

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PSMI WAY KANAN**

Oleh :

**MUHAMMAD SARIFFUDIN
NPM. 1804021027**



**Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO
1444 H / 2023 M**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PSMI
WAY KANAN**

Diajukan dalam Rangka Memenuhi Tugas dan Memenuhi syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)

Oleh :

MUHAMMAD SARIFFUDIN
NPM. 1804021027

Dosen Pembimbing : Esty Apridasari, M.Si

Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO
1444 H / 2023 M



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
(IAIN) METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Ki Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo, Metro Timur Kota Metro Telp. (0725) 41507
Fax. (0725) 47296

NOTA DINAS

Nomor : -
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : **Pengajuan Untuk Dimunaqosyahkan**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Metro
Di-
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah kami adakan pemeriksaan, bimbingan dan perbaikan seperlunya maka skripsi saudara:

Nama : MUHAMMAD SARIFFUDIN
NPM : 180402107
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : SI Akuntansi Syariah
Judul : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
Proposal : PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.PSMI WAY KANAN

Sudah dapat setuju dan dapat diajukan ke Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro untuk dimunaqosyahkan.

Demikian harapan kami dan atas perhatiannya , kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi Syariah

Northa Idhaman, M.M
NIP. 198408202019031005

Metro, Juni 2023
Dosen Pembimbing

Esty Apridasari, M.Si
NIP. 19880427 2015503 2 005

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
 PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
 KARYAWAN PADA PT.PSMI WAY KANAN

Nama : MUHAMMAD SARIFFUDIN
NPM : 1804021027
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : S1 Akuntansi Syariah

MENYETUJUI

Untuk di muaqosyahkan dalam sidang munaqosyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Islam Institut Agama Islam Negeri Metro.

Metro, 14 Juni 2023
Dosen Pembimbing,



Esty Apridasari, M.Si
NIP. 19880427015032005



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Ki. Hajar Dewantara 15A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro
Lampung 34111
Telp. (0726) 41507; Fax (0725) 47296; Website : www.metroniv.ac.id ; E-mail :
iaimetro@metrouniv.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor: B-2506 / Dn. 28.9 / D / PP-00-9 / 07 / 2023

Skripsi dengan Judul: PENGARUH SITEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PSMI WAY KANAN (Studi Pada perkebunan tebu di kecamatan pakuan ratu kabupaten way kanan) disusun oleh: Muhammad Sariffudin, NPM: 1804021027, Jurusan : Akuntansi Syariah (AKS), telah diujikan dalam Sidang Munaqosyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam pada hari/tanggal: Selasa, 27 Juni 2023.

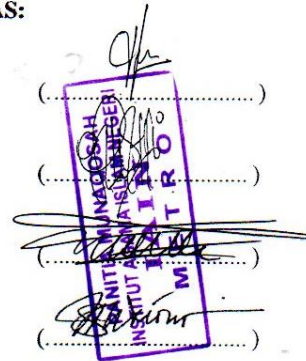
TIM PEMBAHAS:

Ketua/Moderator : Esty Apridasari, M.Si

Penguji I : Era Yudistira, M.Ak

Penguji II : Northa Idaman M.M

Sekretaris : Titut Sudiono M.E.,Sy



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam


Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., MH
NIP. 19720611 199803 2 001

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PSMI Way Kanan

Oleh :

MUHAMMAD SARIFFUDIN

PT PSMI adalah perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan tebu dan pabrik gula, perusahaan industri penghasil gula yang berlokasi tepatnya di Kecamatan Pakuan Ratu Kabupaten Way Kanan. PT Psmi ini menerapkan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan agar perkembangan bisnis semakin baik dan lancar.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan PT Psmi di Way Kanan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Analisis data dengan metode analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan dan pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Kinerja Karyawan

ORISINALITAS PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD SARIFFUDIN

NPM : 1804021027

Jurusan : Akuntansi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian saya kecuali bagian-bagian tertentu yang dirujuk dari sumbernya dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Metro, Juni 2023

Yang Menyatakan



MUHAMMAD SARIFFUDIN

NPM. 1804021027

MOTTO

يَتَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا لَا تَأْكُلُوا أَمْوَالَكُمْ بَيْنَكُمْ بِالْبَاطِلِ إِلَّا أَنْ تَكُونَ
تِجَارَةً عَنْ تَرَاضٍ مِّنْكُمْ وَلَا تَقْتُلُوا أَنْفُسَكُمْ إِنَّ اللَّهَ كَانَ بِكُمْ رَحِيمًا ﴿٢٩﴾

Artinya : “Hai orang-orang yang beriman, janganlah kamu saling memakan harta sesamamu dengan jalan yang batil, kecuali dengan jalan perniagaan yang berlaku dengan suka sama-suka di antara kamu. Dan janganlah kamu membunuh dirimu; sesungguhnya Allah adalah Maha Penyayang kepadamu” (Q.S An-Nisa :29)¹

¹ Departemen Agama RI, Al-Quran dan terjemahnya

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga peneliti masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun peneliti bangga telah mencapai pada titik ini, yang akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat.

Untuk karya yang sederhana ini, maka peneliti persembahkan untuk:

1. Kedua orangtua tercinta yang telah membesarkan dan mendidik saya dengan kasih sayang dan kesabaran serta terimakasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasehat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
2. Kakak saya tercinta, terimakasih telah menjadi penyemangat dalam mengerjakan tugas akhir ini.
3. Terimakasih kepada Dosen pembimbing terbaik Ibu Esty Apridasari, M.Si yang sudah membimbing serta memberi masukan dan saran selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Kepada Sahabat terbaik dan teman-teman seperjuangan Akuntansi Syariah Angkatan 2018 khususnya kelas A yang telah memberikan dukungan dan support hingga dapat terselesainya skripsi ini.
5. Almamater tercinta Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas Rahmat dan Karunianya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang selalu kita harapkan syafaatnya di *Yaumul Akhir* dan telah membimbing kita dari zaman kegelapan menuju zaman terang sekarang.

Tidak lepas dari pertolongan serta hidayah-Nya peneliti dapat menyusun skripsi ini untuk memenuhi tugas akhir Skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PSMI Way Kanan.

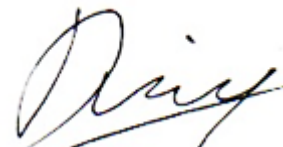
Selama penyusunan skripsi ini disusun atas kerjasama, semangat, motivasi dan berkat bantuan dari berbagi pihak demi kelancaran penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih ini peneliti tujukan kepada:

1. Ibu Dr.Hj.Siti Nurjanah, M.Ag. PIA, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Metro Lampung.
2. Ibu Dr. Hj. Siti Zulaikha, S.Ag., MH, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Metro Lampung.
3. Bapak Northa Idaman, M.M, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah.
4. Ibu Esty Apridasari, M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan pengarahan dan koreksi sehingga penelitian Skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
5. Kedua Orangtua, Kakak, adik, dan keluargaku yang telah mendoakan dan memberikan motivasi demi terselesaikan tugas skripsi ini.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Metro Lampung yang telah memberikan wawasan ilmu pengetahuan kepada penulis selama dibangku kuliah.
7. Pimpinan PT. PSMI Way Kanan atas kesempatan dan bantuan serta dapat meluangkan waktunya yang telah diberikan kepada peneliti dalam melakukan penelitian dan memperoleh informasi yang diperlukan selama penulisan skripsi penelitian ini.

Peneliti menyadari bahwa Skripsi ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi penelitian ini.

Metro Juni 2023
Peneliti



Muhammad Sariffudin
NPM. 1804021027

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
NOTA DINAS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
HALAMAN ORISIONALITAS PENELITIAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	7
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
F. Penelitian Relevan.....	10
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Sistem Informasi Akuntansi	12
1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	12
2. Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi	14
3. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	15
4. Pengguna Sistem Informasi Akuntansi.....	16
B. Pengendalian Internal	18

1. Pengertian Pengendalian Internal.....	18
2. Tujuan Pengendalian Internal	19
3. Pihak yang Bertanggung Jawab Atas Pengendalian Internal	20
C. Kinerja Karyawan	22
1. Pengertian Kinerja Karyawan	22
2. Karakteristik Kinerja Karyawan	23
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	23
D. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan...25	
E. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan	26
F. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan	27
G. Kerangka Pemikiran.....	28
H. Hipotesis Penelitian.....	29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	30
B. Definisi Operasional Variabel.....	30
C. Populasi dan Sampel	33
D. Teknik Pengumpulan Data	35
E. Instrument Penelitian	35
F. Teknik Analisis Data.....	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	44
1. Profil PT Psmi Way Kanan	44
2. Deskripsi Data Penelitian	47
3. Uji Kualitas Data	50
4. Uji Asumsi Klasik	52
5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
6. Uji Hipotesis	55

B. Pembahasan.....	57
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	60
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Skala Likert Pada Pernyataan Tertutup.....	36
Tabel 3.3 Rentang Skala Penelitian	38
Tabel 4.1 Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden...	48
Tabel 4.2 Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Usia Responden	49
Tabel 4.3 Hasil Uji Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden.....	50
Tabel 4.5. Hasil Uji Relibilitas.....	52
Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.8. Hasil Uji Regresi Berganda.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji T.....	55
Table 4.10. Hasil Uji F.....	56
Table 4.11. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1.Kerangka Pemikiran	29
4.1. Struktur Organisasi PT Psmi	49
4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	55

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Bimbingan Skripsi
2. Alat Pengumpul Data
3. Surat Izin Research
4. Surat Tugas
5. Surat Bebas Pustaka
6. Surat Lulus Plagiasi
7. Formulir Konsultasi Bimbingan Skripsi
8. Daftar Riwayat Hidup

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan pada umumnya dapat dikatakan sebagai sebuah badan beroperasi dengan tujuan yang beragam salah satunya yaitu untuk memenuhi apa yang dibutuhkan oleh masyarakat yang memerlukan dengan tujuan yang paling penting yaitu untuk mencapai sebuah keuntungan. Perkembangan dan pengetahuan yang semakin tinggi membuat masyarakat akan mencari barang yang berkualitas dengan anggaran belanja yang kecil. Dikarenakan persaingan yang sangat kuat antar setiap perusahaan agar bisa menjadi yang terbaik dan terdepan di mata publik, maka setiap perusahaan harus mencari cara agar bagaimana perusahaannya tersebut tidak kalah saing dengan perusahaan lainnya. ¹

Persaingan perusahaan di dunia bisnis semakin kompetitif, dalam memenangkan suatu persaingan dalam dunia bisnis dibutuhkan pengambilan keputusan yang tepat membutuhkan data yang akurat dan relevan. Sistem informasi akuntansi membantu manajemen dalam merencanakan dan menjalankan kegiatan operasional perusahaan sehingga mampu mencapai tujuan perusahaan.²

Sistem Informasi Akuntansi (SIA) adalah alat yang dimasukkan ke dalam bidang Teknologi Informasi (TI), yang dirancang untuk membantu

¹ Hamdi Agusti, “*Sistem Informasi Manajemen Menurut Persoektif Islam*” , Jurnal Akuntansi, Vol. 1 No.1, (2018), hlm. 63.

² Diana, Anastasia Setiawati, dan Lilis, “*Sistem Informasi Akuntansi Perancangan dan Penerapan*”, Andi, Yogyakarta: 2012, hal. 259.

pengelolaan dan pengendalian topik yang terkait dengan bidang ekonomi dan keuangan perusahaan. Secara keseluruhan sistem informasi akuntansi berperan penting dari sejak pencatatan transaksi hingga bagaimana sistem tersebut menghasilkan informasi yang berkualitas. Karena pada dasarnya, sebuah sistem informasi akuntansi dievaluasi berdasarkan output berupa informasi yang dihasilkan dan dampak yang diberikan. Disisi lain, terdapat pula sebuah sistem. Perusahaan menggunakan sistem informasi akuntansi untuk menghasilkan laporan-laporan khusus untuk memenuhi kebutuhan informasi dari para investor, kreditor, dinas pajak, badan-badan pemerintah, dan yang lain.

Sistem Informasi Akuntansi merupakan beberapa komponen yang terkait bersama-sama yang memiliki fungsi sebagai pengumpul atau pengambil, pengolah, penyimpan, dan pembagi informasi guna membantu organisasi dalam mengambil keputusan dan mengontrol organisasi. Sistem informasi akuntansi dapat memungkinkan bisnis untuk beroperasi dengan efektif dan efisien.³ Karena pada dasarnya, sebuah sistem informasi akuntansi dievaluasi berdasarkan output berupa informasi yang dihasilkan dan dampak yang diberikan. Disisi lain, terdapat pula sebuah sistem. Perusahaan menggunakan sistem informasi akuntansi untuk menghasilkan laporan-laporan khusus untuk memenuhi kebutuhan informasi dari para investor, kreditor, dinas pajak, badan-badan pemerintah, dan yang lain.

