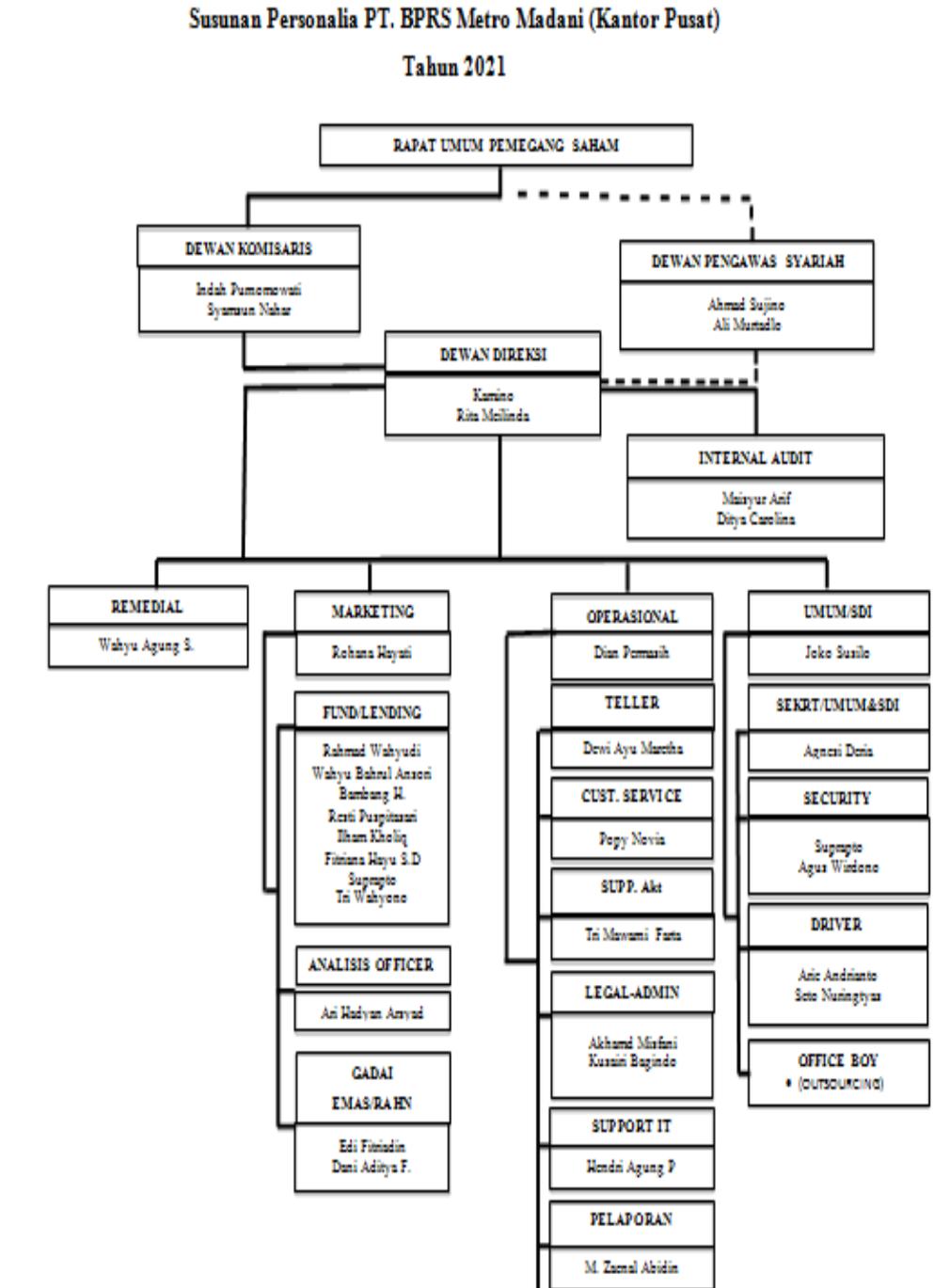
2) Misi

Menjalankan usaha perbankan syariah sesuai dengan islam, yang sehat dan terpercaya. Memberikan pelayanan terbaik dan professional kepada nasabah, stakeholder, dan karyawan.

¹⁶*Ibid.*,

c. Struktur Organisasi

Gambar 4.1



d. Sumber Daya Manusia Bagian Sistem Informasi Akuntansi dalam BPRS
Metro Madani Kota Metro

Adapun SDM yang bertanggungjawab dalam pengoperasian bagian sistem informasi akuntansi didalam BPRS Metro Madani Kota Metro antara lain:

- 1). Kepala bagian operasional : Dian Permasih
- 2). Supervisor accounting : Tri Mawarni Farta
- 3). Audit internal : Ditya Carolina
- 4). Legal officer : Akhmad Misfani
- 5). Customer service : Popy Novia
- 6). Teller : Dewi Ayu M
- 7). Pelaporan : M. Zaenal Abidin
- 8). Legal admin : Kusairi Bagindo
- 9). Layanan kas : Irmanisa Ikhwani

2. Alur Pengoperasian Sistem Informasi Akuntansi

Didalam alur pengoperasian sistem informasi akuntansi ini terbagi menjadi tiga subsistem diantaranya:

- 1). Sistem pemrosesan transaksi, dalam sistem pemrosesan transaksi merupakan keseluruhan fungsi dari sistem informasi dikarenakan meliputi beberapa hal yaitu:

- a). Mengubah berbagai kegiatan ekonomi ke dalam transaksi keuangan.

- b). Mencatat seluruh transaksi keuangan kedalam jurnalakuntansi.
 - c). Mendistribusikan informasi keuangan yang penting untuk bagian operasional dalam mendukung operasi hariannya
- 2). Sistem buku besar dan pelaporan keuangan
 - 3). Sistem penutupan atau pelaporan manajemen guna menghasilkan keputusan.

B. Hasil Penelitian

Sistem informasi akuntansi adalah sistem yang memproses data dan transaksi untuk menghasilkan informasi yang dapat digunakan untuk merencanakan, mengendalikan, dan menjalankan suatu bisnis (Krismaji, 2005:4). Penerapan sistem informasi akuntansi yang sukses merupakan kombinasi dari kualitas sistem, kualitas informasi, kepuasan pemakai, penggunaan serta manfaat-manfaat bersih. Sedangankinerja karyawan merupakan sebuah hasil kerja secara kuantitas maupun kualitas serta ketepatan waktu dan kehadiran seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan berkdasr pada persyaratan pekerjaan.

Hasil penelitian yang telah dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner kepada 9 responden karyawan BPRS Metro Madani dengan menggunakan kuesioner yang diberikan kepada responden dan terdiri dari 2 variabel penelitian yaitu Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X) dengan 5 indikator dan variabel Kinerja Karyawan (Y) yang terdiri dari 4 indikator.

1. Uji Instrumen Penelitian

a. Uji Validitas

Uji validitas dalam penelitian ini menggunakan korelasi *Product Moment*, dengan cara membandingkan r_{hitung} dengan r_{tabel} dimana dengan ketentuan sebagai berikut :

- Jika nilai $r_{hitung} >$ nilai r_{tabel} maka item dianggap valid
- Jika nilai $r_{hitung} <$ nilai r_{tabel} maka item dianggap tidak valid

Hasil uji validitas yang telah peneliti lakukan dengan membandingkan r_{hitung} dan r_{tabel} dimana diketahui *degree of freedom* (df) = $N-2$ dengan nilai signifikan 5%. Maka dapat ditentukan dengan menghitung $df = (9 - 2 = 7)$ dengan begitu diperoleh nilai r_{tabel} dari 7 adalah 0,582. Berikut adalah output hasil perhitungan uji validitas :

Tabel 4.1

Uji Validitas Variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X₁)

Keterangan	R_{hitung}	R_{tabel}	Keterangan
Pernyataan 1	0,780	0,582	Valid
pernyataan 2	0,690	0,582	Valid
Pernyataan 3	0,697	0,582	Valid
Pernyataan 4	0,680	0,582	Valid
Pernyataan 5	0,758	0,582	Valid
Pernyataan 6	0,881	0,582	Valid
Pernyataan 7	0,772	0,582	Valid
Pernyataan 8	0,682	0,582	Valid

