

SKRIPSI

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH (Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro, Angkatan 2017)

Oleh:

DINI PUSPA SARI
NPM. 1702100027



**Program Studi S1 Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) METRO
1445 H / 2024 M**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT
MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH
(Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah
IAIN Metro, Angkatan 2017)**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Memenuhi Sebagian Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

Oleh

DINI PUSPA SARI

NPM.1702100027

Pembimbing: Dliyaul Haq, M.E.I

Program Studi S1 Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO (IAIN)
1445 H / 2024 M**

NOTA DINAS

Nomor : -
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : **Pengajuan Untuk Dimunaqosyahkan
Saudari Dini Puspa Sari**

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri
di-
Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah kami adakan pemeriksaan dan bimbingan seperlunya, maka skripsi penelitian yang telah disusun oleh:

Nama : Dini Puspa Sari
NPM : 1702100027
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul : **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT
MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH
(Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro,
Angkatan 2017)**

Metro, 22 Desember 2023
Dosen pembimbing



Dliyaul Haq, M.E.I

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT
MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH
(Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah IAIN
Metro, Angkatan 2017)**

Nama : Dini Puspa Sari
NPM : 1702100027
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Perbankan Syariah

MENYETUJUI

Untuk dimunaqosyahkan dalam sidang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Negeri Metro.

Metro, 22 Desember 2023

Dosen pembimbing



Dliyaul Haq, M.E.I



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki Hajar Dewantara Kampus 15 Alingmulyo Kota Metro Lampung 34111
Telp. (0725) 41507, Fax (0725) 47296 Website: www.metrouniv.ac.id E-mail: iainmetro@metrouniv.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

No : B-0143 / In.28.3 / D / PP.00.9 / 01 / 2024

Skripsi dengan Judul: FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH (Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro, Angkatan 2017), disusun oleh: DINI PUSPA SARI, NPM: 1702100027, Jurusan: Perbankan Syariah, telah diujikan dalam Sidang Munaqosyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam pada hari/tanggal: Kamis, 28 Desember 2023

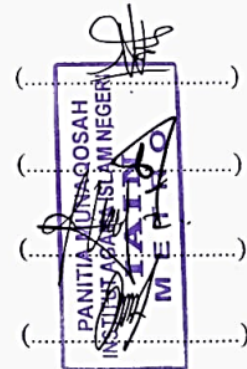
TIM PENGUJI:

Ketua/Moderator : Dliyaul Haq, M.E.I

Penguji I : Dr. Mat Jalil, M.Hum

Penguji II : Ani Nurul Imtihanah, M.S.I

Sekretaris : Dian Oktarina, M.M



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., MH.
NIP. 19720611 199803 2 001

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH (Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro, Angkatan 2017)

Oleh

**DINI PUSPA SARI
NPM. 1702100027**

Seiring dengan bertambahnya jumlah bank syariah di Indonesia menyebabkan jumlah tenaga kerja yang memiliki kemampuan dalam bidang perbankan syariah juga meningkat. Meningkatnya kebutuhan tenaga kerja pada perbankan syariah membuka peluang lowongan pekerjaan. Hal ini tentu saja dapat menjadi kesempatan untuk mahasiswa lulusan perguruan tinggi khususnya sarjana jurusan perbankan syariah. IAIN Metro merupakan perguruan tinggi negeri yang memiliki program study S1 Perbankan Syariah. Dimana mahasiswa dibekali dengan ilmu-ilmu yang berkaitan dengan perbankan syariah. Namun, tidak semua lulusan Jurusan Perbankan Syariah memiliki minat berkerja di Bank Syariah.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis faktor apa saja yang mempengaruhi minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah. Penelitian ini termasuk kedalam penelitian lapangan (field research), sedangkan sifat penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Sumber data penelitian ini ada dua yaitu sumber data primer dan sumber data sekunder. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data berupa wawancara dan dokumentasi. Wawancara dilakukan dengan Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Metro angkatan 2017 dengan mendokumentasikan dokumen dan literature yang terkait dengan penelitian. Semua data yang diperoleh dianalisis secara induktif.

Hasil penelitian ini menunjukkan faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Metro Lampung angkatan 2017 dengan peluang pekerjaan yang terbuka lebar, masih banyak yang kurang berminat untuk bekerja di bank syariah dikarenakan faktor internal dan eksternal. Faktor internal mahasiswa yang mempengaruhi minat seperti keagamaan, motivasi, persepsi, penguasaan ilmu pengetahuan. Kemudian, faktor eksternal yang mempengaruhi minat mahasiswa seperti pengaruh keluarga, lingkungan, pendidikan, informasi dunia kerja, lingkungan sosial serta sarana dan prasarana.

Kata Kunci : Mahasiswa, Minat, Faktor.

ORISINALITAS PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dini Puspa Sari
NPM : 1702100027
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan bahwasanya penyusunan skripsi ini secara keseluruhan merupakan hasil penelitian saya secara asli kecuali pada bagian-bagian tertentu yang dirujuk dari sumbernya dan disebutkan dalam dalam daftar pustaka skripsi ini.

Metro, 21 Desember 2023
Saya yang menyatakan


Dini Puspa Sari
NPM. 1702100027

MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya...”