³ Mulyadi, "*Sistem Informasi Akuntansi*", Salemba Empat : 2008, hal. 145

Penerapan sistem informasi akuntansi yang konvensional cenderung dapat membuat resiko terjadinya kekeliruan dan kesalahan pencatatan atau perhitungan sehingga membuat kemungkinan perusahaan dapat mengalami kerugian. Dengan adanya sistem informasi akuntansi yang telah terkomputerisasi tentu akan mempermudah karyawan dalam menyelesaikan tugasnya dan tentunya akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut.⁴

Selain sistem informasi akuntansi, sumber daya manusia sangat menentukan untuk keberlangsungan suatu organisasi atau perusahaan, karena sumber daya manusia merupakan asset yang sangat penting bagi sebuah perusahaan. Maju atau mundurnya perusahaan sangat tergantung dengan sumber daya manusia itu sendiri, sumber daya manusia dalam setiap organisasi baik public maupun bisnis adalah sumber daya yang paling utama, disamping berbagai sumber daya lainnya. Oleh karena itu, sumber daya manusia dalam suatu perusahaan harus berkualitas agar dapat tercapai tujuan perusahaan.tercapainya tujuan perusahaan hanya dimungkinkan karena adanya upaya para pelaku yang terdapat dalam perusahaan dapat bekerja dengan baik. Tanpa adanya kompetensi yang didukung oleh sumber daya manusia yang handal, maka perusahaan akan mengalami kesulitan untuk dapat bersaing dengan perusahaan-perusahaan lain.⁵

⁴ Bodnar H George, dan Willian S Hopwood, "*Sistem Informasi Akuntansi*" , ANDI, Yogyakarta. hlm.12-14.

⁵ Sinambela, "*Manajemen Sumber Daya Manusia membangun Tim Kerja yang Solid untuk meningkatkan Kinerja*", PT. Bumi Aksara, Jakarta: 2016, hal. 3

Kinerja merupakan gambaran tentang pencapaian atau target, pelaksanaan program, usaha, dan kebijakan yang dilakukan untuk mewujudkan visi misi dan tujuan dalam kelompok organisasi.⁶

Dalam penelitian ini, berdasarkan hasil perhitungan uji hipotesis dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yaitu variabel sistem informasi akuntansi (X1), pengendalian internal (X2), berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Psmi (Y). berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dilihat bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Psmi. Sedangkan pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Psmi.⁷

Berdasar hasil pra survey PT PSMI adalah perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan tebu dan pabrik gula, dalam rangka peningkatan produktivitas yang dapat dihasilkan oleh perusahaan, salah satu cara yang dilakukan yaitu dengan melakukan kerjasama kemitraan dengan masyarakat disekitar perusahaan. Hasil produksi yang dihasilkan oleh petani tebu rakyat mandiri untuk luas panen 4.600 ha yaitu sebesar 380.000 ton. Jika dilihat dari area inti dengan luas lahan 8.700 ha, hasil produksi yang diperoleh yaitu sebesar 780.000 ton, sehingga dapat

⁶ *Ibid.*, hal. 4

⁷ Ningsih, dan Natalia, “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wook Global Technology”, *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol.8, hal. 935-944.

disimpulkan bahwa produktivitas yang dihasilkan oleh petani tebu mitra rendah.⁸

Terdapat tiga kemitraan pada PT PSMI yaitu kemitraan mandiri biaya, kemitraan mandiri partial kontrak, dan kemitraan mandiri murni. Kemitraan mandiri biaya adalah suatu bentuk kerjasama, biaya yang diperlukan oleh petani selama melakukan proses budidaya tanaman tebu merupakan dana pinjaman dari pihak perusahaan. Kemitraan mandiri partial kontrak adalah kerjasama kemitraan, pada awal proses pengolahan lahan dan penanaman dilakukan oleh pihak perusahaan dan untuk proses selanjutnya dikerjakan oleh petani, sedangkan kemitraan mandiri murni adalah kerjasama kemitraan, seluruh biaya dan kegiatan budidaya tanaman tebu dilakukan oleh petani dengan bimbingan teknis dari perusahaan, sehingga pendapatan yang diperoleh petani mitra berbeda-beda berdasarkan pada hasil produksi, luas lahan dan sarana penunjang lainnya.

Fenomena yang terjadi di dalam perusahaan PT PSMI adalah masih terdapatnya beberapa kinerja karyawan yang dinilai kurang sesuai dengan visi misi PT.Psmi, seperti karyawan yang tidak menjalankan sistem informasi akuntansi dengan baik. Sedangkan terkait dengan sistem pengendalian internal, beberapa karyawan kurang mematuhi peraturan perusahaan antara lain dalam hal absensi atau kehadiran yang tidak sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan karena sering bolos dan hanya melakukan absen 1 kali dalam beberapa hari kerja. Rendahnya kinerja

⁸ Lim Poh Ching, Pimpinan PT. PSMI Way Kanan, Wawancara Pra Survey, Way Kanan 25 November 2022.

karyawan selain dipengaruhi oleh sistem informasi akuntansi yang tidak dijalankan dengan baik karena adanya kecurangan, serta lemahnya pengendalian internal di PT. Psmi, juga mempengaruhi kinerja karyawan. Dan begitu juga dengan saat adanya pembatalan dari penjualan yang berada di toko, tidak langsung terbatalan melalui sistem yang akan membuat karyawan mengalami tidak seimbang nya penjualan pada toko maupun kantor.⁹

Begitu juga dengan pengendalian internal yang tidak begitu maksimal. Kurangnya pemantauan dari atasan kepada karyawan apabila karyawan tidak datang di waktu yang sudah ditentukan dan ketidakpedulian atasan terhadap karyawan yang keluar disaat waktu-waktu kerja, maka kedepannya akan berakibat para pekerja lainnya juga akan mengikuti contoh yang tidak baik. Apabila dalam suatu perusahaan memiliki penilaian yang tidak baik dalam sistem pengendalian internalnya, tanpa disadari hal itulah yang akan membuat Profitabilitas pada perusahaan tersebut semakin memburuk.

Dengan adanya pengelolaan dan penerapan pengendalian internal yang baik maka suatu perusahaan akan lebih mudah dalam pencapaian tujuannya. Penerapan sistem pengendalian internal secara baik yang diarpakan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul, **“PENGARUH SISTEM**

⁹ Lim Poh Ching, Pimpinan PT. PSMI Way Kanan, Wawancara Pra Survey, Way Kanan 25 November 2022.

**INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PSMI (Studi Kasus
PT. PSMI Way Kanan)**

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan Latar Belakang diatas dapat diidentifikasi permasalahan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengamatan adanya kinerja karyawan yang berjalan tidak baik kurang mematuhi peraturan perusahaan antara lain dalam hal absensi atau kehadiran yang tidak sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan karena sering bolos dan hanya melakukan absen 1 kali dalam beberapa hari kerja
2. Berdasarkan hasil pengamatan terjadinya mekanisme terhadap kinerja karyawan terkait pengendalian internal yang tidak efisien, kurangnya pemantauan dari atasan kepada karyawan apabila karyawan tidak datang di waktu yang sudah ditentukan dan ketidakpedulian atasan terhadap karyawan yang keluar disaat waktu-waktu kerja.

C. Batasan Masalah

Untuk mencegah pembahasan yang meluas, maka penelitian ini peneliti batasi sebagai berikut :

1. Pada penelitian ini variabel yang difokuskan adalah variabel pertama sistem informasi akuntansi dan variabel kedua pengendalian internal

sedangkan pada penelitian ini menggunakan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

2. Karyawan dari PT.PSMI ialah objek yang difokuskan pada penelitian.

D. Rumusan Masalah

Dengan terdapatnya bermacam-macam masalah yang terjadi, sehingga mendapatkan rumusan masalah yang dapat dideskripsikan sebagai berikut :

1. Apakah sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. PSMI ?
2. Apakah pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. PSMI ?
3. Apakah sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. PSMI ?

E. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang menjadi tujuan penelitian ini adalah :

- a. Agar dapat mengetahui sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. PSMI.
- b. Agar dapat mengetahui pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. PSMI.

- c. Agar dapat mengetahui sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh pada kinerja karyawan didalam PT.PSMI.

2. Manfaat Penelitian

a. Manfaat Teoritis

Peneliti sangat mengharapkan dengan adanya penelitian ini, dapat menjadi suatu informasi atau tambahan wawasan atas variabel yang diteliti.

Penulis juga sangat berharap apa yang penulis dapatkan selama pada masa perkuliahan agar jauh lebih berguna untuk para pembaca agar memperoleh pengetahuan baru.

b. Manfaat Praktis

1) Bagi Pembaca

Dapat menjadikan masukan yang berguna agar lebih memahami tentang Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Psmi.

2) Bagi Penulis

Penulisan ini memberikan manfaat bagi penulis untuk lebih memahami tentang sistem informasi akuntansi, pengendalian internal pada PT PSMI serta memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Pogram Studi Akuntansi Syariah.

F. Penelitian Relevan

Penelitian relevan dalam penelitian yang dilakukan terdahulu, seperti penelitian yang dilakukan diantaranya yaitu Salah satu penelitian yang membahas mengenai variabel pelatihan akuntansi syariah, sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan kinerja karyawan. Penelitian tersebut dilaksanakan pada BMT Kabupaten Kudus. Hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan akuntansi syariah, sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan kinerja karyawan. Persamaan penelitian terdahulu dengan penelitian sekarang adalah sama-sama membahas variabel terkait system informasi akuntansi, pengendalian internal dan kinerja karyawan. Sedangkan perbedaan dari penelitian ini pada penelitian terdahulu dilaksanakan pada BMT sedangkan sekarang PT PSMI yaitu di perusahaan tebu (Husnurrosyidah,2018).

Begitu juga dengan penelitian yang lain membahas mengenai variabel teknologi informasi, sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, dan kinerja karyawan. Penelitian tersebut dilakukan pada Bank Perkreditan Rakyat di Kota Denpasar. Jenis sampel yang digunakan yaitu teknik sampling jenuh. Hasil penelitian ini mendapatkan pengaruh positif dan signifikan antara teknologi informasi, sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, dan kinerja karyawan. Persamaan penelitian yaitu membahas mengenai variabel system informasi akuntansi, pengendalian internal, dan kinerja karyawan,

sedangkan perbedaannya pada penelitian terdahulu dilakukan pada Bank perkreditan rakyat sedangkan sekarang pada perusahaan tebu (Mirnasari & Suardhika, 2018).

Berikut juga penelitian yang membahas mengenai variabel sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan kinerja karyawan pada Koperasi simpan pinjam Artha Jaya Makmur Surakarta. Hasil penelitiannya ini dapat membuktikan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara sistem informasi akuntansi, pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. Persamaan penelitian yaitu membahas mengenai variabel sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan kinerja karyawan, perbedaan penelitian yaitu pada lokasi yang diteliti (Kristanto, Astuti & Kristanto, 2018).

BAB II

LANDASAN TEORI

A. Sistem Informasi Akuntansi

1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi adalah kumpulan sumber daya seperti manusia dan peralatan yang diatur untuk mengubah data ekonomi menjadi informasi yang berguna.¹

Sistem informasi akuntansi merupakan kumpulan dari manusia dan sumber-sumber daya modal dalam suatu organisasi yang bertanggung jawab untuk menyediakan informasi keuangan dan juga informasi yang didapat dari pengumpulan dan pengolahan data transaksi.²

Sistem informasi yang terkomputerisasi merupakan investasi mahal dan bersifat jangka panjang tetapi hasil yang dihasilkan sangat sepadan karena dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan. Sistem informasi akuntansi yang akurat dan tepat waktu menjadikan aktivitas-aktivitas perusahaan dapat dilaksanakan dengan lebih efektif dan efisien yang tentunya akan membuat perusahaan tercapai tujuannya.

¹ Ahmad Fauzi, “*Sistem Informasi Akuntansi*” (Yogyakarta: Deepublish, 2017), hlm. 25

² *Ibid*, hlm. 25

Sistem informasi akuntansi terdapat dari 5 komponen :

- a) Orang-orang yang mengoperasikan sistem tersebut dan melaksanakan berbagai fungsi.
- b) Prosedur-prosedur baik yang manual maupun yang terotomatisasi yang dilibatkan dalam mengumpulkan, memproses dan menyimpan data tentang aktifitas organisasi.
- c) Data tentang proses-proses bisnis organisasi.
- d) *Software* yang dipakai untuk memproses data organisasi.
- e) Infrastruktur teknologi informasi termasuk computer, peralatan pendukung dan peralatan untuk komunikasi jaringan.