Pernyataan 9	0,881	0,582	Valid
Pernyataan 10	0,965	0,582	Valid
Pernyataan 11	0,754	0,582	Valid
Pernyataan 12	0,780	0,582	Valid
Pernyataan 13	0,698	0,582	Valid
Pernyataan 14	0,791	0,582	Valid
Pernyataan 15	0,669	0,582	Valid
Pernyataan 16	0,780	0,582	Valid
Pernyataan 17	0,852	0,582	Valid
Pernyataan 18	0,965	0,582	Valid
Pernyataan 19	0,718	0,582	Valid
Pernyataan 20	0,742	0,582	Valid
Pernyataan 21	0,780	0,582	Valid

Sumber : Dara Primer Diolah 2021

Berdasarkan tabel di atas yang terdiri dari 21 pernyataan, maka dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel Penerepan Sistem Informasi Akuntansi (X_1) dikatakan valid karena nilai $r_{hitung} >$ nilai r_{tabel} yaitu 0,582.

Tabel 4.2

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Keterangan	R_{hitung}	R_{tabel}	Keterangan
Pernyataan 1	0,845	0,582	Valid

pernyataan 2	0,782	0,582	Valid
Pernyataan 3	0,845	0,582	Valid
Pernyataan 4	0,897	0,582	Valid
Pernyataan 5	0,845	0,582	Valid
Pernyataan 6	0,917	0,582	Valid
Pernyataan 7	0,917	0,582	Valid

Sumber : Dara Primer Diolah 2021

Berdasarkan tabel di atas yang terdiri dari 7 pernyataan, maka dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel Kinerja Karyawan (Y) dikatakan valid karena nilai $r_{hitung} >$ nilai r_{tabel} yaitu 0,582.

b. Uji Reliabilitas

Pada uji reliabilitas, dilihat pada nilai *Cronbrabch's Alpha* masing-masing variabel. Suatu variabel dikatakan reliable jika nilai *Alpha* $>$ 0,60. Sehingga data tersebut dapat dikatakan reliable untuk pengukuran dan penelitian selanjutnya. Berikut adalah hasil uji reliabilitas pada variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y).

Tabel 4.3
Uji Validitas Variabel Penerapan Sistem Informasi (X)
Dan Kinerja Karyawan (Y)

Variabel	Pernyataan	Cronbach's Alpha	Keterangan
----------	------------	---------------------	------------

Penerapan Sistem Informasi Manajemen (X)	21 Pernyataan	0,764	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	7 Pernyataan	0,788	Reliabel

Sumber : *Dara Primer Diolah 2021*

Berdasarkan tabel di atas yang terdiri pernyataan seluruh variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X) dan Kinerja Karyawan (Y) dapat dikatakan reliabel, dikarenakan nilai *Cronbrabch's Alpha* adalah 0,764 untuk variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X) dan 0,788 untuk variabel Kinerja Karyawan (Y) artinya $> 0,60$.

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk menguji apakah model regresi variabel bebas dan variabel terikat berdistribusi normal atau tidak. Pengujian normalitas pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan uji *Kolmogorov-Smirnov*. Dengan pengambilan pengujian sebagai berikut:

- 1) Jika $\text{Sig} > 0,05$ maka data terdistribusi normal.
- 2) Jika $\text{Sig} < 0,05$ maka data tidak terdistribusi normal.

Tabel 4.4

Hasil Uji *Kromologrov-Smirnov*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		9
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,60184105
Most Extreme Differences	Absolute	,240
	Positive	,139
	Negative	-,240
Kolmogorov-Smirnov Z		,720
Asymp. Sig. (2-tailed)		,678
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

Sumber : SPSS 20 Diolah 2021

Berdasarkan tabel output SPSS 20 tersebut, diketahui bahwa nilai signifikan *Asymp. Sig. (2-tailed)* sebesar 0,678 lebih besar dibandingkan dengan 0,05. Maka sesuai dengan keputusan dalam uji normalitas *kromologrov-smirnov* di atas, dapat disimpulkan bahwa data terdistribusi secara normal. Dengan demikian syarat normalitas dalam model regresi sudah terpenuhi.

b. Uji Linearitas

Uji linearitas bertujuan untuk mengetahui apakah dua variabel antara variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y) memiliki hubungan yang linear secara signifikan atau tidak. Berikut adalah dasar pengambilan keputusan untuk uji linearitas :

- 1) Jika nilai *Deviation from Linearity Sig.* > 0,05 maka terdapat hubungan yang linear secara signifikan antara variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y).

- 2) Jika nilai *Deviation from Linearity Sig.* < 0,05 maka tidak terdapat hubungan yang linear secara signifikan antara variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y).

Tabel 4.5
Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Penerapan_SI_Akuntansi	Between Groups	(Combined)	103,222	5	20,644	6,881	,072
		Linearity	91,695	1	91,695	30,565	,012
		Deviation from Linearity	11,527	4	2,882	,961	,535
	Within Groups		9,000	3	3,000		
	Total		112,222	8			

Sumber :SPSS 20 Diolah 2021

Berdasarkan tabel output SPSS 20 tersebut, diketahui bahwa nilai *Deviation from Linearity Sig.* adalah $0,535 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang linear secara signifikan antara variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y).

3. Uji Hipotesis

a. Uji Regresi Linear Sederhana

Analisis ini untuk mengetahui arah hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen yaitu antara penerapan sistem informasi akuntansi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y) apakah

positif atau negatif dan untuk memprediksi nilai dari variabel dependen apabila nilai variabel independen mengalami kenaikan atau penurunan. Dengan menggunakan SPSS 20, analisis regresi sederhana dapat dilihat pada tabel 4.5.:

Tabel 4.6
Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

Coefficients^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	-2,842	5,624	
	Penerapan_SI_Akuntansi	,348	,062	,904
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan				

Sumber :SPSS 20 Diolah 2021

Persamaan model regresi penelitian ini adalah :

$$Y = a + bX + e$$

Maka berdasarkan perhitungan SPSS 20 regresi sederhana diperoleh sebagai berikut :

$$Y = -2,842 + 0,348$$

Keterangan :

$$a = -2,842$$

$$bX = 0,348$$

Interpretasi :

- 1). Jika nilai konstanta (a) sebesar -2,842 artinya jika penerapan sistem informasi akuntansi bernilai konstan (nol), maka kinerja karyawan adalah -2,842.
- 2). Jika nilai koefisien X (bX) sebesar 0,348 artinya setiap kenaikan 1 satuan pada penerapan sistem informasi akuntansi maka akan menaikkan kinerja karyawan sebesar 0,348 dengan asumsi variabel lain konstan (tetap).

Berdasarkan interpretasi tersebut maka dapat diasumsikan bahwa koefisien regresi bernilai positif artinya penerapan sistem informasi akuntansi memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Apabila penerapan sistem informasi akuntansi semakin meningkat maka kinerja karyawan juga meningkat.

b. Uji pengaruh parsial (T)

Pada dasarnya digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh masing-masing variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y) dengan ketentuan sebagai berikut :

- 1) Apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh antara variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y).
- 2) Apabilah $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya tidak ada pengaruh antara variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y).