Q.S Al Baqarah: 286

PERSEMBAHAN

Puji syukur atas kehadiran Allah Swt yang Maha Kuasa atas segala karunia-Nya, pada akhirnya saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan ini saya persembahkan karya ini kepada:

1. Pribadi diri sendiri Dini Puspa Sari terimakasih sudah berjuang sampai di Titik ini.
2. Kedua pahlawan saya Bapak Rinto Subekti dan Ibu Sulistyو Sari yang senantiasa memberikan motivasi, memberikan kasih sayang dan do'a yang tak pernah henti demi keberhasilan saya.
3. Adik saya Dinda Puspa Renlistyo dan Dila Puspa Rinlis Anggraini yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
4. Dosen pembimbing saya Bapak Dliyaul Haq, M.E.I yang selalu memberikan semangat dan selalu sabar dalam membimbing saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Sahabat dan orang terdekat saya Romlah, Anika Ferninda Sari, Endang Susilowati, Vicha Mardianti, Muhamad Syariful Rizal yang sudah berperan penting memberikan dukungan dan segala bentuk bantuan kepada saya untuk menyelesaikannya tugas akhir ini.
6. Teman-teman yang senantiasa memberikan semangat, khususnya teman-teman saya Perbankan Syariah Angkatan 2017.
7. Almamater tercinta Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro-Lampung.

KATA PENGANTAR

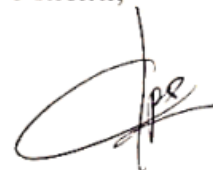
Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT. Atas nikmat ilmu yang dilimpahkan yakni berupa kesempatan untuk berkarya dalam sebuah penelitian. Proses ini dilakukan untuk penyusunan skripsi, sebagai syarat dalam upaya menyelesaikan pendidikan dengan program Strata Satu (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut agama Islam Negeri (IAIN) Metro. Tahapan ini dimaksudkan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE).

Upaya penyelesaian skripsi ini, banyak pihak yang telah berkontribusi membantu dan membimbing. Sebagai salah satu rangkaian ucapan terima kasih disampaikan pada:

1. Prof. Dr. Hj. Siti Nurjanah, M.Ag, PIA, selaku Rektor IAIN Metro
2. Dr. Mat Jalil, M. Hum, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
3. Muhammad Riyan Fahlevi, MM., sebagai Ketua Jurusan Perbankan Syariah.
4. Dliyaul Haq, M.E.I., selaku Pembimbing yang telah memberikan bimbingan yang sangat berharga kepada peneliti.
5. Dosen/Karyawan IAIN Metro yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan sarana prasarana selama peneliti menempuh pendidikan.

Namun peneliti menyadari, bahwa penyusunan skripsi ini belum mencapai kesempurnaan, karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak untuk kesempurnannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Metro, 22 Desember 2023
Peneliti,



DINI PUSPA SARI
NPM. 1702100027

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
NOTA DINAS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
HALAMAN ORISINILITAS PENELITIAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
HALAMAN KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pertanyaan Penelitian.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Manfaat Penelitian	5
D. Penelitian Relevan	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Bank Syariah.....	9
B. Minat.....	10
1. Pengertian Minat.....	10
2. Macam-macam Minat	12
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat	14
4. Fungsi Minat	15

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Sifat Penelitian.....	17
1. Jenis Penelitian.....	17
2. Sifat Penelitian	17
B. Sumber Data.....	18
1. Sumber Data Primer	18
2. Sumber Data Sekunder.....	18
C. Teknik Pengumpulan Data.....	19
1. Wawancara.....	19
2. Dokumentasi.....	20
D. Teknik Analisis Data.....	21

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil	23
1. Deskripsi Subjek Penelitian	23
2. Deskripsi Objek Penelitian.....	23
3. Aspek Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah	26
B. Pembahasan.....	35
1. Faktor Eksternal	35
2. Faktor Internal.....	35
C. Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah.....	35

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	37
B. Saran.....	37

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Bank Syariah di Indonesia.....	2
Tabel 1.2 Jumlah Tenaga Kerja Perbankan Syariah di Indonesia.....	3
Tabel 1.3 Profil Jumlah Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2017	4
Tabel 4.1 Data mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Metro Tahun 2023	23

DAFTAR LAMPIRAN

1. Foto Dokumentasi
2. Surat Bimbingan Skripsi (SK Pembimbing Skripsi)
3. Alat Pengumpul Data
4. Surat Tugas
5. Surat Research
6. Surat Keterangan Bebas Pustaka
7. Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi Turnitin
8. Formulir Konsultasi Bimbingan Skripsi
9. Riwayat Hidup

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perbankan syariah merupakan salah satu lembaga keuangan yang memiliki sejarah sejak pada masa Rasulullah. Hal ini dapat dilihat dari praktek-praktek menerima titipan harta, meninjamkan uang untuk keperluan konsumsi dan untuk keperluan bisnis, serta pengiriman uang yang telah lazim dilakukan sejak zaman Rasulullah.¹ Pada perkembangannya, praktik tersebut telah menginisiasi dan menjadi tonggak keberhasilan bagi perbankan syariah modern yang berkembang di negara-negara muslim.