Kelima komponen ini sama-sama memungkinkan sistem informasi akuntansi memenuhi 3 fungsi pentingnya yaitu :

- a) Mengumpulkan dan menyimpan data tentang aktivitas-aktivitas yang dilaksanakan organisasi, sumber daya yang dipengaruhi aktivitas-aktivitas tersebut dan para pelaku yang terlibat dalam berbagai aktivitas tersebut agar pihak manajemen, para pegawai, dan pihak luar yang berkepentingan dapat meninjau ulang hal-hal yang terjadi.
- b) Mengubah data menjadi informasi yang berguna bagi pihak manajemen untuk membuat keputusan dalam aktivitas perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan.

- c) Menyediakan pengendalian yang memadai untuk menjaga asset organisasi termasuk data organisasi, dan untuk memastikan data tersebut tersedia saat dibutuhkan, akurat dan andal.

Selain itu, terdapat komponen lain dalam sistem informasi akuntansi diantaranya adalah sebagai berikut :³

1) Persepsi Kegunaan

Tingkat dimana seseorang berfikir bahwa menggunakan suatu sistem akan meningkatkan kinerjanya.

2) Persepsi Kemudahan

Tingkat dimana seseorang mempercayai bahwa menggunakan teknologi hanya memerlukan sedikit usaha.

2. Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi merupakan suatu langkah untuk melaksanakan kegiatan perusahaan demi tercapainya suatu tujuan, dengan ini maka diperlukan beberapa unsur-unsur sistem informasi akuntansi yang terdiri dari beberapa pokok diantaranya sebagai berikut:

a. Formulir

Formulir merupakan dokumen yang digunakan untuk merekam terjadinya transaksi. Dengan formulir ini data yang bersangkutan dengan transaksi yang direkam pertama kali dijadikan dasar dalam pencatatan.

³ Winarno W.W, "*Sistem Informasi Akuntansi Edisi Kedua*", (Yogyakarta: STIM YKPN, 2006), hlm. 34.

b. Jurnal

Jurnal merupakan catatan akuntansi yang digunakan untuk mencatat, mengklasifikasikan, meringkas data keuangan dan data lainnya. Dalam jurnal ini pula terdapat kegiatan peringkasan data keuangan dan data lainnya.

c. Buku Besar

Buku besar terdiri dari rekening-rekening yang digunakan untuk meringkas data keuangan yang telah dicatat sebelumnya dalam jurnal.

d. Buku Pembantu

Buku besar pembantu terdiri dari rekening-rekening pembantu yang merinci data keuangan yang tercantum dalam rekening tertentu dalam buku besar.

e. Laporan Keuangan

Laporan merupakan hasil akhir proses akuntansi yang berupa neraca, laporan laba rugi, laporan perubahan laba ditahan, laporan harga pokok produksi, laporan biaya pemasaran dan lain sebagainya.

3. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi

Dalam memenuhi kebutuhan informasi baik untuk kebutuhan pihak internal maupun pihak eksternal, sistem informasi harus didesain sedemikian rupa sehingga memenuhi fungsinya. Demikian pula suatu sistem informasi akuntansi dalam memenuhi fungsinya harus

mempunyai tujuan-tujuan yang dapat memberikan pedoman kepada manajemen dalam melakukan tugasnya sehingga dapat menghasilkan informasi-informasi yang berguna, terutama dalam menunjang perencanaan dan pengendalian. Tujuan sistem informasi akuntansi diantaranya adalah sebagai berikut :⁴

- a. Menyediakan informasi bagi pengelola kegiatan usaha baru.
- b. Memperbaiki informasi yang dihasilkan oleh suatu sistem yang sudah ada, baik mengenai suatu ketentuan penggajian maupun struktur informasinya.
- c. Memperbaiki pengendalian akuntansi dan pengecekan internal, yaitu untuk memperbaiki tingkat keandalan (*reliability*) informasi akuntansi dan juga untuk menyediakan catatan lengkap mengenai pertanggungjawaban dan perlindungan terhadap kekayaan perusahaan.

Dari tujuan sistem informasi diatas, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi digunakan untuk meningkatkan pelayanan bagi pengguna informasi baik dari segi internal maupun eksternal dan akan berguna untuk membantu manajemen dalam pengambilan keputusan, perencanaan, dan pengendalian dalam mencapai tujuan perusahaan.

⁴ Mulyadi, *Sistem Informasi Akuntansi Suatu Pengantar*, (Jakarta: Salemba Empat, 2002), hlm. 132.

4. Pengguna Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi memberikan manfaat bagi penggunaannya baik pengguna internal maupun eksternal sesuai dengan harapan dan kebutuhannya. Menurut Mardi di dalam sebuah bukunya, beliau menyebutkan pihak – pihak yang memanfaatkan sistem informasi akuntansi perusahaan terdiri dari :⁵

a. Pihak internal perusahaan

Kelompok ini terdiri para manajer yang dalam kapasitasnya di perusahaan memerlukan informasi sesuai bentuk tugas dan tanggung jawabnya, mereka membuat keputusan berdasarkan data dan informasi yang dihasilkan oleh SIA. Apabila informasi yang mereka peroleh dapat menunjang tugasnya, maka kinerja perusahaan akan meningkat.

b. Pihak eksternal

Kelompok ini adalah pihak-pihak di luar perusahaan memiliki kepentingan dengan perkembangan perusahaan, posisi mereka adakalanya menentukan terhadap eksistensi perusahaan ke depan. Mereka memerlukan informasi yang dihasilkan oleh sistem informasi akuntansi, mereka berada di luar perusahaan, seperti pemegang saham, kreditor, dan masyarakat umum.

Dapat disimpulkan bahwa pengguna sistem informasi akuntansi terdiri dari pengguna internal dan eksternal. Pengguna internal adalah

⁵ Dr. Mardi, M.Si, *Sistem Informasi Akuntansi*, (Jakarta: Ghania Indonesia, 2011), hlm.42

pihak yang ikut dalam pengelolaan perusahaan yang bertanggung jawab untuk pencapaian tujuan perusahaan, yaitu staf operasional ataupun para manajer. Sedangkan pengguna eksternal adalah pihak yang tidak ikut dalam pengelolaan perusahaan, tetapi ikut menggunakan sistem informasi akuntansi tersebut baik sistem informasinya maupun hasil dari sistem informasi akuntansi tersebut.

B. Pengendalian Internal

1. Pengertian Pengendalian Internal

Pengendalian internal adalah seperangkat kebijakan dan prosedur untuk melindungi aset atau kekayaan perusahaan dari segala bentuk tindakan penyalahgunaan, menjamin tersedianya informasi akuntansi perusahaan yang akurat, serta memastikan bahwa semua ketentuan (peraturan) hukum / undang-undang serta kebijakan manajemen telah dipatuhi atau dijalankan sebagaimana mestinya oleh seluruh karyawan perusahaan.⁶

Pengendalian internal (Internal Control) merupakan suatu proses yang dipengaruhi oleh dewan direksi entitas, manajemen dan personal lainnya yang dirancang untuk memberikan kepastian yang beralasan terkait dengan pencapaian sasaran kategori sebagai berikut : efektifitas dan efisiensi operasi, keandalan pelaporan keuangan dan ketaatan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

⁶ Hery, "Pengendalian Akuntansi dan Manajemen, (Jakarta: Kencana, 2014), hlm.12

Pengendalian Internal adalah kebijakan dan prosedur yang dirancang untuk memberikan manajemen jaminan yang wajar bahwa perusahaan dapat mencapai tujuan dan sasaran.

Dari uraian mengenai pengertian pengendalian internal di atas, jelas bahwa betapa pentingnya peranan pengendalian internal dalam rangka tercapainya tujuan perusahaan. Dan hal ini dapat diketahui bagaimana perusahaan menerapkan sistem yang ada dan sumber daya yang dikerahkan untuk mendukung tercapainya tujuan yang ada dalam pengertian pengendalian internal.

2. Tujuan Pengendalian Internal

Sistem pengendalian intern terdiri atas kebijakan dan prosedur yang dirancang untuk memberikan manajemen kepastian yang layak bahwa perusahaan telah mencapai tujuan dan sasaran. Kebijakan dan prosedur ini sering kali disebut pengendalian, dan secara kolektif membentuk pengendalian intern entitas tersebut. Tujuan pengendalian internal adalah sebagai berikut :⁷

a. Keandalan informasi keuangan

Pengendalian internal membuat manajemen bertanggung jawab menyiapkan laporan keuangan untuk kepentingan pihak intern dan ekstern.

perusahaan. Laporan yang disajikan harus dapat diandalkan.

⁷ Mulyadi, *Sistem Informasi Akuntansi Suatu Pengantar*, (Jakarta: Salemba Empat, 2002), hlm.182

b. Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku

Pengendalian internal ini dimaksudkan agar organisasi melakukan kegiatannya sesuai dengan peraturan dan hukum yang berlaku.

c. Efektivitas dan efisiensi operasi

Pengendalian internal dalam perusahaan merupakan alat untuk mengurangi kegiatan pemborosan dan mengurangi penggunaan sumber daya yang tidak efektif dan efisien dalam operasi perusahaan.

d. Keterbatasan Bawaan dan Pengendalian Internal

Keterbatasan bawaan yang melekat dalam pengendalian internal yaitu kesalahan dalam pertimbangan, gangguan, kolusi, dan pengabaian oleh manajemen.

3. Pihak Yang Bertanggung Jawab Atas Pengendalian Internal

Pihak-pihak yang bertanggung jawab atas pengendalian internal organisasi, diantaranya adalah :

a. Manajemen

Manajemen bertanggung jawab untuk mengembangkan dan menyelenggarakan secara efektif pengendalian intern organisasinya. Direktur utama perusahaan bertanggung jawab untuk menciptakan atmosfer pengendalian di tingkat puncak, agar kesadaran terhadap pentingnya pengendalian menjadi tumbuh di seluruh organisasi.

b. Dewan Komisaris dan Komite Audit

Dewan komisaris bertanggungjawab untuk menentukan apakah manajemen bertanggung jawab dalam mengembangkan dan menyelenggarakan pengendalian intern.

c. Auditor Intern

Auditor intern bertanggung jawab untuk memeriksa dan mengevaluasi memadai atau tidaknya pengendalian intern entitas dan membuat rekomendasi peningkatannya.

d. Personal Lain Entitas

Peran dan tanggung jawab semua personil lain yang menyediakan informasi atau yang menggunakan informasi yang dihasilkan oleh pengendalian intern harus ditetapkan dan dikomunikasikan dengan baik.

e. Auditor Independen

Sebagai bagian dari prosedur auditnya terhadap laporan keuangan, auditor dapat menemukan kelemahan pengendalian intern kliennya, sehingga ia dapat mengkomunikasikan temuan auditnya tersebut kepada manajemen, komite audit, atau dewan komisaris. Berdasarkan temuan auditor tersebut, manajemen dapat melakukan peningkatan pengendalian intern entitas.⁸

⁸ Mulyadi, *Sistem Akuntansi Keuangan*, (Jakarta : Salemba Empat, 2002), hlm. 182

C. Kinerja Karyawan

1. Pengertian Kinerja Karyawan

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggungjawab masing-masing dalam mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral dan etika.⁹

Berdasarkan pengertian diatas dapat diambil kesimpulan bahwasanya kinerja karyawan merupakan output atau hasil kerja yang dihasilkan oleh setiap perusahaan baik segi kualitas maupun kuantitas pekerjaannya dan dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan perannya di dalam organisasi atau perusahaan yang disertai dengan kemampuan, kecakapan, dan keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Dalam islam kinerja juga dianjurkan dalam Al-Qur'an yaitu Allah berfirman dalam Surah Al-Ahqaf (46) ayat 19, yang berbunyi :

وَلِكُلِّ دَرَجَاتٌ مِّمَّا عَمِلُوا وَلِيُوفِّيَهُمْ أَعْمَالَهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ ﴿١٩﴾

Artinya : “Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan.” (Q.S. Al-Ahqaf : 19)

Ayat diatas menjelaskan bahwa Allah pasti akan membalas setiap amal perbuatan manusia berdasarkan apa yang telah mereka kerjakan.

⁹ Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, (Bandung: Mandar Maju, 2009), hlm. 176

Artinya jika seseorang melaksanakan pekerjaan dengan baik dan menunjukkan kinerja yang baik pula bagi perusahaannya maka ia akan mendapatkan hasil yang baik pula dari kinerjanya dan akan memberikan keuntungan bagi perusahaannya.

2. Karakteristik Kinerja Karyawan

Sebagai seorang karyawan disuatu perusahaan atau organisasi, bahwasanya terdapat karakteristik untuk memperlihatkan seorang karyawan memiliki kinerja yang tinggi, diantaranya sebagai berikut :

- a. Berani mengambil keputusan dan menanggung resiko yang dihadapi.
- b. Memanfaatkan umpan balik yang konkrit dalam seluruh kegiatan kerja yang dilakukannya.
- c. Mencari kesempatan untuk merealisasikan rencana yang telah di program.
- d. Memiliki tujuan yang realistis.
- e. Memiliki rencana kerja yang menyeluruh dan berjuang untuk merealisasikan tujuannya.