Tabel 4.7
Hasil Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,842	5,624		-,505	,629
	Penerapan_SI_Akuntansi	,348	,062	,904	5,592	,001

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Sumber :SPSS 20 Diolah 2021

Sebelum menyimpulkan hipotesis, terlebih dahulu dilakukann penentuan t_{tabel} dengan tingkat signifikan sebesar 5% : 2 =2,5% (uji 2 sisi) dan tingkat kebebasan (df) = n-k-1 atau 9-2-1= 6 maka dapat diperoleh hasil t_{hitung} sebesar 0,717. Hasil uji t untuk variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) diperoleh hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu (5,592 > 0,717). Maka dapat disimpulkan bahwa H_1 diteima dan H_0 ditolak. Artinya penerapan sistem informasi akuntansi (X) berpengaruh variabel kinerja karyawan (Y) pada BPRS Metro Madani Kota Metro.

c. Uji R Square

Uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan kemampuan dari variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) berpengaruh variabel kinerja karyawan (Y). Menurut Sugiyono pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi sebagai berikut:

0,00 - 0,199 = sangat rendah

0,20 - 0,399 = rendah

0,40 - 0,599 = sedang

0,60 - 0,799 = kuat

0,80 - 1,000 = sangat kuat

Tabel 4.8
Hasil Uji R Square

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.904 ^a	.817	.791	1,712
a. Predictors: (Constant), Penerapan_SI_Akuntansi				
b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan				

Sumber :SPSS 20 Diolah 2021

Berdasarkan tabel 4.7 nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,817 yang menunjukkan bahwa variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) mampu mempengaruhi variabel kinerja karyawan (Y) sebesar 81% sedangkan 19% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. menurut Sugiyono apabila nilai R Square apabila mencapai 0,80-1,000 maka dikatakan memiliki pengaruh yang sangat kuat. Maka berdasarkan dari nilai perhitungan R^2 tersebut dapat diasumsikan bahwa pengaruh variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) terhadap kinerja karyawan (Y) tergolong sangat kuat.

C. Pembahasan

Hasil penelitian yang telah dilakukan mendukung hipotesis kedua bahwa variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada BPRS Metro Madani. Hal ini ditunjukkan dengan nilai Koefisien regresi sebesar 0,348, artinya apabila terjadi kenaikan penerapan sistem informasi akuntansi sebesar 1 satuan maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,348 satuan. Hasil perhitungan uji t (parsial) tersebut memperoleh hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu ($5,592 > 0,717$). Maka dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima dan H_0 ditolak. Artinya penerapan sistem informasi akuntansi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada BPRS Metro Madani Kota Metro. Berdasarkan hasil perhitungan R-square bahwa variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) mampu mempengaruhi kinerja karyawan (Y) sebesar 81% menurut Sugiyono apabila nilai R Square telah mencapai 0,80-1,00 maka dikatakan memiliki pengaruh yang sangat kuat. Berdasarkan hasil penelitian tersebut maka dapat diasumsikan bahwa variabel penerapan sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh yang sangat kuat terhadap kinerja karyawan pada BPRS Metro Madani.

Hasil penelitian tersebut diperkuat dengan hasil wawancara yang telah peneliti lakukan kepada dua karyawan BPRS Metro Madani yaitu kepada Ibu Tri Mawarni Farta menjabat sebagai Supervisor Akuntansi dan Bapak M. Zaenal Abidin yang merupakan karyawan pada bagian Sistem Informasi Akuntansi Pelaporan. Keduanya sepakat bahwa penerapan sistem informasi

akuntansi memiliki pengaruh yang sangat besar, meskipun masih terdapat beberapa kendala yang dihadapi, misalnya saja tidak stabilnya koneksi jaringan, dan biaya perawatan rutin yang harus dikeluarkan pihak bank, mereka menuturkan dengan adanya sistem informasi yang baik maka akan berdampak kepada berlangsungnya proses penginputan secara baik dan tersistem.¹⁷

Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang telah dilakukan oleh (Rike Monika Fauziah : 2018), (Sheila Putri Zuhud : 2015), dan (Astri Astuti :2018) menunjukkan bahwa variabel sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari ketiga peneitian tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinaerja karyawan.

Menurut (Azhar Susanto:2008) keberhasilan penerapan sistem informasi akuntansi bukan saja dapat meningkatkan kecepatan serta kualitas informasi yang dihasilkan untuk pengambilan keputusan yang berkualitas, akan tetapi juga dapat meningkatkan kualitas hubungan antar individu satu dengan individu lain yang ada dalam organisasi atau perusahaan tersebut.

Maka berdasarkan uraian hasil penelitian dan teori yang telah dipaparkan dapat diasumsikan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya penerapan sistem informasi akuntansi yang baik maka seorang karyawan juga mampu meningkatkan kinerjanya menjadi lebih optimal.

¹⁷Wawancara dengan M. Zainal Abidin sebagai bagian Sintem Informasi Akuntansi Pelaporan dan Ibu Tri Mawarni Farta sebagai Supervisor Akuntansi PT BPRS Metro Madani Kota Metro pada tanggal 1 Mei 2021.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan di BPRS Metro Madani Kota Metro.

Berdasarkan hasil uji T variabel penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu ($5,592 > 0,717$). Maka dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima dan H_0 ditolak. Artinya penerapan sistem informasi akuntansi (X) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada BPRS Metro Madani Kota Metro.

Hasil uji R Square sebesar 0,817 yang menunjukkan bahwa variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) mampu mempengaruhi variabel kinerja karyawan (Y) sebesar 81% sedangkan 19% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Maka berdasarkan dari nilai perhitungan R^2 tersebut dapat diasumsikan bahwa pengaruh variabel penerapan sistem informasi akuntansi (X) terhadap kinerja karyawan (Y) tergolong sangat kuat.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil saran bagi pihak BPRS Metro Madani untuk lebih

meningkatkan kinerja karyawan melalui penerapan sistem informasi akuntansi dengan lebih memperhatikan ketelitian dari masing-masing karyawan, jaringan di dalam BPRS, serta diperlukannya perawatan yang rutin terhadap perangkat hardware maupun software untuk mencegah adanya error pada komponen komputer, memperpanjang masa aktif dari hardware maupun software, dan menekan angka kerusakan fatal pada hardware.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Hall. James, *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Ketiga, Penerbit Salemba Empat, 2001.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2010.
- Alannita, Ni Putu dan I. Gusti Ngurah Agung Suaryana, *Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, dan Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi pada Kinerja Individu*, ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 6.1, 2014.
- Anggraeni, Elisabet Yunaeti, *Pengantar Sistem Informasi*, Yogyakarta: ANDI, 2017.
- Astuti, Astri, *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja, dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Syariah di Surakarta)*, Skripsi Jurusan Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Istitut Agama Islam Negeri Surakarta, 2018.
- Azhar Susanto, *Sistem informasi Akuntansi*, Bandung : Lingga jaya 2008.
- Departemen Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemahannya*, Jakarta : Pustaka Al-Mubin
- Diana Anastasia, Setiawati Lilis, *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Kesatu, Yogyakarta: Andi 2011.
- Fahmi Rizaldi, *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan CV Teguh Karya Utama Surabaya*, Surabaya: 2016.
- Fauziah, Rike Monika, *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PD. BPR Sarimadu Kantor Pusat Bangkinang*, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sumatera Utara Medan, 2018.
-
- Ghozali, Imam. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP. 2016.

- Jogiyanto, *Sistem Informasi Keperilakuan*, Yogyakarta: Andi. 2007.
- Jumaili, Salman, 2005. *Kepercayaan Terhadap Teknologi Sistem Informasi Baru Dalam Evaluasi Kinerja Individual*. Solo :Kumpulan Materi Simposium Nasional Akuntansi VIII.
- Krismaji, *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Keempat, Yogyakarta: UPP STIM YKPN, 2015.
- Made Ambara Dita, *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan Sebagai Variabel Pemoderasi*, jurnal Akuntansi Universitas Udayana No.15.1 April 2016.
- Marshall B. Romney, Paul John Steinbart, *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi 13, Jakarta: Salema Empat, 2016.
- Ni Made Marlita Puji Astuti dan Ida Bagus Dharmadiaksa, *Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas pada Kinerja Karyawan*, ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. 9.2 , 2014.
- Nugroho, Widjajanto, *Sistem Informasi Akuntansi*, Jakarta: Erlangga ,2001.
- Prasurvey wawancara dengan Bapak M. Zaenal Abidin sebagai bagian Sistem Informasi Akuntansi Pelaporan PT BPRS Metro Madani Kota Metro pada tanggal 1 Mei 2021
- Prasurvey wawancara dengan ibu Tri Mawarni Farta sebagai Supervisor Akuntansi di PT BPRS Metro Madani Kota Metro pada tanggal 1 Mei 2021
- Prawirosentono, Suyadi, *Kebijakan Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: BPFE 1999.
- Prof. Dr. Suyono, M.Si, *Analisis Regresi*, Yogyakarta: Deepublish, 2012.
- Profil BPRS Metro Madani, dalam <https://www.banksyariahmetromadani.co.id/> diunduh pada 1 Juli 2021
- Sugiyono, *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung: Alfabeta, 2013.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2010.
- Sugiyono, *Statistik Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2007.