Seiring dengan bertambahnya jumlah bank syariah di Indonesia menyebabkan jumlah tenaga kerja yang memiliki kemampuan dalam bidang perbankan syariah juga meningkat. Meningkatnya kebutuhan tenaga kerja pada perbankan syariah membuka peluang lowongan pekerjaan. Hal ini tentu saja dapat menjadi kesempatan untuk mahasiswa lulusan perguruan tinggi khususnya sarjana jurusan perbankan syariah. Berdasarkan data yang diperoleh dari website Otoritas Jasa Keuangan, berikut adalah jumlah bank syariah di Indonesia dari tahun 2019-2023.²

¹Abdul Muhith, "Sejarah Perbankan Syariah," *Jurnal Kajian Keislaman Pendidikan*, Vol. 1 No. 2 (September 2012) 72.

² Otoritas Jasa Keuangan, "Statistik Perbankan Syariah Edisi September 2023", <https://www.ojk.go.id> diakses pada 2 Januari 2024.

Tabel 1.1
Jumlah Bank Syariah di Indonesia

Keterangan	Tahun				
	2019	2020	2021	2022	2023
Jumlah Bank	13	14	12	13	13
Jumlah Kantor (KC, KCP dan KK)	2030	2034	2035	2007	1948

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa pada tahun 2019 jumlah bank syariah di Indonesia adalah 13 dan jumlah kantor bank syariah di Indonesia adalah 2030. Kemudian pada tahun 2020, jumlah bank syariah meningkat menjadi 14 dan jumlah kantor menjadi 2034. Namun pada tahun 2021 jumlah bank syariah mengalami penurunan menjadi 12, akan tetapi jumlah kantor mengalami peningkatan menjadi 2035. Pada tahun 2022 jumlah bank mengalami peningkatan kembali menjadi 13 dan jumlah kantor mengalami penurunan menjadi 2007. Kemudian pada tahun 2023, jumlah bank statis pada angka 13 dan jumlah kantor mengalami penurunan menjadi 1948.

Dalam mengembangkan serta memajukan perusahaan, bank syariah mencari lulusan baru untuk dijadikan bagian didalamnya. Dalam rentang waktu empat tahun terakhir, penyerapan tenaga kerja di bank syariah selalu mengalami peningkatan. Berdasarkan data yang diperoleh dari website Otoritas Jasa Keuangan, berikut adalah jumlah tenaga kerja perbankan syariah di Indonesia dari tahun 2019-2023.³

³Otoritas Jasa Keuangan, "*Statistik Perbankan Syariah Edisi September 2023*", <https://www.ojk.go.id> diakses pada 20 Desember 2023.

Tabel 1.2
Jumlah Tenaga Kerja Perbankan Syariah di Indonesia

Keterangan	Tahun				
Jumlah Tenaga Kerja	2019	2020	2021	2022	2023
	49. 654	50. 212	50. 708	50. 708	50.708

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa jumlah tenaga kerja pada bank syariah di Indonesia pada tahun 2019 sejumlah 49.654 tenaga kerja kemudian pada tahun 2020 meningkat menjadi 50.212 tenaga kerja hingga tahun 2021-2023 jumlah tenaga kerja statis pada angka 50.708 tenaga kerja. Adapun penyebab statisnya jumlah tenaga kerja pada bank syariah disebabkan oleh faktor-faktor yang akan dibahas pada penelitian ini.

Pembelajaran mengenai perbankan syariah di perguruan tinggi berorientasi pada melahirkan SDM yang profesional dengan memadukan unsur-unsur sebagai berikut: *Pertama*, perbaikan kurikulum yang tepat yaitu mengkombinasikan mata kuliah yang memberikan pengetahuan profesionalitas segala hal tentang ekonomi/keuangan/perbankan/bisnis dan pengetahuan syariah (hukum dan aplikasi) serta nilai-nilai moral akhlak.*Kedua* tersedia sarana dan fasilitas belajar yang memadai yaitu matrikulasi bahasa, perpustakaan (literatur lengkap), laboratorium (bank, akuntansi dll).*Ketiga*, staf pengajar yang kompeten dan berkualitas. *Keempat*, buku teks yang memadai (perpustakaan yang menyediakan buku

dan literatur ekonomi Islam). *Kelima*, program pendukung seperti magang dan *non-job training*.⁴

Berdasarkan data yang diperoleh dari website IAIN Metro, berikut ini profil dan data jumlah mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Metro angkatan 2017⁵:

Tabel 1.3
Profil Jumlah Mahasiswa Perbankan Syariah Angkatan 2017

Jumlah Peminat Jurusan Perbankan Syariah	Jumlah Mahasiswa Baru	Jumlah Kelulusan	Jumlah Mahasiswa yang Bekerja di Bank Syariah
2343 orang	247 orang	149 orang	10 orang

Berdasarkan Tabel diatas jumlah mahasiswa yang sudah bekerja di Bank Syariah sebanyak 10 orang⁶ dari 149 mahasiswa lulusan jurusan perbankan syariah. Sisanya dominan lebih memilih untuk bekerja di sektor lain yang tidak terkait dengan bank syariah. Adapun minat bekerja di bank syariah tersebut dapat dipengaruhi oleh faktor internal mahasiswa.