3. Indikator Kinerja Karyawan

Disamping karakteristik yang sudah dipaparkan di atas, terdapat beberapa indikator yang dapat dijadikan untuk mengukur kinerja

karyawan secara individu dalam suatu perusahaan, diantaranya sebagai berikut¹⁰ :

a. Kualitas

Kualitas kerja diukur dari persepsi karyawan terhadap kualitas pekerjaan yang dihasilkan serta kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan karyawan.

b. Kuantitas

Jumlah yang dihasilkan dinyatakan dalam istilah seperti jumlah unit, jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan.

c. Ketetapan waktu

Tingkat aktivitas diselesaikan pada awal waktu yang dinyatakan, dilihat dari sudut koordinasi dengan hasil output serta memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain.

d. Efektivitas

Tingkat penggunaan sumber daya organisasi (tenaga, uang, teknologi, bahan baku) dimaksimalkan dengan maksud menaikkan hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya.

e. Kemandirian

Tingkat seorang karyawan yang nantinya akan dapat menjalankan fungsi kerjanya komitmen kerja. Kemandirian merupakan suatu tingkat dimana karyawan mempunyai komitmen kerja dengan instansi dan tanggung jawab karyawan terhadap kantor.

¹⁰ Sopian dan Suwartika, “*Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, dan Kinerja Karyawan*” JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi) : 2019, Vol.11, hal. 40-53.

D. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan

Sistem informasi akuntansi adalah sistem pengolahan data akuntansi milik suatu perusahaan untuk mentransformasikan data-data menjadi informasi akuntansi baik keuangan maupun manajemen secara sistematis sebagai dasar pengambilan keputusan para pemimpin dalam mengendalikan perusahaan untuk mencapai tujuan dan memberikan kepuasan kepada para pengguna informasi. Marshall B. Romney dan Steinbart (2011) memaparkan bahwa perusahaan yang menerapkan sistem informasi akuntansi akan mendapat nilai tambah bagi penggunanya atas berbagai informasi keuangan yang tersedia yang pada akhirnya memberikan dampak pada peningkatan kinerja perusahaan dalam sektor keuangan maupun non keuangan.¹¹

Berdasarkan uraian di atas dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi di dalam suatu perusahaan dapat memudahkan perusahaan dalam mengelola informasi di sektor keuangan maupun non keuangan sebagai dasar untuk mengambil keputusan demi mencapai tujuan perusahaan tersebut. Pernyataan ini diperkuat berdasarkan hasil penelitian yang menjelaskan bahwa sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan penjelasan yang telah dipaparkan maka dapat disimpulkan hipotesis sebagai berikut :

¹¹ Farida Fitriani Ismail, “*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan*”, Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi, Vol. 3, No. 1, April 2019, hal. 4

H₀₁ : Sistem informasi akuntansi tidak ada pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Ha₁ : Sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

E. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan

Pengendalian internal yang efektif dapat memberikan informasi terkait kinerja dan manajemen perusahaan sekaligus informasi yang dapat digunakan sebagai dasar perencanaan. Berbagai komponen pengendalian internal seperti lingkungan pengendalian, penilaian risiko, informasi dan komunikasi, aktivitas pengendalian, dan pemantuan perlu ditingkatkan agar tercapainya pengendalian internal yang efektif dan efisien. Organisasi dengan pengendalian internal yang efektif dan efisien akan meningkatkan kinerja karyawannya. Pernyataan ini diperkuat berdasarkan hasil penelitian yang menjelaskan bahwa sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan.¹² Berdasarkan penjelasan yang telah dipaparkan maka dapat disimpulkan hipotesis sebagai berikut :

H₀₂ : Pengendalian internal tidak ada pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Ha₂ : Pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

¹² *Ibid.*, hal. 4

F. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan

Pengendalian intern terdiri dari kebijakan dan prosedur yang diterapkan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan perusahaan dapat dicapai. Pengendalian internal yang baik akan dapat menjaga aset perusahaan, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan dipatuhinya kebijakan manajemen perusahaan. Pengendalian internal yang berjalan secara efektif merupakan kunci keberhasilan sebuah perusahaan. Aspek terpenting dalam sistem informasi akuntansi adalah bahwa sistem tersebut berjalan dalam pengendalian internal perusahaan. Oleh karena itu sistem informasi akuntansi merupakan bagian dari pengendalian internal sebuah perusahaan.¹³ Kegiatan operasional perusahaan akan berjalan secara efektif dan efisien apabila mempunyai sistem informasi akuntansi yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari sistem pengendalian internal. Sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal di dalam suatu perusahaan dapat berjalan secara efektif akan dipengaruhi oleh kinerja karyawan dan kepatuhannya untuk menjalankan sistem tersebut. Sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal yang efektif dapat memudahkan karyawan dalam mengelola dan memberikan informasi guna mencapai tujuan yang dimiliki oleh perusahaan. Hipotesis dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

¹³ *Ibid.*, hal.5

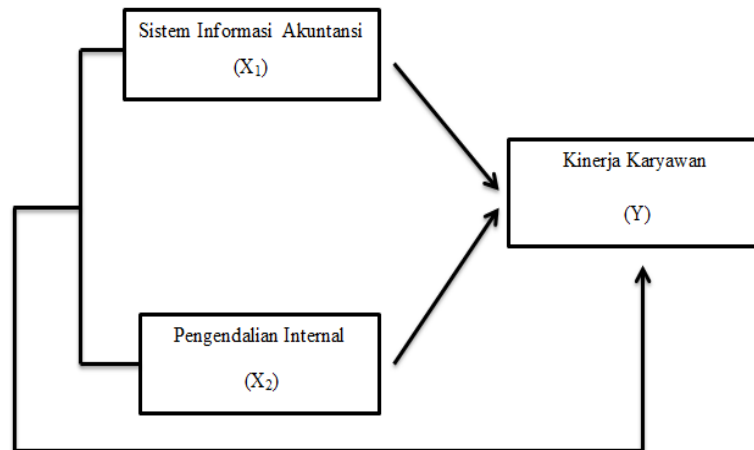
H₀₃ : Sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal tidak ada pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Ha₃ : Sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

G. Kerangka Pemikiran

Agar menunjukkan apakah variabel dependen dan variabel independen berpengaruh maka dibuatlah kerangka pemikiran.

1. Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. Yang dimana program sengaja diproduksi atau dibuat dengan tujuan yaitu untuk mempermudah dan mempercepat perusahaan dalam melakukan kegiatan. Berikut ini lah yang pastinya dapat membawa pengaruh terhadap kinerja para karyawan. Maka apabila kinerja nya ditingkatkan pastinya akan menghasilkan kinerja yang baik untuk perusahaan dan memiliki sistem informasi yang lancar, dan tidak memperlambat pekerjaan.
2. Pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. Sebuah perusahaan yang beroperasi baik dan memiliki pengendalian yang baik pastinya akan menghasilkan kinerja karyawan yang berkualitas.
3. Pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. Kedua unsur ini merupakan unsur yang dimana saling membawa pengaruh satu dengan yang lainnya. Berikut yaitu kerangka berpikir dalam rumusan hipotesis dapat digambarkan pada gambar dibawah



Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran

H. Hipotesis Penelitian

Dalam pengujian hipotesis kita akan menghadapi sekumpulan sampel dan kesimpulan analisis sampel tersebut sehingga ditarik kesimpulan pada umumnya merupakan kesimpulan populasi. Dengan demikian maka sampel yang diambil haruslah representatif untuk populasi (benar-benar mewakili populasi). Setiap problem dipecahkan dan selalu mengandung dua macam jawaban hipotesis sebagai berikut :

- H₁ : Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.
- H₂ : Pengendalian Internal berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.
- H₃ : Sistem Informasi Kuntansi dan Pengendalian Internal berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian

Rancangan Penelitian menjelaskan tentang bentuk, jenis dan sifat penelitian. Selain itu, perlu juga dijelaskan variabel-variabel yang dilibatkan dalam penelitian serta sifat hubungan antara variabel-variabel tersebut. Rancangan Penelitian diartikan sebagai strategi mengatur latar penelitian agar penulis memperoleh data yang valid sesuai dengan karakteristik variabel dan tujuan penelitian.¹

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah penelitian yang memusatkan perhatian pada gejala-gejala yang mempunyai karakteristik tertentu didalam kehidupan manusia yang dinamakan dengan variabel, didalam pendekatan kuantitatif hakikat hubungan antara variabel-variabel yang dianalisis dengan menggunakan teori yang objektif.

Dari penelitian ini variabel yang digunakan yaitu Sistem Informasi Akuntansi, dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan.

B. Definisi Operasional Variabel

Suatu data penelitian pada dasarnya merupakan sesuatu yang telah ditetapkan oleh peneliti agar dapat menjadi sebuah pengalaman untuk

¹ Zuhairi et al, *Pedoman Penelitian Karya Ilmiah Edisi Revisi*, (Jakarta: Rajawali Pers 2016), hlm.40

dipelajari barulah dapat diperoleh pelaporan mengenai informasi yang barulah dapat diambil hasil akhir berupa kesimpulan.²

1. Variabel Dependen

Variabel berikut ini disebut output, perbandingan, sebuah resiko. Dikarenakan variabel ini lah yang menjadi terikatnya variabel yang menjadi sebuah resiko atau sebuah sebab bagi adanya variabel bebas pada penelitian.³ Kinerja karyawan (Y) adalah variabel dependen pada penelitian ini.

2. Variabel Independen

Penelitian kali ini memusatkan “Sistem Informasi Akuntansi” (X_1), “Pengendalian Internal” (X_2) adalah variabel independennya, dan “Kinerja Karyawan” (Y) adalah variabel dependen.

Sistem yang digunakan untuk mempermudah pengerjaan dalam menyelesaikan laporan keuangan dengan mudah dan menghemat waktu dalam pengerjaan merupakan kegunaan dari sistem informasi akuntansi sedangkan pengendalian internal ialah sebuah kebijakan atau aturan yang sengaja diciptakan oleh manajemen perusahaan agar tidak menimbulkan masalah yang tidak diinginkan. Kedua komponen ini sangat dikatakan penting didalam perusahaan, tanpa ada kedua komponen ini maka perusahaan akan dengan mudah kacau atau akan muncul masalah- masalah yang tidak diinginkan.

² Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Alfabeta (2018), hlm. 67

³ *Ibid.*, hlm. 69

Tabel 3.1
Operasional Variabel

Variabel	Definisi Variabel	Indikator	Skala Pengukuran
Sistem Informasi Akuntansi (X ₁)	Sistem informasi akuntansi adalah pengaturan yang telah disusun dari catatan, formulir, alat, dan perlengkapan serta alat komunikasi, personal, laporan yang dirancang untuk mengubah data keuangan menjadi informasi yang penting yang kedepannya akan dibutuhkan oleh pihak manajemen.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengumpulan data transaksi 2. Pengolahan data transaksi 3. <i>Software</i> 4. Proses komputerisasi 5. <i>Computer network</i> 6. <i>Hardware</i>. 	Skala Likert
Pengendalian internal (X ₂)	Proses yang telah disusun agar dapat memberikan jaminan wajar untukrealisasi tujuan manajemen terkait dengan pemulihan laporan keuangan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan yang sesuai. 2. Pengetahuan dan keahlian sesuai bidangnya. 3. Penerapan sistem kewenangan. 4. Berita dan hubungan 5. Aktivitas pengendalian. 6. Pengontrolan, pengawasan. 	Skala Likert

C. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Sekelompok objek dimana bisa menjadi daerah melalui generasi yang keseluruhannya itu akan dijadikan sebagai objek penelitian itu adalah populasi. Populasi juga dapat terdiri dari beberapa bagian yang nantinya akan dijadikan sebagai objek untuk penelitian yang akan dipelajari dan ditelaah lagi mengenai kesimpulannya.⁴ Populasi dari penelitian ini yaitu 116 karyawan yang kerja di perusahaan PT. PSMI.

2. Sampel

Berikut adalah pernyataan menurut ilustrasi atau sampel yaitu setengah per populasi atau sebagian dari populasi, tergantung kepada karakteristik yang akan dipilih untuk dijadikan sampel. Pada penelitian kali ini akan menggunakan sampel jenuh yaitu penggunaan seluruh populasi yang akan ditargetkan. Oleh sebab itu, dalam penelitian kali ini menggunakan semua kinerja pekerja pada PT. PSMI yang berjumlah 34 (Tiga Puluh Empat) orang.