Suharsismi,Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta :Rineka Copta, 2010.

Sumadi Suryabrata, *Metodologi Penelitian*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2013.

Uhud , Sheilla Puteri and ROHMAN, Abdul, “ *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pegawai Distro Di Kota Bandung*”. Undergraduate thesis, Fakultas Ekonomika dan Bisnis. 2015

Wawancara dengan ibu Manda Rika selaku Nasabah diBPRS Metro Madani Kota Metro pada tanggal 7 Mei 2021

Yustiniani Ningsih, Erni Yanti Natalia, *Pengaruh Sistem Informasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wook Global Technology*,Jurnal EMBA Vol.8, No.1, Februari 2020.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Data Jawaban Responden

Data Jawaban Responden Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bprs Metro Madani Kota Metro

NO.	Nama Responden	Jabatan	Pendidikan	Variabel X dan Indikator																	Variabel Y dan Indikator												
				1							2							3	4			5		Tot X	1	2	3	4	Tot Y				
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		1	2	3	4	7			
				Nomor Soal Dalam Kuesioner																													
1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	1	1	2	3	1	2	3		1	2	1	1	1	2						
1	Dian	Kabag Opr	S1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	88	4	4	4	4	4	4	28		
2	Diya Carolina	Audit Internal	S1	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	90	4	4	4	3	4	4	4	27	
3	Mawar	Accounting	S1	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	91	5	4	5	4	5	4	4	31	
4	Ahmad Mistari	Legal Officer	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	5	2	5	5	5	5	5	32	
5	Popy Novia	Customer Service	D3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	4	4	4	4	4	4	4	28	
6	.	Admin	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	5	5	5	5	5	5	5	35	
7	.	Staff	S1	5	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	5	4	3	4	5	3	3	4	5	4	80	4	4	4	3	4	4	4	27
8	Dewy Ayu M	.	S1	5	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	92	4	5	4	4	4	4	4	29	
9	M. Zamal A	.	D3	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	86	4	3	4	4	4	4	4	27	

2. R Tabel

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

3. T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO MADANI
KOTA METRO

A. Identitas Responden

Nama Responden :

Umur :

Jenis Kelamin : L / P (Lingkari pada pilihan yang sesuai)

Jabatan :

Pendidikan :SMA Diploma
 S1 S2 S3

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Isilah kuesioner ini sesuai dengan penilaian anda, dengan memberi tanda centang (√) pada kolom yang tersedia:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pertanyaan terjawab, karena itu mohon diteliti kembali apakah semua pertanyaan telah terjawab.

Terima kasih.

B. Variable Penerapan Sistem Informasi Akuntansi

1. Kualitas System (System Quality)

No	Item Pertanyaan	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
	Mudah digunakan (Ease of Use)					
1	Penggunaan sistem informasi akuntansi dapat mempermudah dalam penyelesaian suatu pekerjaan atau tugas dibanding mengejakan secara manual.					
2	Cara kerja sistem informasi akuntansi mudah dipahami.					
	Integrasi (Integration)					
3	Sistem informasi akuntansi di BPRS Metro Madani Kota Metro sudah terintegritas.					
4	BPRS Metro Madani Kota Metro memiliki sistem terintegritas yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan perusahaan.					
	Fleksibilitas (Flexibility)					
5	Kemampuan sistem informasi untuk berubah sesuai dengan kebutuhan pengguna.					
	Kecepatan Akses (Response Time)					
6	Sistem informasi akuntansi di BPRS Metro Madani Kota Metro memiliki kecepatan akses yang optimal saat digunakan.					
7	Sistem informasi akuntansi di BPRS Metro Madani					

	Kota Metro memiliki kemudahan untuk diakses kapanpun saat dibutuhkan.					
	Keamanan (Security).					
8	Data disimpan oleh sistem informasi sehingga pihak lain tidak dapat mengakses data pengguna secara bebas sehingga data pengguna terjaga kerahasiaanya.					

2. Kualitas Informasi (Information Quality)

No	Item Pertanyaan	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
	Kelengkapan (Completeness)					
1	Informasi yang tersedia dalam sistem informasi lengkap					
	Relevan(Relevance)					
2	Sistem informasi akuntansi BPRS Metro Madani Kota Metro sangat relevan sehingga memudahkan pemahaman pengguna.					
	Akurat (Accurate)					
3	Sistem informasi akuntansi di BPRS Metro Madani Kota Metro menghasilkan informasi yang akurat					
4	Informasi yang dihasilkan dapat berperan bagi pengambilan keputusan penggunanya..					
	Ketepatan waktu (Timeliness)					

5	Pekerjaan dapat diselesaikan secara tepat waktu setelah adanya penerapan sistem informasi akuntansi.					
	Kualitas layanan (Service quality)					
6	Sistem informasi akuntansi BPRS Metro Madani Kota Metro tanggap dalam merespon keluhan pengguna.					

3. Penggunaan (Use)

No	Item Pertanyaan	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
1	Penggunaan sistem informasi akuntansi merupakan keharusan saat melakukan pekerjaan atau tugas didalam BPRS Metro Madani Kota Metro.					

4. Kepuasan Pengguna (User satisfaction)

No	Item Pertanyaan	STS 1	TS 2	KS 3	S 4	SS 5
	Efisiensi (Efficiency)					
1	Sistem informasi membantu pekerjaan pengguna secara efisien.					
	Keefektivan (Effectiveness)					
2	Sistem informasi secara efektif dapat memenuhi kebutuhan pengguna atau tujuan yang dimiliki pengguna sehingga dapat tercapai sesuai harapan					

	atau target yang diinginkan.					
	Kepuasan (Satisfaction)					
3	Pengguna merasa puas dengan sistem informasi yang berhasil memenuhi aspirasi atau kebutuhan pengguna.					

5. Net Benefit (Manfaat-Manfaat Bersih)

No	Item Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Sistem informasi akuntansi digunakan BPRS Metro Madani Kota Metro dalam pengambilan keputusan.					
2	Sistem informasi akuntansi BPRS Metro Madani Kota Metro dapat meningkatkan efektivitas dalam melakukan pekerjaan sehari-hari.					
3	Sistem informasi akuntansi BPRS Metro Madani Kota Metro yang ada saat ini memberikan kontribusi yang penting dan berharga terhadap kinerja anda sebagai pengguna.					

C. Variable Kinerja Karyawan

No	Item Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
	Kuantitas Kerja					

1	Pekerjaan dapat diselesaikan sesuai dengan target yang ditetapkan oleh BPRS Metro Madani Kota Metro.					
2	Tidak pernah melakukan kesalahan dalam bekerja.					
	Kualitas kerja					
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapih.					
2	Hasil tugas karyawan tidak pernah mengecewakan.					
	Ketepatan Waktu					
1	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
	Kehadiran					
1	Karyawan selalu datang lebih awal dari jam kantor.					
2	Karyawan dapat membagi waktu istirahat dalam bekerja.					