Namun, tidak semua lulusan Jurusan Perbankan Syariah memiliki minat berkerja di Bank Syariah. Berdasarkan wawancara yang dilakukan, peneliti menemukan fakta bahwa beberapa faktor menjadi pengaruh rendahnya minat mahasiswa jurusan Perbankan Syariah untuk bekerja di Bank Syariah. Hasil wawancara dengan Saudari Romlah dan Saudari Elisa Dwi Saputri yang merupakan alumni Jurusan Perbankan Syariah angkatan

⁴Abdul Wahab, "Urgensi Kurikulum Perbankan Syariah Perguruan Tinggi," *Jurnal Pendidikan Islam*, Vol 5 No. 1 (2016) 100.

⁵<https://data.metrouniv.ac.id/pages/mahasiswa.php>, diakses pada 08 Desember 2022

⁶Hasil Survei di IAIN Metro, 10 September 2023.

2017 IAIN Metro, Saudara Romlah menyatakan bahwa walaupun berasal dari jurusan perbankan syariah masih tetap sulit untuk memiliki peluang bekerja di bank syariah. Sedangkan Saudari Elisa menyatakan bahwa pengetahuan yang ia pelajari selama kuliah memudahkannya untuk memilih bekerja di bank syariah. Adapun indikator yang mempengaruhi minat mahasiswa tersebut yaitu pertimbangan pasar kerja dan persepsi mahasiswa.⁷

Kemudian ada faktor eksternal yang mempengaruhi minat mahasiswa seperti pengaruh keluarga, lingkungan, pendidikan, informasi dunia kerja, lingkungan sosial serta sarana dan prasarana.⁸ Kemudian alumni Perbankan Syariah IAIN Metro Lampung angkatan 2017 dengan peluang pekerjaan yang terbuka lebar, masih banyak yang kurang berminat untuk bekerja di bank syariah karena beberapa faktor yang ada. Beberapa faktor memiliki pengaruh yang besar terhadap minat mahasiswa dalam memilih untuk bekerja atau tidak di bank syariah.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian terkait faktor yang mempengaruhi rendahnya minat mahasiswa alumni Perbankan Syariah IAIN Metro Lampung angkatan 2017 dengan judul: **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah(Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro, Angkatan 2017)”**.

⁷Hasil wawancara dengan Romlah dan Elisa Dwi Saputri Selaku alumni mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah angkatan 2017 IAIN Metro.

⁸Cyntia Candraning dan Rifqi Muhammad, “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Lembaga Keuangan Syariah”, *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Islam*, Vol. 3 No. 2 (Juli 2017) 93.

B. Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka yang menjadi pertanyaan penelitian yaitu, apa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa dalam memilih bekerja di Bank Syariah?.

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis apa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah.

2. Manfaat Penelitian

a. Manfaat Teoretis

Manfaat teoritis yang diharapkan pada penelitian ini yaitu agardapat menjadi perkembangan ilmu ekonomi syariah khususnya bagi mahasiswa perbankan syariah tentang perbankan syariah dan untuk pembaca umumnya.

b. Manfaat Praktis

Manfaat praktis yang diharapkan dari penelitian ini yaitu dapat dijadikan informasi tambahan dalam evaluasi pendidikan pada program studi perbankan syariah serta dapat digunakan sebagai acuan bagi perguruan tinggi khususnya dalam menetapkan kurikulum dan strategi yang tepat dalam meningkatkan minat alumni untuk bekerja di bank syariah dan umumnya bagi instansi terkait.

D. Penelitian Relevan

Terdapat beberapa penelitian yang berhubungan dengan permasalahan yang diangkat peneliti dalam pembahasan penelitian ini. Bagian ini memuat uraian secara sistematis mengenai hasil penelitian terdahulu (*prior research*) tentang persoalan yang dikaji. Peneliti memaparkan perkembangan-perkembangan beberapa karya ilmiah terkait dengan pembahasan penelitian yaitu:

1. Penelitian yang dilakukan oleh Rofiq Kurnia Sandy dengan judul “*Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Magelang)*”.⁹ Berdasarkan penelitian tersebut diketahui bahwa variable pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial, lingkungan kerja, motivasi spiritual, dan pengetahuan akuntansi syariah berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah. Penelitian ini fokus membahas tentang faktor apa saja yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di bank syariah. Berdasarkan penelitian tersebut terdapat persamaan dimana dalam penelitian diatas fokus penelitian pada faktor-faktor yang mempengaruhi minat serta membahas tentang pengaruhnya terhadap berkarir di bank syariah. Sedangkan perbedaan dalam penelitian ini adalah faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa, sedangkan peneliti meneliti faktor rendahnya minat pada mahasiswa.

⁹Rofiq Kurnia Sandy, “Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir di Perbankan Syariah, (Skripsi, Magelang, Universitas Muhammadiyah Magelang, 2019).