Adapun penelitian ini menggunakan rumus slovin karena dalam penarikan sampel, jumlahnya harus *representative* agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan dan perhitungannya pun tidak memerlukan table jumlah sampel, namun dapat dilakukan dengan rumus dan

⁴ *Ibid.*, hlm,126

perhitungan sederhana. Rumus slovin untuk menentukan sampel adalah sebagai berikut :

$$n = \frac{N}{1+N(e)^2}$$

Keterangan :

n = Ukuran sampel/ jumlah responden

N = Ukuran populasi

E = Presentase kelonggaran ketelitian kesalahan pengambilan sampel yang masih bisa ditolerir; e= 0,1

Maka untuk mengetahui sampel penelitian, dengan perhitungan sebagai berikut :

$$n = \frac{34}{1+34(0,1)^2}$$

$$n = \frac{34}{1+ 0,34}$$

$$n = \frac{34}{1+ 0,34}$$

$$n = 25,3 = 25$$

Berdasarkan perhitungan diatas sampel yang menjadi responden dalam penelitian ini disesuaikan menjadi sebanyak 54 orang dari seluruh karyawan PT. PSMI Way Kanan, hal ini dilakukan untuk mempermudah dalam pengolahan data dan untuk hasil pengujian yang lebih baik. Sampel yang diambil berdasarkan teknik *probability sampling; simple random sampling*, dimana peneliti memberikan peluang yang sama bagi setiap anggota populasi (karyawan) untuk dipilih menjadi sampel yang dilakukan

secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu sendiri.

D. Teknik Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknis kuesioner, observasi, studi kepustakaan yang berupa buku, jurnal dan website.

Peneliti menggunakan cara yaitu mengumpulkan data, menyiapkan pertanyaan yang akan berguna untuk kemudian digabungkan untuk diberikan

kepada para responden guna untuk menjawab dan dari jawaban tersebut lah peneliti dapat mendapatkan jawaban dari pertanyaan yang ada.

Kuesioner yang diberikan oleh peneliti yaitu bersifat kuesioner tertutup yang dimana penyebaran kuesioner dengan tidak memberikan kebebasan dalam menjawab, melainkan penyebaran kuesioner dengan cara telah memberikan pilihan jawaban kepada responden.

E. Instrument Penelitian

Untuk memudahkan penelitian dalam pengumpulan data maka mempergunakan instrument penelitian dengan alat bantu berupa daftar pertanyaan yang mengacu pada kisi-kisi instrument atau angket yang telah dikembangkan. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala likert dimana keseluruhan jawaban diklasifikasikan dalam 5 (lima) kategori, dengan skala likert, akan mengacu pada indicator

instrument. Instrument penelitian dibuat dalam bentuk silang (X).
instrument yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

1. Kuesioner

Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisisioner tertutup yang disebar secara pribadi dengan menggunakan skala pengukuran yaitu skala likert. Dengan skala likert ini peneliti ingin mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan di PSMI Way Kanan. Skala likert yang terdiri dari pernyataan dan disertai jawaban dengan penilaian 5, 4, 3, 2, dan 1. Berikut tabel penilaian kuesioner:

Tabel 3.2
Skala Likert Pada Pernyataan Tertutup

No	Kategori	Simbol	Skor
1	Sangat setuju	SS	5
2	Setuju	S	4
3	Ragu-ragu	RR	3
4	Tidak setuju	TS	2
5	Sangat tidak setuju	STS	1

Maka dalam penelitian ini dengan menggunakan 5 alternatif jawaban, yaitu : sangat setuju (SS), setuju (S), ragu-ragu (RR), tidak setuju (TS), dan sangat tidak setuju (STS). Skala likert digunakan untuk mengatur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau kelompok orang tentang fenomena yang terjadi di PT. PSMI dari jawaban diatas masing-masing memiliki bobot skor.

F. Teknik Analisis Data

1. Analisis Deskriptif

Analisis yang bersifat menjelaskan peristiwa- peristiwa yang ada dan kemudian dikaitkan dengan teori yang mendasari suatu riset yang telah dilakukan itulah yang dimaksud dengan analisis deskriptif. Hasil uji deskriptif kemudian menjelaskan tentang bagaimana karakteristik sampel penelitian dengan menggunakan standart deviation atau standart deviasi, maksimum dan minimum, nilai rata- rata.

$$R S = \frac{N (M - 1)}{M}$$

Rumus 3.1 Rentangan Skala

Keterangan :

R S = Rentangan dari Skala

N = Total dari Skala

M = Total Alternatif pada Jawaban Setiap Barang

Rumus mengenai rentang skala, maka untuk variabel sistem informasi akuntansi (X1), Pengendalian Internal (X2), dan kinerja karyawan (Y) yaitu sebagai berikut :

$$R S = \frac{116 (5 - 1)}{5}$$

$$R S = \frac{464}{5}$$

$$R S = 93$$

Tabel 3.3
Rentang Skala Penelitian

Rentang Skala	Kriteria
116 – 209	Sangat Tidak Baik
210 – 303	Tidak Baik
304 – 397	Cukup
398 – 491	Baik
492 – 585	Sangat Baik

Sumber : Peneliti (2022)

2. Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas

Uji yang berfungsi untuk menguji sebuah kebenaran dari sebuah kuesioner apakah benar atau tidaknya sebuah kuesioner. Jika pertanyaan yang ada pada kuesioner dapat menunjukkan sesuatu maka kuesioner tersebut akan dianggap sah. Di dalam penelitian kaliini, memakai uji validitas yang menggunakan nilai r hasil dari Pearson Product Moment dengan ciri yaitu :

- 1) Jika r hitung < (lebih kecil) r tabel, maka pertanyaan dianggap tidak sah
- 2) Jika r hitung > (lebih besar) r tabel, maka pertanyaan dianggap sah

Agar dapat mengetahui nilai koefisien yang korelasi dan PPM berikut adalah rumusnya, sebagai berikut:

$$r_{ix} = \frac{n \sum ix - (\sum i)(\sum x)}{\sqrt{[n \sum i^2 - (\sum i)^2][n \sum x^2 - (\sum x)^2]}}$$

Rumus 3.2 *Pearson Product Moment*

Keterangan:

Rix = Koefisien Korelasi

I = Skor Item

X = Skor jumlah dari X

N = Banyaknya subjek

b. Uji Reliabilitas

Uji berikut ini yaitu digunakan untuk mengukur dan memperkirakan pertanyaan-pertanyaan yang diberikan. Dan fungsi lain dari uji ini ialah untuk mengukur hasil penelitian, dan dipercaya uji reliabilitas akan memberikan hasil yang berbeda dengan subjek yang sama apabila dilakukan ulang.⁵ Uji ini diukur dengan nilai Cronbach Alpha yang diperoleh dibandingkan dengan 0,6. Kriteria dari reliabilitas ialah:

- Jika Cronbach Alpha < (lebih kecil) 0,6 maka dikatakan tidak *Reliable*
- Jika Cronbach Alpha > (lebih besar) 0,6 maka dikatakan *reliable*

⁵ Melasari, *Metode data Kuantitatif* (2017), hlm. 9

Dengan metode ini dapat menentukan seberapa besar tingkat atau angka reliabilitas, dapat dilihat pada rumus berikut ini :

$$r_{11} = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum \sigma_1^2}{\sigma_1^2} \right]$$

Rumus 3.3 Reliabilitas

Keterangan :

R_{11} = Realiabilitas Instrumen

K = Banyaknya pertanyaan

$\sum \sigma_b^2$ = Total varian pada butir

σ_1^2 = Total Varian

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui hasil normal atau tidak. Model regresi adalah model yang mempunyai distribusi data normal. Data dapat dikatakan berdistribusi normal jikalau:

- 1) Nilai probabilitas > (lebih besar) 0,05 maka dianggap data normal
- 2) Nilai probabilitas < (lebih kecil) 0,05 maka dinyatakan data tidak berdistribusi normal

b. Uji Multikolinearitas

Uji berikut ini mempunyai fungsi yaitu agar dapat menguji variabel independen ditemukan atau tidaknya korelasi dengan regresi atau dapat dikatakan apabila suatu persamaan regresi tidak

boleh terdapat hubungan dengan variabel independen. Uji multikolinearitas ini dapat dideteksi dengan kriteria sebagai berikut:

- 1) Nilai VIF < (lebih kecil) 10 dan nilai toleransi > (lebih besar) 0,10 maka tidak terdapat multikolinearitas antara variabel independen.
- 2) Nilai VIF > (lebih besar) 10 dan nilai toleransi < (lebih kecil) 0,10 maka terdapat multikolinearitas antara variabel independen.

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji berikut ini memiliki fungsi agar dapat melihat apakah terjadinya kesamaan varian antara model regresi dan residual antar penelitian. Agar dapat mengetahui kesamaan yang terjadi dapat diuji pada grafik scatter plot nya. Sudah ditetapkan antara SRESID, ZPRED dan Y, sedangkan untuk X merupakan residual dan sudah distandartkan.⁶

4. Analisis Regresi Linear Berganda

Jawaban dari analisis regresi berikut ini yaitu linear berganda memiliki koefisiensi pada variabel masing-masing, dan regresi ini didasarkan kepada hubungan antar satu variabel dengan variabel bebas lainnya.⁷ Analisis ini terdapat rumus yaitu sebagai berikut:

⁶ Lasso, Ngumar, *Metode data Kuantitatif* (2016), hlm. 7

⁷ Putri, Endiana, *Metode analisis Kuantitatif* (2020), hlm. 184

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda

Keterangan:

Y = Kinerja Karyawan

a = Konstanta

b_1 b_2 = Koefisien Regresi

X_1 = Sistem Informasi Akuntansi

X_2 = Pengendalian Internal

e = Error

5. Uji Hipotesis

a. Uji T (Uji Parsial)

Uji T ini bertujuan agar dapat melihat apakah hasil yang diterima signifikan atau tidak antara variabel berpengaruh atau tidak saat telah dibentuk dalam bentuk model. Berikut bagaimana cara dari pengambilan keputusan Uji T :

- 1) $P < (\text{lebih kecil}) 0,05$ maka H_a diterima, atau $t \text{ hitung} < (\text{lebih kecil}) t \text{ tabel}$ maka H_a di tolak
- 2) $P > (\text{lebih besar}) 0,05$ maka H_a ditolak, atau $t \text{ hitung} > (\text{lebih kecil}) t \text{ tabel}$ maka H_a di terima

b. Uji F (Uji Simultan)

Uji F atau Uji simultan dalam suatu model penelitian digunakan untuk mengetahui apakah semua variabel independen secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap variabel dependen. Berikut merupakan kriteria pada uji F:

- 1) Sig < 0,05 maka Ha diterima, atau F hitung < F tabel maka Ha ditolak
- 2) Sig > 0,05 maka Ha ditolak, atau F hitung > F tabel maka Ha diterima

c. Koefisien Determinasi (R^2)

Uji koefisien determinasi yaitu pengujian yang menunjukkan proporsi variabel independen yang akan menjelaskan variasi variabel dependen.⁸ Berikut yaitu rumus koefisien determinasi:

$$R^2 = \frac{(ryx_1)^2 + (ryx_2)^2 - 2(ryx_1)(ryx_2)(rx_1x_2)}{1 - (rx_1x_2)^2}$$

Rumus 3.5 Koefisien Determinasi

Keterangan :

R = Koefisien Determinasi

Ry_{x_1} = Korelasi dari Variabel X1 dan Y

Ry_{x_2} = Korelasi dari Variabel X2 dan Y

$Rx_1 x_2$ = Korelasi dari Variabel X1 dan X2

⁸ Chandrarin, *Metode Analisis Data Kuantitatif*, (2017), hlm. 140-141

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

1. Profil PT. Psmi Way Kanan

Berdasarkan SK Gubernur No. 60/IL/PMDN/BKPM/90 yang dikeluarkan di tanggal 14 November 1990 bagi perizinan PT. PSMI, pembukaan lahannya dilakukan di tahun 1992 yang seluas 30.000 Ha, dimana izin lokasi ini dilakukan oleh PT. Teknik Umum. Pada pembukaannya, terdapat lahan seluas 1.500 Ha yang telah ditanami oleh tebu. Diketahui, PT. PSMI menggunakan penanaman modal asing, modal sendiri, dan juga fasilitas kredit dari beberapa bank swasta. Diketahui, dengan perkebunan dan pabriknya, PT. PSMI telah memproduksi gula sendiri sejak tahun 2009 yang diberi merk PSM. Gula yang memiliki kualitas tinggi ini diproses melalui sistem karbonasi sehingga memiliki warna yang lebih putih, bersih, dan tentunya juga sehat. Oleh karena itu, PT. PSMI merencanakan untuk semakin meningkatkan produksi gulanya hingga sekitar 60.000/75.000 ton gula.¹ Salah satu cara PT. PSMI dalam meningkatkan produksi dan juga menjaga kualitas gulanya adalah dengan melakukan perawatan secara rutin terhadap perkebunan tebunya seperti memupuk, mengendalikan hama, mengendalikan gulma, dan juga mencegah penyakit.