Dosen Pembimbing,



Selvia Nuriasari, M.E.I

NIP. 19810828 2009 12 2 003

Metro, 16 Juni 2021

Mahasiswa Ybs,



Agatha Nabila

NPM. 1704020001

FOTO DOKUMENTASI



RIWAYAT HIDUP



Penyusun bernama Agatha Nabila, yang dilahirkan di desa Rukti Harjo pada tanggal 02 Februari 2000, penyusun merupakan anak pertama dari pasangan Ayah Mahmurullah dan Ibu Nani Rochayani yang bertempat tinggal di desa Rukti Harjo, kecamatan Seputih Raman, Kabupaten Lampung Tengah, Provinsi Lampung.

Dalam jenjang pendidikan, Pendidikan yang ditempuh peneliti yakni: SDN 02 Seputih Raman lulus pada tahun 2011, SMPN 01 Seputih Raman lulus pada tahun 2014 dan melanjutkan kejenjang lebih tinggi yakni di SMAN 01 Seputih Raman lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2017 peneliti melanjutkan pendidikan di IAIN Metro mengambil Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Akuntansi Syariah. Sampai penulisan skripsi ini peneliti masih menjadi mahasiswi IAIN Metro.



INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Ki Hajar Dewantara, Kota Metro Telp. 0725-41507

No. Dokumen :

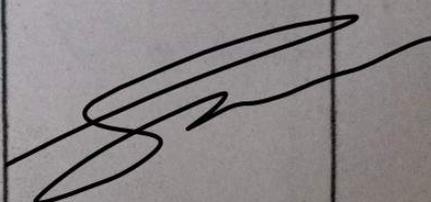
No. Revisi :

Tgl. Berlaku :

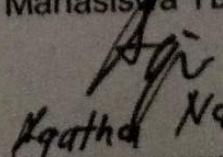
Halaman :

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN AKADEMIK

Nama Mahasiswa : Agatha Nabila Jurusan/Prodi : Akuntansi Syariah
NPM : 1704020001 Semester/TA : 1

No.	Hari/Tgl	Hal yang Dibicarakan	Solusi/Deadline	Tanda Tangan Dosen
	<u>Jumat</u> <u>11 Sep 2020</u>	<u>pengajuan judul</u>	<u>Acc pengajuan judul</u>  Dosen pembimbing akademik Selvia Nuriasari, M.E.I	

Mahasiswa Ybs,


Agatha Nabila
NPM. 1704020001



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO
FAKULTAS SYARIAH

Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Kota Metro Lampung 34111 Telp. (0725) 41507, Fax (0725) 47296,

Email : febi.iain@metrouniv.ac.id Website : www.febi.metrouniv.ac.id

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Agatha Nabila

Jurusan/ Prodi : Akuntansi Syariah

NPM : 1704020001

Semester/TA : 8/2021

NO	Hari/Tgl	Hal Yang Dibicarakan	Tanda Tangan Dosen
	5-4-2021	Acc Prop	

Dosen Pembimbing I,

Selvia Nuriasari, M.E.I
NIP.198108282009122003

Mahasiswa Ybs,

Agatha Nabila
NPM. 1704020001



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Kota Metro Lampung 34111 Telp. (0725) 41507, Fax
(0725) 47296,

Email : febi.iain@metrouniv.ac.id Website : www.febi.metrouniv.ac.id

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Agatha Nabila Jurusan/ Prodi : Akuntansi Syariah
NPM : 1704020001 Semester/TA : 8/2021

No	Hari/ Tanggal	Hal Yang Dibicarakan	Tanda Tangan Dosen
	Senin, 5 juni 2021	Perbaiki sesuai catatan antara lain: 1. Uraikan definisi 2 variabel tsb 2. Buatlah persamaan regresi dan jlskan hasil dr persamaan tsb, arahnya kemana dan apa arti dr arah tsb 3. Drmana anda bisa mengatakan pengaruhnya sangat kuat? Apa standarnya? Jika pakai sangat kuat maka pakai alat analisa lain dan artinya di pertanyaar penelitian dan hipotesa di tambahkan. Kalau tdk salah beta. Cek lagi 4. Analisa diperkuat dg menguraikan hasil dr indikator2 yg anda deskripsikan Dan dr wawancara ke informan	

Dosen Pembimbing I,

Mahasiswa Ybs,

Selvia Nuriasari, M.E.I
NIP.198108282009122003

Agatha Nabila
Npm. 1704020001



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSITITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Kota Metro Lampung 34111 Telp. (0725) 41507, Fax
(0725) 47296,

Email : febi.iain@metrouniv.ac.id Website : www.febi.metrouniv.ac.id

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Agatha Nabila Jurusan/ Prodi : Akuntansi Syariah
NPM : 1704020001 Semester/TA : 8/2021

No	Hari/ Tanggal	Hal Yang Dibicarakan	Tanda Tangan Dosen
	8 juli 2021	Revisi daftar isi, revisi persembahan, revisi abstraksi (Kesimpulan disebutkan % pengaruhnya scr detail), Perbanyak baca buku agama, buku filsafat, buku tt Sufisme, buku2 motivator dr para tokoh muslim.	

Dosen Pembimbing I,

Mahasiswa Ybs,

Selvia Nuriasari, M.E.I
NIP.198108282009122003

Agatha Nabila
Npm. 1704020001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;

Nomor : 3221/In.28.3/D.1/PP.00.9/12/2020
Lampiran : -
Perihal : Pembimbing Skripsi

07 Desember 2020

Kepada Yth:
Selvia Nuriasari, M.E.I.
di – Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dalam rangka membantu mahasiswa dalam penyusunan Proposal dan Skripsi, maka Bapak/Ibu tersebut diatas, ditunjuk sebagai Pembimbing Skripsi mahasiswa :

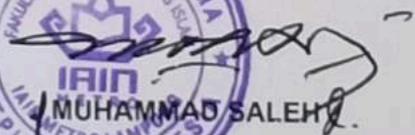
Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Akuntansi Syariah (AKS)
Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja SDI pada BPRS Metro Madani Kota Metro

Dengan ketentuan :

1. Pembimbing mengoreksi Proposal, outline, alat pengumpul data (APD) dan mengoreksi Skripsi mahasiswa sampai dengan selesai.
2. Waktu penyelesaian Skripsi maksimal 4 (empat) semester sejak SK bimbingan dikeluarkan.
3. Diwajibkan mengikuti pedoman penulisan karya ilmiah yang di keluarkan oleh LP2M Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro.
4. Banyaknya halaman Skripsi antara 40 s/d 70 halaman dengan ketentuan :
 - a. Pendahuluan ± 2/6 bagian.
 - b. Isi ± 3/6 bagian.
 - c. Penutup ± 1/6 bagian.

Demikian disampaikan untuk dimaklumi dan atas kesediaan Bapak/Ibu Dosen diucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kelembagaan

MUHAMMAD SALEH




KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iainmetro@metrouniv.ac.id

Nomor : B-3673/In.28.3/D.1/PP.00.9/12/2020 Metro, 16 Desember 2020
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Izin Pra Survey

Kepada Yth,
Pimpinan BPRS Metro Madani Kota Metro
di- Tempat

Berkenaan dengan kegiatan akademik dalam rangka penyusunan Proposal Skripsi mahasiswa pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro :

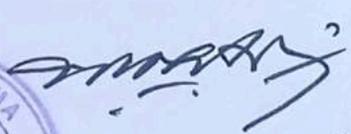
Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan/Prodi : Akuntansi Syariah
Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja SDI Pada BPRS Metro Madani Kota Metro.

Maka dengan ini dimohon kepada Bapak/Ibu agar berkenan memberikan izin kepada mahasiswa untuk melakukan pra survey dalam rangka penyusunan Proposal Skripsi yang dimaksud.

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan I,




Drs. H. M. Saleh, MA
NIP. 19650111 199303 1 001



Metro, 6 Jumadil Akhir 1442 H
19 Januari 2021

Nomor : 026/02/Dir-MM/I/2021
Lamp. :-

Kepada Yth,
Institut Agama Islam Negeri Metro
Jl. Ki Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo.
Kota Metro

Perihal : **Konfirmasi Izin Pra Survey**

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Teriring salam dan doa, semoga Saudara beserta jajaran dalam menjalankan aktivitas sehari-hari senantiasa dalam lindungan dan bimbingan ALLAH SWT. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, sahabat, keluarga serta ummatnya.