2. Penelitian yang dilakukan oleh Marlina Oktavia dengan judul “*Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Dalam Memilih Bekerja di Perbankan (Studi pada Mahasiswa/i Perbankan Syariah Angkatan 2016)*”.¹⁰

Berdasarkan penelitian tersebut diketahui bahwa ada empat faktor dari 17 faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa dalam memilih berkarir di bank syariah yaitu faktor pertimbangan pasar kerja, faktor persepsi mahasiswa, faktor tingkat religiusitas dan faktor lingkungan kerja. Kemudian faktor yang paling dominan mempengaruhi minat mahasiswa dalam memilih berkarir di perbankan syariah yaitu faktor pertimbangan pasar kerja. Penelitian ini fokus membahas tentang minat mahasiswa untuk memilih bekerja di perbankan. Berdasarkan penelitian tersebut terdapat persamaan dimana dalam penelitian diatas membahas mengenai minat mahasiswa untuk bekerja di perbankan. Sedangkan perbedaan dalam penelitian ini adalah hanya meneliti minat mahasiswa tanpa analisis faktor yang mempengaruhinya, sedangkan peneliti menggunakan analisis faktor.

3. Penelitian yang dilakukan oleh Indah Mawar dengan judul “*Faktor-faktor yang mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Perbankan Syariah (Studi kasus Mahasiswa D-III Perbankan Syariah)*”.¹¹ Berdasarkan penelitian tersebut dapat diketahui bahwa faktor prinsip syariah, faktor gaji, faktor kenyamanan, faktor citra perusahaan, serta faktor religiusitas berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah.

¹⁰Marlina Oktavia, “Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Dalam Memilih Bekerja di Perbankan, (Skripsi, Bengkulu, Institut Agama Islam Negeri Bengkulu, 2020).

¹¹Indah Mawar, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Perbankan Syariah, (Skripsi, Banda Aceh, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry, 2018).

Namun faktor religiusitas pada penelitian ini menjadi faktor yang pengaruhnya besar disbanding faktor lain karena faktor ini berpengaruh terhadap seseorang dalam menentukan mahasiswa untuk bekerja di bank syariah atau tidak. Penelitian ini fokus membahas tentang faktor apa saja yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah. Berdasarkan penelitian tersebut terdapat persamaan dimana dalam penelitian diatas fokus penelitian pada faktor-faktor yang mempengaruhi minat serta membahas tentang pengaruhnya terhadap bekerja di bank syariah. Sedangkan perbedaan dalam penelitian ini adalah faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bukan rendahnya minat pada mahasiswa untuk bekerja di bank syariah.

BAB II

LANDASAN TEORI

A. Bank Syariah

Bank syariah terdiri atas dua kata, yaitu bank dan syariah. Kata “bank” bermakna suatu lembaga keuangan yang berfungsi sebagai perantara keuangan dari dua pihak, yaitu pihak yang berkelebihan dana dan pihak yang kekurangan dana. Sedangkan kata “syariah” dalam versi bank syariah di Indonesia adalah aturan perjanjian berdasarkan yang dilakukan oleh pihak bank dan pihak yang lain untuk penyimpanan dana dan/atau pembiayaan kegiatan usaha dan kegiatan lainnya sesuai dengan hukum Islam.¹

Pengertian bank Islam (*Islamic Bank*) secara umum adalah bank yang pengoperasiannya mendasarkan pada prinsip syariah Islam. Istilah-istilah lain yang digunakan untuk menyebut entitas Bank Islam selain Bank Islam itu sendiri, yaitu Bank Tanpa Bunga (*Interest-Free Bank*), Bank Tanpa Riba (*Lariba Bank*), dan bank syariah (*Sharia Bank*). Indonesia secara teknis yuridis menyebut Bank Islam dengan mempergunakan istilah “Bank Syariah”, atau yang secara lengkap disebut “Bank Berdasarkan Prinsip Syariah”.²

Mulai tahun 2008 perbankan syariah di Indonesia memiliki Undang-undang tersendiri, yaitu Undang-Undang No. 21 Tahun 2008 tentang Perbankan Syariah. Dalam Pasal 1 ayat (7) dijelaskan bahwa Bank Syariah

¹Zainuddin Ali, *Hukum Perbankan Syariah* (Jakarta: Sinar Grafika, 2008), 1.

²Suryani, “Implikasi dan Tantangan Lahirnya Undang-Undang No. 21 Tahun 2008 tentang Perbankan Syariah”, *Iqtisdia*, Vol. 8 No. 2 (September 2015) 358.

adalah Bank yang menjalankan kegiatan usahanya berdasarkan Prinsip Syariah dan menurut jenisnya terdiri atas Bank Umum Syariah dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah.³

Dari definisi-definisi di atas menunjukkan, bahwa Perbankan Syariah dalam operasionalnya harus menggunakan prinsip-prinsip syariah. Dengan kata lain harus menggunakan hukum syariah, khususnya yang menyangkut tata cara bermu'amalat secara Islam.

B. Minat

1. Pengertian Minat

Secara bahasa, kata “minat” diartikan sebagai kecenderungan hati yang tinggi terhadap sesuatu, gairah, keinginan. Sedangkan “berminat” diartikan mempunyai (menaruh) minat, kecenderungan hati kepada, ingin/akan.⁴

Definisi minat secara istilah telah dikemukakan oleh beberapa ahli sebagaimana berikut ini.

- a. Menurut Slameto, minat adalah rasa lebih suka dan rasa ketertarikan pada suatu hal atau aktifitas, tanpa ada yang menyuruh. Minat pada dasarnya adalah penerimaan akan suatu hubungan antara diri sendiri dengan suatu diluar diri. Semakin kuat atau dekat hubungan tersebut, semakin besar minat.⁵

³Undang-undang No. 21 Pasal 1 ayat (7) Tahun 2008 tentang Perbankan Syariah

⁴Iin Soraya, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Masyarakat Jakarta Dalam Mengakses Portal Media Jakarta Smart City,” *Jurnal Komunikasi*, Vol. 4 No. 1 (Maret 2015) 11.