¹ Dokumen PT.Psmi Way Kanan, 4 Mei 2023

Sampai saat ini, PT. PSMI telah berhasil meningkatkan perekonomian daerah berkat perkebunan tebu serta pabrik gulanya. Oleh karena itu, PT. PSMI juga melakukan kerja sama dengan masyarakat setempat berupa kemitraan tebu dengan luas 2.000 Ha yang nantinya akan terus ditingkatkan hingga seluas 4.000-5.000 Ha. Selain itu, masyarakat sekitar juga dipekerjakan di dalam perusahaan dengan berbagai sektor seperti pekerja lapangan, karyawan kantor, pemasok, pedagang umum, kontraktor, penyedia jasa, dan lain sebagainya. Hal inilah yang mendorong adanya peningkatan ekonomi di Kabupaten Way Kanan, sehingga tentunya dapat mengurangi tingkat pengangguran di Kabupaten Way Kanan, mengingat pemasaran gula dari PT. PSMI juga semakin meluas dan saat ini sudah tersebar di Jakarta, Lampung, Makassar, Batam, Tangerang, Jambi, Riau, dan juga Sumatera Selatan.²

PT. PSMI menggunakan tiga kemitraan yang dilakukan dengan masyarakat setempat, yaitu kemitraan mandiri biaya, kemitraan mandiri murni, serta kemitraan mandiri partialkontrak. Kemitraan mandiri biaya merupakan sebuah kerja sama antara petani dengan perusahaan dimana biaya yang digunakan oleh petani merupakan hasil pinjaman dari perusahaan. Selanjutnya adalah kemitraan mandiri murni, yakni dimana keseluruhan biaya dikeluarkan oleh perusahaan dan petani yang melakukan kegiatan budidayanya dengan bimbingan

² Dokumen PT.Psmi Way Kanan, 4 Mei 2023

yang didapat dari perusahaan, sehingga nantinya petani akan mendapatkan keuntungan yang berbedabeda tergantung luas lahan yang digunakan, hasil panen, serta sarana prasarana lainnya. Terakhir yaitu kemitraan mandiri partial kontrak, yakni kerja sama dimana perusahaan mengawali kegiatan budidaya kemudian pengolahan selanjutnya dilakukan oleh petani.³

a. Visi Misi Perusahaan

1) Visi

PT Pemuka Sakti Manis Indah berkembang menjadi perkebunan tebu dan pabrik gula yang effesien sehingga dapat memberikan manfaat jangka panjang bagi pemegang saham, karyawan dan lingkungan.

2) Misi

Menciptakan tempat yang nyaman sehingga karyawan terinspirasi untuk bekerja sebaik mungkin. Menghasilkan produk dengan merk yang sesuai dengan keinginan dan kebutuhan konsumen. Membangun tim kerja yang berinovasi tinggi, efisien, dan cepat maju.

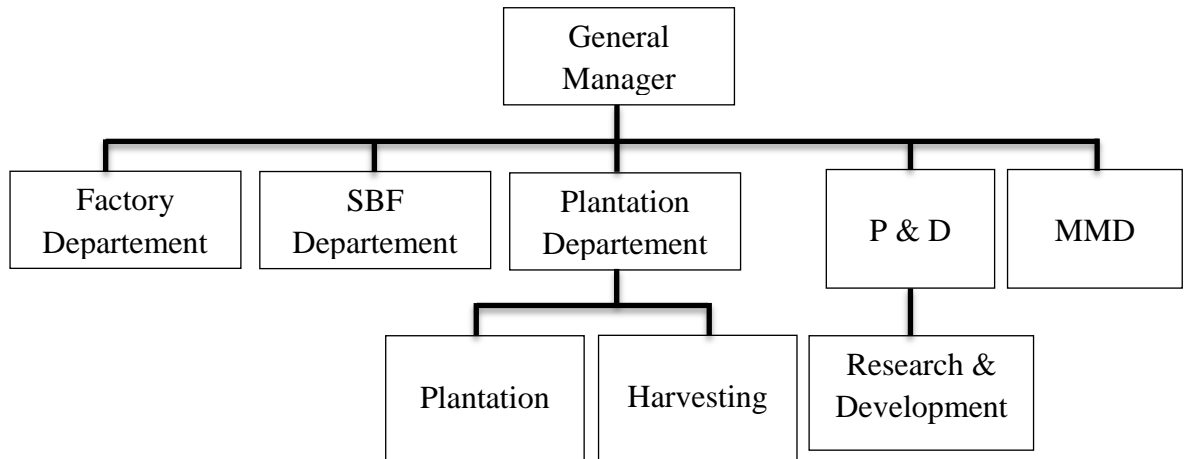
b. Lokasi Perusahaan

PT. PSMI terletak di Hutan Register, Kecamatan Pakuan Ratu, Kabupaten Way Kanan, Provinsi Lampung. Seperti yang kita ketahui bahwa setiap perusahaan tentunya memilikipertimbangan

³ Dokumen PT.Psmi Way Kanan, 4 Mei 2023

mengenai lokasi perusahaan karena berpengaruh terhadap jarak tempuh yang dilakukan dalam setiap aktivitasnya, terutama jarak tempuh dengan kota-kota besardi sekitarnya.

c. Struktur Organisasi PT. Psmi



Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. PSMI

Keterangan :

SBF : Service Bussines & Finance Departement

P & D : Product & Development

MMD : Mitra Mandiri Development

2. Deskripsi Data Penelitian

Deskriptif data adalah merupakan gambaran data yang digunakan dalam suatu penelitian. Dalam pengujian deskripsi data ini peneliti mencoba untuk mengetahui gambaran atau kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini. Dari pengumpulan data kuesioner hasil jawaban responden, dengan jumlah sampel, yaitu sebanyak 116

karyawan pada PT. Psmi Way Kanan, pengujian dilakukan dengan menggunakan bantuan program SPSS.

a. Deskripsi Karakteristik Responden

Berdasarkan hasil pengujian data kuesioner responden dengan uji frekuensi, diketahui hasil gambaran pada kuesioner karakteristik responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu; berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, dan Pendidikan Terakhir. Hasil pengolahan data dengan uji frekuensi tersebut yang telah dilakukan peneliti dapat dilihat pada tabel-tabel dibawah ini:

Tabel 4.1
Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden

No.	Jenis Kelamin	Frekuensi (Orang)	Presentase
1.	Laki-laki	82	79,1
2.	Perempuan	34	20,9
	Jumlah	116	100,0%

Sumber: Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan dari tabel 4.1 diatas adalah hasil uji frekuensi data responden menunjukkan bahwa karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin dalam penelitian ini didominasi oleh responden dengan jenis kelamin Laki-laki yaitu sebanyak 82 orang.

dan karakteristik responden berjenis kelamin Perempuan yaitu sebanyak 34 orang karyawan pada PT. PSMII Way Kanan, dari total keseluruhan responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 116 orang karyawan.

Tabel 4.2
Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Usia Responden

No.	Usia (Tahun)	Frekuensi (Orang)	Presentase
1.	20-35	66	66,9
2.	35-50	50	33,1
	Jumlah	116	100,0%

Sumber: Data diolah pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.2 diatas adalah hasil uji frekuensi menunjukkan bahwa karakteristik responden berdasarkan Usia responden yaitu, dengan usia 20-35 tahun memiliki frekuensi sebanyak 66 orang, dengan usia 35-50 tahun memiliki frekuensi sebanyak 50 orang, Dapat disimpulkan bahwa karakteristik responden berdasarkan usia dalam penelitian didominasi oleh responden berusia 20-35 tahun yaitu sebanyak 66 responden atau karyawan PT. PSMI Way Kanan, dari total keseluruhan responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 116 orang karyawan.

Tabel 4.3
Hasil Uji Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden

No.	Pendidikan Terakhir	Frekuensi (Orang)	Presentase
1.	S1	15	9,2
2.	D3	19	11,7
3.	SMA	82	79,1
Jumlah		116	100,0%

Variabel **Item** **r hitung** **r tabel**

Sumber : Data diolah pada Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.3 adalah hasil uji frekuensi menunjukkan bahwa karakteristik responden berdasarkan Pendidikan terakhir responden yaitu Pendidikan terakhir S1 memiliki frekuensi sebanyak 15 orang, dengan Pendidikan terakhir D3 memiliki frekuensi sebanyak 19 orang, dengan Pendidikan terakhir SMA memiliki frekuensi sebanyak 82 orang. Dapat disimpulkan bahwa karakteristik responden dalam penelitian ini didominasi oleh responden dengan Pendidikan terakhir SMA yaitu sebanyak 82 responden atau karyawan PT. PSMI Way Kanan, dari total keseluruhan responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 116 orang karyawan.

3. Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas Data

Sistem Informasi Akuntansi	SIA1	0,894	0,361	Valid
	SIA2	0,839	0,361	Valid
	SIA3	0,806	0,361	Valid
	SIA4	0,919	0,361	Valid
	SIA5	0,894	0,361	Valid
Pengendalian Internal	PI1	0,540	0,361	Valid
	PI2	0,562	0,361	Valid
	PI3	0,610	0,361	Valid
	PI4	0,741	0,361	Valid
	PI5	0,873	0,361	Valid
	PI6	0,520	0,361	Valid
	PI7	0,512	0,361	Valid
	PI8	0,585	0,361	Valid
	PI9	0,705	0,361	Valid
	PI10	0,782	0,361	Valid
	PI11	0,712	0,361	Valid
	PI12	0,842	0,361	Valid
	PI13	0,833	0,361	Valid
	PI14	0,492	0,361	Valid
	PI15	0,749	0,361	Valid
Kinerja Karyawan	PI16	0,753	0,361	Valid
	PI17	0,707	0,361	Valid
	PI18	0,803	0,361	Valid
	PI19	0,644	0,361	Valid
	PI20	0,729	0,361	Valid
	PI21	0,749	0,361	Valid
	KK1	0,837	0,361	Valid
	KK2	0,891	0,361	Valid
	KK3	0,824	0,361	Valid
	KK4	0,699	0,361	Valid
KK5	0,860	0,361	Valid	

Sumber : Data Primer, 2023

Berdasarkan hasil uji validitas di atas, dapat disimpulkan bahwa seluruh item yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid. Hal ini dapat dilihat dari masing-masing pertanyaan memiliki nilai r hitung yang lebih besar dari r tabel 0,361.

b. Uji Reliabilitas

Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Standar Koefisien	Keterangan
Sistem Informasi Akuntansi	0,920	0,6	Reliabel
Pengendalian Internal	0,944	0,6	Reliabel
Kinerja Karyawan	0,881	0,6	Reliabel

Sumber : Data Primer, 2023

Berdasarkan hasil uji reliabilitas di atas, dapat disimpulkan bahwa seluruh item yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel. Hal ini dapat dilihat dari masing-masing variabel yang memiliki nilai Cronbach's Alpha lebih besar dari standar koefisien 0,6.

4. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.51055723
Most Extreme Differences	Absolute	.136
	Positive	.136
	Negative	-.076
Test Statistic		.136
Asymp. Sig. (2-tailed)		.162 ^c

Sumber : Data Primer, 2023

Tabel di atas menunjukkan bahwa nilai signifikansi Asymp. Sig.(2-tailed) sebesar 0,162 lebih besar dari tingkat signifikansi 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa data ini terdistribusi secara normal.

b. Uji Multikolinearitas

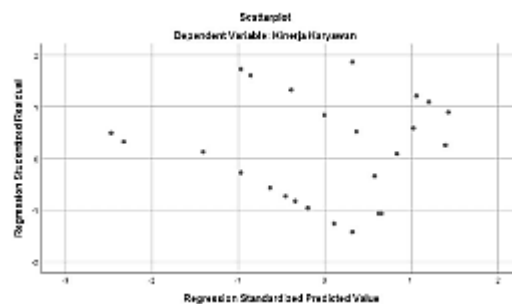
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Sig.	Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1 (Constant)	,009		
Sistem Informasi Akuntansi	,001	,275	3,636
Sistem Pengendalian Internal	,000	,275	3,636

Sumber : Data Primer, 2023

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa nilai *Tolerance* kedua variabel lebih besar dari 0,10 dan nilai *VIF* (*Variance Inflation Factor*) kedua variabel di bawah 10 sehingga tidak terdapat gejala multikolinearitas.

c. Uji Heteroskedastisitas

**Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas**

Sumber : Data Primer, 2023

Dari hasil uji heteroskedastisitas terlihat bahwa tidak terdapat pola yang jelas, titik-titik menyebar diatas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y maka dapat dikatakan bahwa tidak terjadi heterokedastisitas.

5. Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan

program SPSS, maka dapat diperoleh hasil sebagai berikut :

Tabel 4.8. Hasil Uji Regresi Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	9,990	3,577		2,793
	Sistem Informasi Akuntansi	-,900	,239	-1,027	-3,766
	Sistem Pengendalian Internal	,351	,075	1,272	4,664

Dari nilai-nilai koefisien diatas, dapat disusun persamaan regresi berganda sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

$$\text{Maka : } Y = 9,990 - 0,900X_1 + 0,351X_2 + e$$

Dimana :

- a. Nilai konstanta sebesar 9,990 menunjukkan bahwa jika tidak ada variabel sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal maka kinerja karyawan bernilai 9,990.
- b. Pada variabel sistem informasi akuntansi, dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar -0,9 mempunyai pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan yang berarti jika variabel sistem informasi akuntansi meningkat sebesar 1 satuan maka akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar -0,9, dengan ketentuan variabel independen lainnya tidak diteliti dalam penelitian ini atau dalam keadaan konstan.

- c. Pada variabel pengendalian internal, dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0,351 mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang berarti jika variabel pengendalian internal meningkat sebesar 1 satuan maka akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,351, dengan ketentuan variable independen lainnya tidak diteliti dalam penelitian ini atau dalam keadaan konstan.

6. Uji Hipotesis

- a. Uji T (Uji Parsial)

Tabel 4.9 Hasil Uji T

Model		Sig.
1	(Constant)	,009
	Sistem Informasi Akuntansi	,001
	Sistem Pengendalian Internal	,000

Sumber : Data Primer, 2023

Berdasarkan hasil Uji T (Parsial) dapat dinyatakan bahwa:

- 1) Variabel sistem informasi akuntansi memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari taraf signifikan 0,05 dengan nilai koefisien regresi sebesar -0,900 sehingga dapat disimpulkan bahwa system informasi akuntansi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan sehingga H_1 ditolak.
- 2) Variable ngendalian internal memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikan 0,05 dengan nilai koefisien regresi 0,351 sehingga dapat disimpulkan bahwa

pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sehingga H_2 gagal ditolak.

b. Uji F (Uji Simultan)

Table 4.10. Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	53,695	2	26,847	10,955	,000 ^b
	Residual	66,172	27	2,451		
	Total	119,867	29			

Sumber : Data Primer, 2023

Hasil uji F menunjukkan nilai f hitung $>$ f tabel yaitu 10,955 $>$ 3,35 dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Dari hasil uji F tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga gagal ditolak karena system informasi akuntansi dan pengendalian internal secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

c. Koefisien Determinasi (R^2)

Table 4.11. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,669 ^a	,448	,407	1,566

Berdasarkan tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa nilai *Adjusted R Square* (R_2) adalah 0,407 dimana sebesar 0,407 atau 40,7% variabel independen yaitu system informasi akuntansi dan pengendalian internal mampu menjelaskan kinerja karyawan. Sedangkan sisanya sebesar 59,3% menjelaskan variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

B. Pembahasan

1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan

Pada penelitian ini diperoleh bukti bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut berarti bahwa hipotesis pertama ditolak. Hal ini sejalan dengan penelitian yang menjelaskan bahwa sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Sistem informasi akuntansi di PT Psmi sendiri dapat dikategorikan baik, namun hal ini tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawannya. Salah satu penyebabnya yaitu terdapat beberapa karyawan yang tidak sering menggunakan sistem informasi akuntansi dalam menyiapkan perusahaan melaksanakan stock opname bulanan. Karyawan lebih memilih untuk mengambil data stock opname secara manual. Hal ini terkadang menyebabkan adanya perbedaan material dan perhitungan antara data di sistem dan data manual ketika menjalankan stock opname bulanan.

2. Pengaruh Pengendalian Internal

Pada penelitian ini diperoleh bukti bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut berarti bahwa hipotesis kedua gagal ditolak. Hal ini sejalan dengan penelitian yang menjelaskan bahwa pengendalian internal memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Pengendalian internal di PT PSMI

sendiri sudah diterapkan dengan baik dan dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Salah satu pengendalian internal yang dilakukan oleh perusahaan ini yaitu adanya pemisahan tugas yang jelas antara fungsi-fungsi yang ada untuk menghindari kesalahan maupun kecurangan yang mungkin terjadi. Pengendalian internal berpengaruh Terhadap kinerja karyawan, dinyatakan diterima Dan terbukti kebenarannya. Berdasarkan teori Agensi yang digunakan dalam penelitian ini, Dengan adanya pengendalian internal Pimpinan Sebagai kepala perusahaan menginginkan terwujudnya tata kelola Perusahaan yang baik. Pimpinan memberikan Dorongan kepada karyawan perusahaan agar Pengendalian internal yang ada mampu Diterapkan dengan baik oleh karyawan, caranya adalah dengan memberikan insentif atau reward kepada karyawan yang didasarkan pada kontribusi yang mereka berikan. Sehingga karyawan perusahaan termotivasi untuk melaksanakan Pengendalian internal dengan baik.

3. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan

Pada penelitian ini bahwa sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut berarti bahwa hipotesis ketiga gagal ditolak. Hal ini berarti bahwa semakin baik sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal yang diterapkan dalam perusahaan maka akan semakin baik pula kinerja karyawannya. Sistem informasi

akuntansi dan pengendalian internal di PT Psmi sudah cukup efektif memudahkan karyawannya dalam mengelola dan memberikan informasi guna mencapai tujuan yang dimiliki oleh perusahaan. Salah satu implementasinya yaitu dengan telah terpenuhinya unsur-unsur pengendalian internal dalam sistem akuntansi pengeluaran kas pada PT Psmi yang terdiri dari pemisahan tanggung jawab fungsional secara tegas, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan yang baik, dan sumber daya yang memadai.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. PSMI Way Kanan. Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada pembahasan sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pada Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan penelitian ini menjelaskan bahwa sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Sistem informasi akuntansi di PT PSMI sendiri dapat dikategorikan baik, namun hal ini tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawannya. Salah satu penyebabnya yaitu terdapat beberapa karyawan yang tidak sering menggunakan sistem informasi akuntansi dalam menyiapkan perusahaan melaksanakan stock opname bulanan.
2. Pada Pengaruh Pengendalian Internal yaitu bahwa hipotesis kedua gagal ditolak hal ini sejalan dengan penelitian yang menjelaskan bahwa pengendalian internal memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan . pengendalian internal di PT PSMI sendiri sudah diterapkan dengan baik dan dapat meningkatkan kinerja karyawannya.
3. Pada Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. Pada penelitian ini bahwa sistem informasi

akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut berarti bahwa hipotesis ketiga gagal ditolak. Hal ini berarti bahwa semakin baik sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal yang diterapkan dalam perusahaan maka akan semakin baik pula kinerja karyawannya.

B. Saran

Diharapkan kepada PT PSMI Way Kanan dapat mempertahankan Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan bisa lebih baik lagi kedepannya.

Diharapkan kepada IAIN Metro agar dari penelitian ini dapat dijadikan khazanah keilmuan dibidang jurusan akuntansi syariah yang berkaitan dengan Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agusti, Hamdi. *Sistem Informasi Manajemen Menurut Perspektif Islam*. Jurnal Akuntansi, Vol. 1 No.1, (2018).
- Ahmad Fauzi. “*Sistem Informasi Akuntansi*”, Yogyakarta: Deepublish, 2017.
- Chandrarin. *Metode Analisis Data Kuantitatif*, 2017.
- Diana, A & Lilis, “*Sistem Informasi Akuntansi Perancangan dan Penerapan*”, Andi, Yogyakarta: 2012.
- Endiana, Putri. *Metode analisis Kuantitatif*, 2020.
- Farida Fitriani Ismail, Dedy Sudarmadi. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton ElemenPersada*.
Jurnal Akuntansi : Vol.3. (Januari 2019).
- George Bodnar H, dan Hopwood S Willian. *Sistem Informasi Akuntansi*. ANDI : Yogyakarta.
- Hery. “*Pengendalian Akuntansi dan Manajemen*, (Jakarta: Kencana, 2014)
- Lim Poh Ching. Pimpinan PT. PSMI Way Kanan, Wawancara Pra Survey, Way Kanan 25 November 2022.
- Mardi, M.Si. *Sistem Informasi Akuntansi*, (Jakarta: Ghania Indonesia, 2011)
- Mulyadi, “*Sistem Informasi Akuntansi*”, Salemba Empat : 2008.
- Mulyadi. *Sistem Informasi Akuntansi Suatu Pengantar*, (Jakarta: Salemba Empat, 2002)
- Natalia, dan Ningsih, “*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wook Global Technology*”,
Jurnal
Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, Vol.8.
Ngumar, Lasso. *Metode data Kuantitatif*, 2016.
- Sedarmayanti. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, (Bandung: Mandar Maju, 2009)

Sinambela, “*Manajemen Sumber Daya Manusia membangun Tim Kerja yang Solid*”

untuk meningkatkan Kinerja”, PT. Bumi Aksara, Jakarta: 2016.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Alfabeta , 2018.

Winarno W.W. “*Sistem Informasi Akuntansi Edisi Kedua*”, (Yogyakarta: STIMYKPN, 2006)

Zaki, Baridwan. *Sistem Informasi Akuntansi*. BPFE: Yogyakarta, 2004.

Zuhairi et al. *Pedoman Penelitian Karya Ilmiah Edisi Revisi*, (Jakarta: Rajawali Pers2016)

LAMPIRAN-LAMPIRAN



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296; Website: www.febi.metrouniv.ac.id; e-mail: febi.iaim@metrouniv.ac.id

Nomor : B-1428/In.28.1/J/TL.00/05/2023
Lampiran : -
Perihal : **SURAT BIMBINGAN SKRIPSI**

Kepada Yth.,
Esty Apridasari (Pembimbing 1)
Esty Apridasari (Pembimbing 2)
di-

Tempat
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka penyelesaian Studi, mohon kiranya Bapak/Ibu bersedia untuk membimbing mahasiswa :

Nama : **MUHAMMAD SARIFFUDIN**
NPM : 1804021027
Semester : 10 (Sepuluh)
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Akuntansi Syariah
Judul : **PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.PSMI WAY KANAN**

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Dosen Pembimbing membimbing mahasiswa sejak penyusunan proposal s/d penulisan skripsi dengan ketentuan sebagai berikut :
 - a. Dosen Pembimbing 1 bertugas mengarahkan judul, outline, alat pengumpul data (APD) dan memeriksa BAB I s/d IV setelah diperiksa oleh pembimbing 2;
 - b. Dosen Pembimbing 2 bertugas mengarahkan judul, outline, alat pengumpul data (APD) dan memeriksa BAB I s/d IV sebelum diperiksa oleh pembimbing 1;
2. Waktu menyelesaikan skripsi maksimal 2 (semester) semester sejak ditetapkan pembimbing skripsi dengan Keputusan Dekan Fakultas;
3. Mahasiswa wajib menggunakan pedoman penulisan karya ilmiah edisi revisi yang telah ditetapkan dengan Keputusan Dekan Fakultas;

Demikian surat ini disampaikan, atas kesediaan Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Metro, 15 Mei 2023
Ketua Jurusan,



Northa Idaman M.M

ALAT PENGUMPULAN DATA

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PSMI WAY KANAN

KUISIONER PENELITIAN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini merupakan kuisisioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah identitas diri saudara dengan keadaan yang sebenarnya :

Data Pribadi

Umur : Tahun

Jenis Kelamin :Laki-Laki/Perempuan

Lamanya Bekerja :

(Berikan tanda silang/check list (√) pada kotak yang tersedia)

Pendidikan : SMA Diploma
 Sarjana Pasca Sarjana

(Ket: Coret yang tidak perlu)

Petunjuk pengisian kuisisioner :

1. Sebelum menjawab setiap pertanyaan/ pernyataan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar.
2. Isilah kuisisioner sesuai dengan kondisi perusahaan tempat Bapak/ Ibu bekerja.
3. Pilihlah salah satu jawaban atau pendapat yang menurut Bapak/ Ibu paling sesuai dengan memberi tanda *check-list* (√) pada pilihan yang telah disediakan.
 - a. SS = Sangat Setuju

- b. S = Setuju
- c. RR = Ragu-ragu
- d. TS = Tidak Setuju
- e. STS = Sangat tidak setuju

Kuisisioner ini dapat digunakan secara optimal bila seluruh pertanyaan terjawab, karena itu mohon diteliti kembali apakah semua pertanyaan telah terjawab..