Memperhatikan surat saudara dengan nomor : B-3673/In.28.3/D.1/PP.00.9/12/2020 tanggal 16 Desember 2020 perihal "Izin Pra Survey" dalam rangka penulisan skripsi mahasiswa dengan judul "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja SDI Pada BPRS Metro Madani Kota Metro" pada prinsipnya PT. BPR Syariah Metro Madani tidak berkeberatan dan bersedia memberikan kesempatan untuk dapat melaksanakan Pra-Survey di PT. BPR Syariah Metro Madani kepada :

No	Nama	L/P	NPM	Jurusan
1	Agatha Nabila	P	1704020001	S I Akuntansi Syari'ah

Perlu kami sampaikan selama pelaksanaan Pra-Survey, agar dapat mematuhi tata tertib/peraturan yang berlaku serta dapat menjaga rahasia Perusahaan. Setelah selesai Pra-Survey, ybs agar menyampaikan *copy* laporan 1 (satu) buku kepada PT. BPRS Metro Madani.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

PT. BPR Syariah Metro Madani
Kantor Pusat Metro

Rita Mailinda
Direktur

NOTA DINAS

Nomor :
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Hal : **Pengajuan Proposal Penelitian**

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Di-

Tempat

Assalamu'alaikumwarahmatullahiwabarakatuh

Setelah kami mengadakan pemeriksaan, bimbingan, dan perbaikan seperlunya maka proposal saudara:

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Akuntansi Syariah
Judul : **PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
BPRS METRO MADANI KOTA METRO**

Sudah kami setuju dan dapat diseminarkan. Demikian harapan kami dan atas perhatiannya, kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikumwarahmatullahiwabarakatuh

Metro, 27 April 2021

Pembimbing



(Selvia Nuriasari, M.E.I)
NIP. 19810828 200912 2 003

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Proposal : PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO
MADANI KOTA METRO

Nama : Agatha Nabila

NPM : 1704020001

Program Studi : S1-Akuntansi Syariah

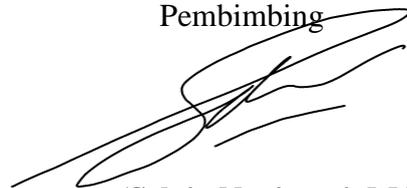
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

MENYETUJUI

Untuk diseminarkan dalam seminar proposal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negri (IAIN) Metro.

Metro, 27 April 2021

Pembimbing



(Selvia Nuriasari, M.E.I)
NIP. 19810828 200912 2 003



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iainmetro@metrouniv.ac.id

SURAT KETERANGAN HASIL PENGECEKAN PLAGIAT

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Program Studi : Akuntansi Syariah
Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Etos Kerja Islami
Terhadap Kinerja SDI Pada BPRS Metro Madani Kota Metro

Setelah dilakukan pengecekan plagiarisme dengan menggunakan program anti plagiat yang dilaksanakan pada:

Hari/ Tanggal : Rabu/14 April 2021

Waktu : 10.23 WIB

Hasil Pengecekan

Terindikasi Plagiat : 20%

Demikian keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai satu diantara beberapa syarat pendaftaran ujian **Seminar Proposal**.



Metro, 14 April 2021

Ketua Program Studi Akuntansi Syariah

Era Yudistira, M.Ak

NIP. 19901032015032010



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iaimetro@metrouniv.ac.id

PENUNJUKAN TIM SEMINAR PROPOSAL

Nomor : 1292 /In.28.3/J/PP.00.9/04/2021

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Jurusan : Akuntansi Syariah
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)
Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja SDI pada BPRS Metro Madani Kota Metro

HARI/ TANGGAL	WAKTU	KETUA/MODERATOR	PEMBAHAS	SEKRETARIS	PETUGAS
Selasa, 27 April 2021	10.00-11.30	Selvia Nuriasari.M.E.I	1.Nizaruddin, S.Ag., M.H 2.Upia Rosmalinda, M.E.I	Aisyah Sunarwan, M.Pd	Nur Syamsiyah, M.E

Metro, 23 April 2021
Ketua Jurusan SI Akuntansi Syariah

Era Yudistira, M.Ak
NIP. 199010032010022010



Tembusan:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
2. Wakil Dekan I
3. Wakil Dekan III
4. Arsip.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47298;
Website www.metrouniv.ac.id, email: lainmetro@metrouniv.ac.id

BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL

WAKTU

Hari/Tanggal : Selasa, 27 April 2021
Waktu : 10.00-11.30
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)

MAHASISWA

Nama : Agatha Nabila ()
NPM : 1704020001
Jurusan : Akuntansi Syariah
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)
Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja SDI pada BPRS Metro Madani Kota Metro

TIM UJIAN SEMINAR

1 Ketua Sidang : Selvia Nuriasari.M.E.I ()
2 Penguji 1 : Nizaruddin, S.Ag., M.H ()
3 Penguji 2 : Upia Rosmalinda, M.E.I ()
4 Sekretaris : Aisyah Sunarwan, M.Pd ()

Ketua / Moderator,

Selvia Nuriasari.M.E.I



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Kl. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iainmetro@metrouniv.ac.id

NOTULENSI SEMINAR

MAHASISWA

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Jurusan : Akuntansi Syariah
Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja SDI pada BPRS Metro Madani Kota Metro
Hari/Tanggal : Selasa, 27 April 2021
Waktu : 10.00-11.30
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)

TIM PEMBAHAS

Ketua/Moderator : Selvia Nuriasari.M.E.I
Pembahas I : Nizaruddin, S.Ag., M.H
Pembahas II : Upia Rosmalinda, M.E.I
Sekretaris : Aisyah Sunarwan, M.Pd

- Pembahas 1
1. ada berapa variabel pada judul anda?
 2. Apa yang diukur dengan kinerja SDI?
 3. Apa SDI? teori apa yang anda gunakan?
 4. Bagaimana SDI akan mempermudah karyawan?
 5. Hasil pra-survey sebaiknya anda dapatkan secara jelas dan rinci.
 6. Apa yang akan anda lihat, laba atau sistem kerja?
 7. Gambarkan bagaimana sistem kerja karyawan yang ada selama ini yang dipelajari!
 8. Penelitian relevan yang berkaitan dengan penelitian dan harus dijabarkan pembela / perbaikan apa yang anda lihat!
 9. Landasan teori harus benar-benar kuat dan berkaitan dengan fokus penelitian, manfaat pegawai, etos kerja

10. Sampelnya tidak perlu dilakukan ketika populasi tidak mencapai 100 orang.

4.

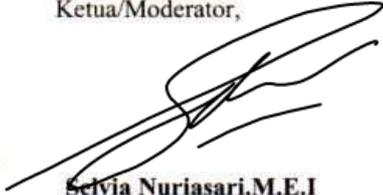
Pembahas 2

1. Henden penghubung pada awal paragraf.
2. How many sumber daya eskan bahwa terdapat pada proposal anda.
3. pola pikir anda di kelas masih belum berubah dan terlihat connect - connect.
4. Alasan pemberian kelas peneliti harus dijelaskan!
5. Aplikasi apa yang digunakan pada BPRS dan SPP yang mengoperasikan SIA?
6. Apa budaya Islam Al-Qur'an daya etos kerja dan sistem informasi Akuntansi?
7. Anda sebaiknya melakukan wawancara kepada nasabah!
8. Bagaimana penelitian relevan anda dengan penelitian keahliannya.
9. OPST, loccit sebaiknya tidak digunakan!
10. Bagaimana orang sketsa aktif dan bekerja keras, apa indikatornya?
11. pada dokumentasi, sampaikan seperti apa SOP yang digunakan.
12. Fokus saja pada jeller dan es!