⁵Slameto, *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya* (Jakarta: Rineka Cipta, 2013), 70.

- b. Menurut Djaali, minat adalah rasa lebih suka dan rasa ketertarikan pada suatu hal atau aktifitas, tanpa ada yang menyuruh. Minat pada dasarnya adalah penerimaan akan suatu hubungan antara diri sendiri dengan sesuatu di luar diri. Semakin kuat atau dekat hubungan tersebut, semakin besar minatnya.⁶
- c. Agus Sujanto memberikan pengertian tentang minat yaitu sesuatu pemusatan perhatian yang tidak disengaja yang terlahir dengan kemauannya dan yang tergantung dari bakat dan lingkungannya.⁷

Minat tidak akan muncul dengan sendirinya secara tiba-tiba dari dalam diri individu. Minat dapat timbul pada diri seseorang melalui proses. Dengan adanya perhatian dan interaksi dengan lingkungan, maka minat tersebut dapat berkembang.⁸

Beberapa pengertian minat yang dikemukakan oleh para ahli di atas, maka dapat diasumsikan bahwa minat adalah suatu pemusatan perhatian yang mengandung unsur-unsur perasaan, kesenangan, kecenderungan hati, keinginan yang tidak disengaja yang sifatnya aktif untuk menerima sesuatu dari luar (lingkungan). Minat adalah sesuatu yang sangat penting bagi seseorang untuk melakukan suatu aktivitas. Dengan minat orang akan berusaha mencapai tujuannya. Oleh karena itu minat dikatakan sebagai salah satu aspek psikis manusia yang dapat mendorong untuk mencapai tujuan.

⁶Djaali, *Psikologi Pendidikan* (Jakarta: Bumi Aksara, 2007), 55.

⁷Agus Sujanto, *Psikologi Umum* (Jakarta: Aksara Baru, 2013), 92.

⁸Iin Soraya, "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat...". 11.

2. Macam-macam Minat

Adapun macam-macam minat dapat diklasifikasikan menjadi empat macam, yakni:

- a. *Expressed interest* atau minat yang diekspresikan adalah minat yang diungkapkan dengan cara meminta kepada subjek untuk menyatakan atau menuliskan kegiatan-kegiatan baik berupa tugas maupun bukan tugas yang disenangi dan yang paling tidak disenangi. Misalnya seseorang mungkin mengatakan bahwa ia tertarik dalam menciptakan suatu rancangan gedung.
- b. *Manifest interest* atau minat yang nyata adalah minat yang diungkapkan dengan cara mengobservasi atau melakukan pengamatan secara langsung terhadap aktivitas-aktivitas yang dilakukan subjek atau dengan mengetahui hobinya. Misalnya seseorang berperan aktif dalam organisasi sosial, kelompok musik, dan sebagainya.
- c. *Tested interest* adalah minat yang diungkapkan yang digunakan sebagai cara untuk menyimpulkan dari hasil jawaban tes objektif yang diberikan, nilai-nilai yang tinggi pada suatu objek atau masalah biasanya menunjukkan minat yang tinggi pula terhadap hal tersebut.
- d. *Inventoried interest* adalah minat yang diungkapkan dengan menggunakan alat-alat yang sudah distandarisasikan, dimana biasanya berisi pertanyaan-pertanyaan yang ditujukan kepada

subjek apakah ia senang atau tidak senang terhadap sejumlah aktivitas atau suatu objek yang ditanyakan

Pengelompokkan jenis minat menurut Whiterington adalah sebagai berikut:

- a. Minat biologis atau minat primitif, yaitu minat yang timbul dari kebutuhan-kebutuhan yang berkisar pada hal makan dan kebebasan beraktivitas.
- b. Minat sosial atau minat kultural, yaitu minat yang berasal dari belajar yang lebih tinggi sifatnya, minat ini meliputi: kekayaan, bahasa simbol, harga diri, atau prestise sosial, dan sebagainya.⁹

Berdasarkan macam-macam minat diatas, peneliti menggunakan metode *tested interest* untuk mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi rendahnya minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah.

3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat

Minat pada seseorang akan suatu obyek atau hal tertentu tidak akan muncul dengan sendirinya secara tiba-tiba dalam diri individu. Minat dapat timbul pada diri seseorang melalui proses. Dengan adanya perhatian dan interaksi dengan lingkungan maka minat tersebut dapat berkembang. Banyak faktor yang mempengaruhi minat

⁹Yantorius, Junaidi dan Maria, "Minat Mahasiswa Program Study Ilmu Komunikasi", *Jurnal Network Media*, Vol. 6 No. 2 (Agustus 2023) 64.

seseorang akan hal tertentu. Ada beberapa pendapat para ahli tentang faktor-faktor yang mempengaruhi minat antara lain sebagai berikut.

a. Faktor Internal

Faktor internal adalah factor-faktor yang timbul karena perubahan rangsangan dari dalam diri individu, meliputi:¹⁰