B. Variabel

1. Sistem Informasi Akuntansi (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Sistem informasi akuntansi di perusahaan telah tersedia dengan lengkap					
2	Sistem informasi akuntansi yang tersedian di perusahaan didukung dengan jaringan komunikasi yang memadai.					
3	Perusahaan menyediakan laporan yang informative sehingga dapat meningkatkan produktifitas kerja yang memadai.					
4	Sistem informasi akuntansi di perusahaan menghasilkan informasi yang akurat dan tepat waktu					
5	Sistem informasi akuntansi di perusahaan menyajikan laporan sesuai kebutuhan perusahaan.					
6	Adanya intruksi atau petunjuk yang jelas dalam menggunakan system informasi akuntansi yang ada di perusahaan.					
7	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat memberikan kemudahan untuk mencari informasi yang dibutuhkan					

2. Pengendalian Internal (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Memiliki struktur organisasi yang dapat menjelaskan tugas dan wewenang yang tepat.					
2	Kebijakan dan prosedur tempat saya bekerja sangat ketat dan terkendali.					
3	Kebijakan, wewenang, tanggungjawab dan uraian tugas pekerjaan tiap bagian telah diatur dengan jelas dalam struktur organisasi.					
4	Seluruh transaksi telah dicatat dengan benar.					
5	Pencatatan transaksi dilakukan dengan sistem komputer					
6	Saya memiliki dokumen dan catatan yang lengkap untuk setiap transaksi yang telah dilakukan.					
7	Pemantuan dilakukan pihak manajer atas kinerja karyawan secara terus-menerus.					
8	Manajer mengevaluasi hasil dari pemantauan yang telah dilakukan.					
9	Manajer menindaklanjuti hasil pemantauan.					

3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Kualitas pekerjaan saya sesuai dengan standar mutu perusahaan.					
2	Saya selalu hadir tepat waktu.					
3	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.					
5	Saya selalu disiplin dalam menyelesaikan tugas					
6	Saya memenuhi target yang telah ditetapkan					

	perusahaan.					
7	Saya mampu memimpin rekan-rekan kerja.					
8	Saya lebih menyukai bekerja sama dengan rekan kerja.					

LAMPIRAN

Responden	Jenis kelamin	Umur	Jabatan
1	1	1	3
2	2	1	2
3	1	1	2
4	2	1	3
5	1	2	4
6	2	1	1
7	1	1	5
8	2	1	6
9	1	1	5
10	1	2	8
11	2	2	9
12	2	1	5
13	1	2	7
14	2	1	10
15	1	1	5
16	1	2	5
17	1	2	5
18	1	2	11
19	2	2	11
20	1	1	5
21	2	1	5
22	1	1	13
23	1	1	14
24	1	2	14
25	1	1	5
26	2	2	14
27	1	1	15
28	1	2	16
29	2	1	16
30	1	2	16
31	2	2	5
32	2	1	5
33	2	1	14
34	1	2	15
35	1	1	5
36	1	2	5
37	1	3	5
38	1	1	5

keterangan

1. jenis kelamin	
1 - Laki-laki	24
2 - Perempuan	14

2. Umur	
1 - 20-30 tahun	22
2 - 31-40 tahun	15
3 - 40-50 tahun	1

3. jabatan	
1 - kepala cabang	1
2 - koordinator	2
3 - swat	1
4 - bagian akuntansi	1
5 - sales counter	15
6 - service advisor	1
7 - admin head/it head	1
8 - pic crm	1
9 - admin crm	1
10 - kepala bengkel	1
11 - front desk	2
12 - counter part	1
13 - kepala mekanik	1
14 - admin hi	4
15 - kasir	2
16 - delivery	3

SISTEM INFORMASI AKUNTANSI

Responden	SIA1	SIA2	SIA3	SIA4	SIA5	SIA6	jumlah
1	4	3	4	4	4	4	23
2	3	4	3	3	3	3	19
3	3	4	4	4	3	3	21
4	3	3	3	3	3	3	18
5	4	5	4	4	4	4	25
6	4	4	3	3	3	3	20
7	4	4	4	4	4	5	25
8	5	5	5	4	5	5	29
9	3	3	3	3	2	3	17
10	3	3	3	3	3	3	18
11	4	4	4	4	3	3	22
12	3	4	4	4	3	3	21
13	4	5	4	4	4	4	25
14	4	3	4	4	4	4	23
15	4	4	3	3	3	3	20
16	5	4	4	4	4	5	26
17	5	4	5	4	4	5	27
18	4	4	3	3	3	3	20
19	4	4	4	4	3	3	22
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	4	4	4	4	5	26
22	5	4	4	4	4	5	26
23	4	4	3	3	3	3	20
24	4	4	4	4	3	3	22
25	3	4	4	4	3	3	21
26	3	4	4	4	3	3	21
27	4	4	3	3	3	3	20
28	4	3	3	3	3	3	19
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	3	4	4	4	4	23
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	5	4	4	4	4	25
33	4	4	4	4	4	4	24
34	5	4	5	5	4	5	28
35	4	3	3	3	3	3	19
36	3	4	4	4	3	3	21
37	3	4	4	4	3	3	21
38	5	5	5	5	4	5	29

KINERJA KARYAWAN

PENGENDALIAN INTERNAL

Responden	PI1	PI2	PI3	PI4	PI5	PI6	PI7	PI8	PI9	PI10	jumlah
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	39
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
5	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	39
6	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
7	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
8	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
9	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
10	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	34
11	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
12	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	39
15	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
16	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	33
19	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	39
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
23	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
24	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
25	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
26	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
27	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
28	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	34
29	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
30	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
31	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	39
32	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	39
33	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	39
34	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
35	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	35
36	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
37	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
38	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296; Website: www.febi.metrouniv.ac.id; e-mail: febi.iain@metrouniv.ac.id

Nomor : B-1522/In.28/D.1/TL.00/05/2023
Lampiran : -
Perihal : **IZIN RESEARCH**

Kepada Yth.,
PIMPINAN PT PEMUKA SAKTI
MANIS INDAH
di-
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan Surat Tugas Nomor: B-1523/In.28/D.1/TL.01/05/2023,
tanggal 22 Mei 2023 atas nama saudara:

Nama : **MUHAMMAD SARIFFUDIN**
NPM : 1804021027
Semester : 10 (Sepuluh)
Jurusan : Akuntansi Syariah

Maka dengan ini kami sampaikan kepada saudara bahwa Mahasiswa tersebut di atas akan mengadakan research/survey di PT PEMUKA SAKTI MANIS INDAH, dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi mahasiswa yang bersangkutan dengan judul "PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PSMI WAY KANAN".

Kami mengharapkan fasilitas dan bantuan Saudara untuk terselenggaranya tugas tersebut, atas fasilitas dan bantuannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Metro, 22 Mei 2023
Wakil Dekan Akademik dan
Kelembagaan,



Putri Swastika SE, M.IF
NIP 19861030 201801 2 001



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296; Website: www.febi.metrouniv.ac.id; e-mail: febi.iain@metrouniv.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor: B-1523/In.28/D.1/TL.01/05/2023

Wakil Dekan Akademik dan Kelembagaan Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Metro, menugaskan kepada saudara:

Nama : **MUHAMMAD SARIFFUDIN**
NPM : 1804021027
Semester : 10 (Sepuluh)
Jurusan : Akuntansi Syariah

- Untuk :
1. Mengadakan observasi/survey di PT PEMUKA SAKTI MANIS INDAH, guna mengumpulkan data (bahan-bahan) dalam rangka menyelesaikan penulisan Tugas Akhir/Skripsi mahasiswa yang bersangkutan dengan judul "PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PSMI WAY KANAN".
 2. Waktu yang diberikan mulai tanggal dikeluarkan Surat Tugas ini sampai dengan selesai.

Kepada Pejabat yang berwenang di daerah/instansi tersebut di atas dan masyarakat setempat mohon bantuannya untuk kelancaran mahasiswa yang bersangkutan, terima kasih.

Dikeluarkan di : Metro
Pada Tanggal : 22 Mei 2023

Mengetahui,
Pejabat Setempat

Wakil Dekan Akademik dan
Kelembagaan,



Putri Swastika SE, M.IF
NIP 19861030 201801 2 001



IAIN
M E T R O

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
UNIT PERPUSTAKAAN**

Jalan Ki Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telp (0725) 41507; Faks (0725) 47296; Website: digilib.metrouniv.ac.id; pustaka.iain@metrouniv.ac.id

**SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA
Nomor : P-270/In.28/S/U.1/OT.01/05/2023**

Yang bertandatangan di bawah ini, Kepala Perpustakaan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro Lampung menerangkan bahwa :

Nama : Muhammad Sariiffudin
NPM : 1804021027
Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/ Akuntansi Syariah

Adalah anggota Perpustakaan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro Lampung Tahun Akademik 2022 / 2023 dengan nomor anggota 1804021027

Menurut data yang ada pada kami, nama tersebut di atas dinyatakan bebas administrasi Perpustakaan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro Lampung.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan seperlunya.

Metro, 10 Mei 2023
Kepala Perpustakaan



As'ad
Dr. As'ad, S. Ag., S. Hum., M.H., C.Me.
NIP. 19750505 200112 1 002



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Ki Hajar Dewantara 15A Iringmulyo, Metro Timur, Kota Metro, Lampung, 34111
Telepon (0725) 41507, Faksimili (0725) 47296

SURAT KETERANGAN LULUS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa;

Nama : Muhammad Sariffudin
NPM : 1804021027
Jurusan : Akuntansi Syariah

Adalah benar-benar telah mengirimkan naskah Skripsi berjudul **Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Psmi Way Kanan** untuk diuji plagiasi. Dan dengan ini dinyatakan **LULUS** menggunakan aplikasi Turnitin dengan **Score 9%**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Metro, 22 Juni 2023
Ketua Jurusan Akuntansi Syariah



Northa Idaman, M.M
NIP.198408202019031005



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Kota Metro Lampung 34111 Telp. (0725) 41507, Fax (0725) 47296,
Email : febi.iain@metrouniv.ac.id Website : www.febi.metrouniv.ac.id

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muhammad Sariffudin Fakultas/Jurusan : FEBI/Akuntansi Syariah
NPM : 1804021027 Semester/TA : X/2023

NO	Hari/Tgl	Hal Yang Dibicarakan	Tanda Tangan Dosen
1	11 Mei 2023	Bimbingan BAB IV dan V perbaiki : <ul style="list-style-type: none">• Cek kembali penulisan tabel ya terutama tabel 4.3 dan 4.4, berikan sumber utk tiap tabel• Kesimpulan disesuaikan dengan rumusan masalah.• rumusan masalah ada 3 maka kesimpulan juga 3, kalo cm 1 , maka cukup 1 paragraf saja.• Daftar pustaka diurutkan abjad	

Dosen Pembimbing,

Esty Apridasari, M.S.I.

NIP. 198804272015032005

Mahasiswa Ybs,

Muhammad Sariffudin

NPM. 1804021027



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Kota Metro Lampung 34111 Telp. (0725) 41507, Fax (0725) 47296,
Email : febi.iain@metrouniv.ac.id Website : www.febi.metrouniv.ac.id

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muhammad Sariffudin Fakultas/Jurusan : FEBI/Akuntansi Syariah

NPM : 1804021027 Semester/TA : X/2023

NO	Hari/Tgl	Hal Yang Dibicarakan	Tanda Tangan Dosen
1	18 Mei 2023	Bimbingan BAB I, II, III, IV dan V perbaiki : Untuk kesimpulan disesuaikan dengan rumusan masalahnya, rumusan masalahnya kan 3, berarti kesimpulannya juga dibuat 3 poin. Lengkapi skripsi dari awal sampai akhir termasuk abstrak dan lampiran	

Dosen Pembimbing,

Esty Apridasari, M.S.I.

NIP. 198804272015032005

Mahasiswa Ybs,

Muhammad Sariffudin

NPM. 1804021027



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Kota Metro Lampung 34111 Telp. (0725) 41507, Fax (0725) 47296,
Email : febi.iain@metrouniv.ac.id Website : www.febi.metrouniv.ac.id

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muhamad sariffudin

Fakultas/Jurusan : FEBI/Akuntansi Syariah

NPM : 1804021027

Semester/TA : X/2023

NO	Hari/Tgl	Hal Yang Dibicarakan	Tanda Tangan Dosen
1	13 Juni 2023	Acc skripsi untuk dimunaqosyahkan	

Dosen Pembimbing,

Esty Apridasari., M.S.I.

NIP. 198804272015032005

Mahasiswa Ybs,

Muhammad Sariffudin

NPM. 1804021027

Dokumentasi dengan Pimpinan PT. Psmi Way Kanan



RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama lengkap Muhammad Sariffudin, dilahirkan di Bumi Jaya pada tanggal 31 Oktober 2000. Penulis merupakan anak ketiga dari pasangan bapak M Khoiri dan Ibu Siti Nurhayati. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di MI Hidayatul Muslihin dan berijazah 2012, lalu melanjutkan di MTS dan berijazah tahun 2015, melanjutkan di SMA Hidayatul Muslihin dan berijazah tahun 2018, kemudian melanjutkan kuliah tahun 2018 di Institut Agama Islam Negeri (IAIN Metro), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Akuntansi Syariah.