Kesimpulan :

Judul proposal an. Agatha Nabila dinyatakan diterima dengan syarat diperbaiki secara sara dan meeting dari para pembahas. Waktu diberikan es hari berikutnya setelah hari ini.
" pengaruh ^{manajemen} sistem informasi terhadap kinerja karyawan "

Ketua/Moderator,



Selvia Nuriasari.M.E.I



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111

Telp. (0726) 41507; Faksimili (0725) 47296;

Website: www.metrouniv.ac.id E-mail: iainmetro@metrouniv.ac.id

PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI

No 1435 / 1n.28.3 / J / PP. 00.6 / 05 / 2021

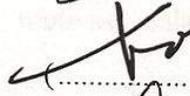
Proposal Skripsi dengan Judul: PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO MADANI KOTA METRO, disusun Oleh: AGATHA NABILA, NPM:1704020001, Jurusan: SI Akuntansi Syariah, telah diujikan dalam Seminar Proposal Fakultas: Ekonomi dan Bisnis Islam pada Hari/Tanggal: Selasa/27 April 2021.

TIM PEMBAHAS:

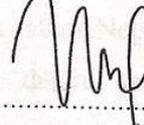
Ketua/Moderator : Selvia Nuriasari, M.E.I

()

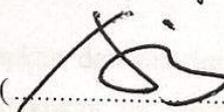
Pembahas I : Nizaruddin, S.Ag., M.H

()

Pembahas II : Upia Rosmalinda, M.E.I

()

Sekretaris : Aisyah Sunarwan, M.Pd

()



Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah

Era Yudistira, M.Ak

NIP. 1990103201 503 2010



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296; Website: www.febi.metrouniv.ac.id; e-mail: febi.iain@metrouniv.ac.id

Nomor : 1723/In.28/D.1/TL.00/06/2021
Lampiran : -
Perihal : **IZIN RESEARCH**

Kepada Yth.,
Direktur PT. BPR Syar`ah Metro
Madani
di-
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan Surat Tugas Nomor: 1722/In.28/D.1/TL.01/06/2021, tanggal 18 Juni 2021 atas nama saudara:

Nama : **AGATHA NABILA**
NPM : 1704020001
Semester : 8 (Delapan)
Jurusan : Akuntansi Syariah

Maka dengan ini kami sampaikan kepada saudara bahwa Mahasiswa tersebut di atas akan mengadakan research/survey di PT. BPR Syar`ah Metro Madani, dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi mahasiswa yang bersangkutan dengan judul "PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO MADANI KOTA METRO".

Kami mengharapkan fasilitas dan bantuan Saudara untuk terselenggaranya tugas tersebut, atas fasilitas dan bantuannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Metro, 18 Juni 2021
Wakil Dekan Akademik dan
Kelembagaan,



Siti Zulaikha S.Ag, MH
NIP 19720611 199803 2 001



Metro, 12 Dzulqa'dah 1442 H
23 Juni 2021

Nomor : /02/Dir-MM/VI/2021
Lamp. :-

Kepada Yth,
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro
Jl. Ki Hajar Dewantara 15A
Kota Metro

Perihal : **Konfirmasi Izin Penelitian**

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Teriring salam dan doa, semoga Saudara beserta jajaran dalam menjalankan aktivitas sehari-hari senantiasa dalam lindungan dan bimbingan ALLAH SWT. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, sahabat, keluarga serta ummatnya.

Memperhatikan surat Saudara dengan surat nomor : 1723/In.28/D.1/TL.00/06/2021 tanggal 18 Juni 2021 perihal "Izin Penelitian" dalam rangka penyusunan dan penyelesaian skripsi / tugas akhir dengan judul "Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPRS Metro Madani Kota Metro", pada prinsipnya PT. BPR Syariah Metro Madani tidak berkeberatan dan bersedia memberikan kesempatan untuk dapat melaksanakan Riset / Penelitian di PT. BPR Syariah Metro Madani kepada mahasiswa sebagai berikut :

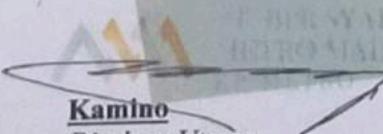
No	Nama Mahasiswa	NPM	L/P	Program Study
1	Agatha Nabila	1704020001	P	S1 Perbankan Syariah

Perlu kami sampaikan selama pelaksanaan riset/penelitian, agar mahasiswa riset/penelitian dapat mematuhi tata tertib/peraturan yang berlaku serta dapat menjaga rahasia Perusahaan. Setelah penyelesaian skripsi / tugas akhir, ybs agar menyampaikan *copy* skripsi / tugas akhir 1 (satu) buku kepada PT. BPRS Metro Madani.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

PT. BPR Syariah Metro Madani
Kantor Pusat Metro


Kamino
Direktur Utama



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296; Website: www.febi.metrouniv.ac.id; e-mail: febi.iain@metrouniv.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor: 1722/In.28/D.1/TL.01/06/2021

Wakil Dekan Akademik dan Kelembagaan Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Metro, menugaskan kepada saudara:

Nama : **AGATHA NABILA**
NPM : 1704020001
Semester : 8 (Delapan)
Jurusan : Akuntansi Syariah

- Untuk :
1. Mengadakan observasi/survey di PT. BPR Syariah Metro Madani, guna mengumpulkan data (bahan-bahan) dalam rangka menyelesaikan penulisan Tugas Akhir/Skripsi mahasiswa yang bersangkutan dengan judul "PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO MADANI KOTA METRO".
 2. Waktu yang diberikan mulai tanggal dikeluarkan Surat Tugas ini sampai dengan selesai.

Kepada Pejabat yang berwenang di daerah/instansi tersebut di atas dan masyarakat setempat mohon bantuannya untuk kelancaran mahasiswa yang bersangkutan, terima kasih.

Dikeluarkan di : Metro
Pada Tanggal : 18 Juni 2021

Mengetahui,
Pejabat Setempat

Wakil Dekan Akademik dan
Kelembagaan,



Siti Zulaikha S.Ag, MH
NIP 19720611 199803 2 001



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iaimetro@metrouniv.ac.id

SURAT KETERANGAN HASIL PENGECEKAN PLAGIAT

Yang bertandatangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Program Studi : Akuntansi Syariah
Judul : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada BPRS Metro Madani Kota Metro

Setelah dilakukan pengecekan plagiarism dengan menggunakan program anti plagiat yang dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Rabu/ 21 Juli 2021
Waktu : 08.00 WIB
Terindikasi plagiat : 20 %

Demikian keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai satu diantara beberapa syarat pendaftaran **UJIAN MUNAQOSYAH**

Metro, 21 Juli 2021
Ketua Program Studi Akuntansi Syariah



EraYudistira, M.Ak
NIP. 19901032015032010



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111 Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iaimetro@metrouniv.ac.id

PENUNJUKAN TIM UJIAN MUNAOOSYAH

Nomor :2088/In.28.3/J/PP.00.9/07/2021

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Jurusan : Akuntansi Syariah
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)
Judul : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro

HARI/ TANGGAL	WAKTU	KETUA/MODERATOR	PENGUJI	SEKRETARIS	PETUGAS
Rabu/21 Juli 2021	09.00 - 11.00 WIB	Selvia Nuriasari, M.E.I.	1. Zumaroh, S.E.I., M.E.Sy 2. Esty Apridasari, M.Si	David Ahmad Yani, M.M	Nur Syamsiyah, M.E

ALOKASI WAKTU		ASPEK YANG DIUJI / PENILAIAN	
Ketua	Maks. 30 menit	Ketua	Penampilan & Pembelaan
Penguji 1	Maks. 50 menit	Penguji 1	Metode, Relevansi & Penguasaan Materi
Penguji 2	Maks. 40 menit	Penguji 2	Kesungguhandalam Bimbingan & Penguasaan Materi

Metro, 16 Juli 2021
an. Dekan
Ketua Jurusan S1 AKS



Era Yudistira, M.Ak
NIP. 1990103201 503 2010

Tembusan:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
2. Wakil Dekan I
3. Wakil Dekan III
4. Arsip.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iaimetro@metrouniv.ac.id

NOTULENSI UJIAN MUNAQOSYAH

WAKTU

Hari/Tanggal : Rabu/21 Juli 2021
Waktu : 09.00 - 11.00 WIB
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)

MAHASISWA

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Jurusan : Akuntansi Syariah
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)
Judul : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro

TIM PENGUJI

Ketua/Moderator : Selvia Nuriasari, M.E.I.
Penguji 1 : Zumaroh, S.E.I., M.E.Sy
Penguji 2 : Esty Apridasari, M.Si
Sekretaris : David Ahmad Yani, M.M

Penguji I

1. Kaitan biaya pembelian software dan hardware dengan perawatan Sistem Informasi Akuntansi dinarasikan dalam latar belakang masalah
2. Masalah kesulitan jaringan dalam penggunaan SIA juga dituangkan dalam latar belakang masalah sehingga terjadinya salah input/ human error
3. Manfaat penelitian dan saran diperbaiki

Penguji II

1. Kondisi atau fenomena yang dituangkan dalam latar belakang adalah permasalahan yang benar - benar terjadi di lapangan terkait dengan variabel penelitian
2. Rumusan masalah diperbaiki
3. Penulisan kata / istilah asing dicetak miring
4. Teknik penulisan diperbaiki
5. Hasil penelitian harus konsisten antara rumusan masalah dan hipotesis
6. Tambahkan definisi operasional pervariabel
7. Dikaji ulang responden penelitian, karena responden yang dijadikan penelitian untuk penelitian kuantitatif 9 orang termasuk sedikit
8. Kesimpulan dibuat singkat dan daftar pustaka diperbaiki



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iaimetro@metrouniv.ac.id

BERITA ACARA MUNAQOSYAH

WAKTU

Hari/Tanggal : Rabu/21 Juli 2021
Waktu : 09.00 - 11.00 WIB
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)

MAHASISWA

Nama : Agatha Nabila (.....)
NPM : 1704020001
Jurusan : Akuntansi Syariah
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)
Judul : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro

TIM UJIAN MUNAQASYAH

1 Ketua Sidang : Selvia Nuriasari, M.E.I. (.....)
2 Penguji 1 : Zumaroh, S.E.I., M.E.Sy (.....)
3 Penguji 2 : Esty Apridasari, M.Si (.....)
4 Sekretaris : David Ahmad Yani, M.M (.....)



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iaimetro@metrouniv.ac.id

DAFTAR NILAI MUNAQASYAH

WAKTU

Hari/Tanggal : Rabu/21 Juli 2021
Waktu : 09.00 - 11.00 WIB
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)

MAHASISWA

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Jurusan : Akuntansi Syariah
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)
Judul : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro

NILAI KETUA

	78	
1. Penampilan	:	
	78	
2. Pembelaan	:	
Jumlah	: $\frac{15}{2} =$	78

Metro, 16 Juli 2021
Ketua Sidang,

Selvia Nuriasari, M.E.I.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iaimetro@metrouniv.ac.id

DAFTAR NILAI MUNAQASYAH

WAKTU

Hari/Tanggal : Rabu/21 Juli 2021
Waktu : 09.00 - 11.00 WIB
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)

MAHASISWA

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Jurusan : Akuntansi Syariah
Tempat : Akuntansi Syariah
Judul : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro

NILAI PENGUJI 1 :

1. Metodologi	: 80
2. Relevansi & Penguasaan Materi	: 80
Jumlah	: $\frac{16}{2}$	= 80

Metro, 16 Juli 2021
Penguji 1,

Zumaroh, S.E.I., M.E.Sy



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iaimetro@metrouniv.ac.id

DAFTAR NILAI MUNAQASYAH

WAKTU

Hari/Tanggal : Rabu/21 Juli 2021
Waktu : 09.00 - 11.00 WIB
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)

MAHASISWA

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Jurusan : Akuntansi Syariah
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)
Judul : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro

NILAI PENGUJI 2

1. KesungguhandalamBimbingan	:	83	
2. PenguasaanMateri	:	83	
Jumlah	: $\frac{166}{2}$	=	83

Metro, 16 Juli 2021
Penguji 2,

Esty Apridasari, M.Si



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metrouniv.ac.id; email: iaimetro@metrouniv.ac.id

REKAP NILAI MUNAQASYAH

WAKTU

Hari/Tanggal : Rabu/21 Juli 2021
Waktu : 09.00 - 11.00 WIB
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)

MAHASISWA

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Jurusan : Akuntansi Syariah
Tempat : Kampus II (Gedung Khadijah Binti Khuwailid/E.7.1.3)
Judul : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan pada BPRS Metro Madani Kota Metro

NilaiMunaqasyah :

$$30 \% \times \text{NilaiKetua} = 30 \% \times \frac{78}{100} = 23,4$$

$$40 \% \times \text{NilaiPenguji 1} = 40 \% \times \frac{80}{100} = 32$$

$$30 \% \times \text{NilaiPenguji 2} = 30 \% \times \frac{83}{100} = 24,9$$

$$\text{NilaiAkhirmunaqasyah} = \frac{23,4 + 32 + 24,9}{3} = 26,77$$

$$\text{Prestasi : Huruf} = \frac{A}{100} / \text{AngkaMutu} = \frac{80}{100}$$

KeputusanSidang : LULUS / ~~TIDAK LULUS~~*

Metro, 16 Juli 2021

Ketua Sidang,

Selvia Nuriasari, M.E.I.

Keterangan :

Ujiandinyatakan Lulus apabilainilaimunaqasyah minimal 55,00 (C)

Tanda * = coret yang tidakperlu

NOTA DINAS

Nomor :
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Hal : **Pengajuan Skripsi untuk Dimunaqosyahkan**

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Di-
Tempat

Assalamu'alaikumwarahmatullahiwabarakatuh

Setelah kami mengadakan pemeriksaan, bimbingan, dan perbaikan seperlunya maka skripsi yang disusun oleh:

Nama : Agatha Nabila
NPM : 1704020001
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Akuntansi Syariah
Judul : **PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
BPRS METRO MADANI KOTA METRO**

Sudah kami setuju dan dapat dimunaqosyahkan. Demikian harapan kami dan atas penerimaannya, kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikumwarahmatullahiwabarakatuh

Metro, 12 Juli 2021

Pembimbing



(Selvia Nuriasari, M.E.I)

NIP. 19810828 200912 2 003

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO MADANI
KOTA METRO

Nama : Agatha Nabila

NPM : 1704020001

Program Studi : S1-Akuntansi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

MENYETUJUI

Untuk dimunaqosyahkan dalam sidang skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro.

Metro, 12Juli 2021

Pembimbing



(Selvia Nuriasari, M.E.I)

NIP. 19810828 200912 2 003



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telp. (0726) 41507; Faksimili (0725) 47296;
Website: www.metroiniv.ac.id E-mail: iainmetro@metroiniv.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

No B-2224/In-28.3/D/PP.009/07/2021

Skripsi dengan Judul: PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPRS METRO MADANI KOTA METRO disusun Oleh: AGATHA NABILA, NPM: 1704020001, Jurusan: Akuntansi Syariah, yang telah diujikan dalam Sidang Munaqosyah Fakultas: Ekonomi dan Bisnis Islam pada Hari/Tanggal: Rabu/ 21 Juli 2021, kampus II (E7.1.3 Gedung Khadijah Binti Khuwailid).

TIM PENGUJI:

Ketua/Moderator : Selvia Nuriasari, M.E.I

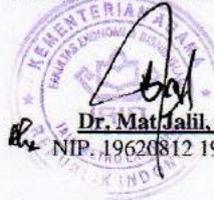
Pembahas I : Zumaroh, S.E.I., M.E.Sy

Pembahas II : Esty Apidasari, M.Si

Sekretaris : David Ahmad Yani, M.M



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam


Dr. Mat Jalil, M. Hum
NIP. 19620812 199803 1 001