1. Keagamaan tercermin dalam setiap sisi kehidupan manusia, termasuk kegiatan bekerja. Sejalan dengan itu, dewasa ini di Indonesia mulai *trend* dengan gaya hidup “halal”. Bahkan hal ini pun mempengaruhi saat seseorang mulai memilih karir/profesi yang akan dijalaninya. Termasuk saat mahasiswa lebih memilih berkarir di perbankan yang berlabel halal, dimana yang dimaksud adalah bank syariah, yang merupakan lembaga keuangan yang menghindari sistem riba dalam kegiatan operasional. Riba merupakan suatu hal yang di haramkan dalam agama Islam.
2. Persepsi merupakan proses untuk mengingat atau mengidentifikasi sesuatu, biasanya dipakai dalam persepsi rasa, bila benda yang kita ingat atau yang kita identifikasikan adalah objek yang mempengaruhi oleh persepsi, karena merupakan tanggapan secara langsung terhadap suatu objek atau rangsangan.

¹⁰ D. P. Nasional, *Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat Bahasa* (Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum, 2008), 13.

3. Motivasi adalah keadaan dalam pribadi orang yang mendorong individu untuk melakukan aktivitas-aktivitas tertentu guna mencapai tujuan.
4. Pengetahuan pengetahuan didefinisikan sebagai segala sesuatu yang diketahui berkenaan dengan hal (pelajaran). Kemampuan pengetahuan merupakan hasil dari tahu melalui pengindraan terhadap suatu objek tertentu dan sangat penting terhadap terbentuknya tindakan seseorang. Dalam penelitian ini pengetahuan yang penulis maksudkan adalah pengetahuan tentang perbankan syariah berupa sistem perbankan syariah, asumsi dasar perbankan syariah, akad dalam Bank Syariah, pemahaman dalam transaksi dalam perbankan syariah.

b. Faktor Eksternal

Faktor eksternal adalah faktor yang mempengaruhi individu karena pengaruh rangsangan dari luar yang terbagi atas:¹¹

1. Lingkungan keluarga yang merupakan peletak dasar. Dimana terbentuknya pengaruh awal terhadap kepribadian seseorang.
2. Lingkungan masyarakat baik di dalam maupun di luar lingkungan tempat tinggal seseorang.

¹¹In Soraya, "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat...", 12.

3. Peluang atau kesempatan yang dimiliki seseorang untuk melakukan hal yang diinginkan.

4. Fungsi Minat

Minat akan mengarahkan seseorang untuk mencapai tujuan hidupnya dengan mengarahkannya kepada hal-hal yang bermanfaat. Adapun fungsi minat sebagai berikut:¹²

- a. Sebagai tenaga pendorong dalam merangsang seseorang untuk terus memperhatikan suatu objek tertentu lebih dari objek-objek lainnya.
- b. Sebagai pengalaman perasaan yang menyenangkan yang timbul sebagai akibat dari kehadiran atau sebagai hasil dari partisipasi seseorang dalam suatu bentuk kegiatan yang dilakukannya.

¹²Suryana, *Kewirausahaan Pedoman Praktis: Kiat dan Proses Menuju Sukses*, (Jakarta: Salemba Empat) 2006, 54.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Sifat Penelitian

1. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*Field Research*) yaitu penelitian yang dianggap sebagai pendekatan luas dalam penelitian kualitatif, dimana peneliti akan ke lapangan untuk mengamati suatu fenomena dalam suatu keadaan ilmiah. Pengumpulan data dilakukan dengan mendekati para responden baik dengan melakukan wawancara maupun dengan survey.¹

Penelitian ini dilakukan secara langsung pada alumni jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro angkatan 2017 yang telah peneliti pilih untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di bank syariah.

2. Sifat Penelitian

Sifat penelitian ini adalah deskriptif analisis. Penelitian deskriptif adalah metode penelitian yang digunakan untuk memandu penelitian, mengkaji, menggambarkan atau menjabarkan ruang lingkup yang akan diteliti secara menyeluruh. Metode ini digunakan untuk melukiskan, menggambarkan serta menjabarkan data yang telah dikumpulkan secara

¹Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D* (Bandung: Alfabeta, 2017), 9.

sistematis berupa fakta atau karakteristik dalam bidang tertentu secara cermat.²

Dapat disimpulkan bahwa penelitian deskriptif adalah peneliti mengumpulkan data-data yang terkumpul dalam bentuk deskripsi atau gambaran bukan dalam bentuk angka. Kemudian peneliti memberikan gambaran dan keterangan-keterangan tentang faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di bank syariah.

B. Sumber Data

Sumber data sangat penting untuk melakukan penelitian, karena salah satu hal yang menentuka keberhasilan suatu penelitian. Sumber data dalam penelitian dibagi menjadi dua, yaitu:

1. Sumber Data Primer

Sumber data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data. Data dikumpulkan sendiri oleh peneliti langsung dari sumber pertama atau tempat objek penelitian dilakukan.³Sumber data primer didapat melalui wawancara maupun survey kepada alumni jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro angkatan 2017.

2. Sumber Data Sekunder

Sumber data sekunder yaitu sumber data yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data, misalnya lewat orang lain atau

²Leks j Moleong, *Metode Penelitian Kualitatif*. (Bandung: Remaja Rosdakarya), 2004, 5.

³Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*,

lewat dokumen.⁴ Dalam penelitian ini yang menjadi sumber data sekunder adalah dokumen tertulis, buku, artikel jurnal, dan skripsi yang berkaitan dengan tema berkaitan meliputi bank syariah, lembaga keuangan syariah, serta dokumen tentang profil mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro.

C. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data merupakan langkah yang paling strategis dalam penelitian, karena tujuan utama dari penelitian adalah mengumpulkan data. Tanpa teknik pengumpulan data, maka peneliti tidak akan mendapatkan data yang memenuhi standar data yang ditetapkan.⁵ Dalam penelitian ini pengumpulan data yang dilakukan melalui:

1. Wawancara

Wawancara adalah percakapan dengan maksud tertentu yang dilakukan oleh dua pihak, yaitu pewawancara yang mengajukan pertanyaan dan pihak yang diwawancarai yang akan memberikan jawaban atas pertanyaan. Wawancara dapat dilihat dari bentuk pertanyaannya dapat dibagi menjadi 3 yaitu:

- a. Wawancara terstruktur yaitu pertanyaan-pertanyaan mengarah pada jawaban dalam pola pertanyaan yang dikemukakan.

⁴*Ibid.*, 46

⁵*Ibid.*, 135

- b. Wawancara tak terstruktur yaitu pertanyaan-pertanyaan yang dapat dijawab secara bebas oleh responden tanpa terikat pada pola-pola tertentu.
- c. Wawancara Campuran yaitu campuran antara wawancara terstruktur dan tak terstruktur.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan wawancara campuran, yaitu metode wawancara yang dilakukan oleh peneliti campuran antara wawancara terstruktur dan tak terstruktur. Metode ini bertujuan untuk mengetahui lebih dalam mengenai permasalahan yang sebenarnya ada di tempat penelitian.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang tidak memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur populasi untuk dipilih sebagai anggota sampel.⁶ Maka, sampel yang akan diwawancarai adalah 10 mahasiswa alumni Jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro. Berdasarkan pertimbangan sebagai sampel yaitu:

- a. Berstatus sebagai mahasiswa alumni Jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro.
- b. Merupakan angkatan 2017.

⁶Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta) 2017, 218.

2. Dokumentasi

Dokumentasi adalah salah satu metode pengumpulan data yang digunakan dalam metodologi penelitian sosial untuk menelusuri data historis.⁷ Dalam pelaksanaan metode studi dokumen, peneliti menyelidiki benda-benda tertulis seperti buku, arsip, dan dokumen tertulis yang memuat data tentang alumni Program Studi Perbankan Syariah IAIN Metro Lampung angkatan 2017.

D. Teknik Analisis Data

Analisis data adalah upaya yang dilakukan dengan jalan bekerja dengan data, menemukan pola, memilah-milahnya menjadi satuan yang dapat dikelola, menemukan apa yang penting dan apa yang dipelajari dan memutuskan apa yang dapat diceritakan orang lain. Data yang telah terkumpul dianalisis secara induktif dan berlangsung selama pengumpulan data dilapangan secara terus menerus. Analisis data yang dilakukan meliputi mereduksi data, menyajikan data, display data, menarik kesimpulan, dan melaksanakan verifikasi yang selanjutnya dikembangkan menjadi hipotesis.⁸

Metode analisis data pada penelitian ini adalah berupa keterangan-keterangan berbentuk uraian. Metode penelitian kualitatif adalah metode penelitian yang berdasarkan pada filsafat *positifisme*, digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah dimana peneliti sebagai instrument kunci, teknik pengumpulan data dilakukan secara gabungan, analisis data

⁷M. Burhan Bungin, *Penelitian Kualitatif; Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya* (Jakarta: Kencana, 2017), 121.

⁸Uhar Suharsaputra, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan* (Bandung: Rafika Aditama, 2012), 216.

bersifat induktif/kualitatif dan hasil penelitian kualitatif lebih menekankan makna ketimbang generalisasi.⁹

Cara berpikir induktif ini digunakan untuk membahas faktor apa saja yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di bank syariah. Dengan demikian bahwa teknik yang dilakukan dalam penelitian ini adalah teknik kualitatif induktif.

⁹Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta) 2017, 9.

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

1. Deskripsi Subjek Penelitian

Penelitian ini difokuskan untuk mengetahui minat alumni mahasiswa program studi Perbankan Syariah IAIN Metro bekerja di bank syariah. Penelitian ini dilakukan secara langsung dan terbuka dengan memilih secara acak alumni yang bersedia menjadi narasumber untuk diwawancarai. Narasumber dipilih sebanyak 10 orang, dengan masing-masing diberikan 10 pertanyaan. Jawaban yang mereka berikan kemudian dianalisis untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi minat alumni mahasiswa program studi Perbankan Syariah bekerja di bank syariah.

2. Deskripsi Objek Penelitian

Jurusan Perbankan Syariah merupakan salah satu jurusan yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Metro. Berikut ini peneliti menyajikan data mahasiswa perbankan syariah tahun 2023.¹

Tabel 4.1 Data mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Metro Tahun 2023

Tahun Angkatan	Mahasiswa Aktif		
	Heregistrasi		
	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
2014	2	9	11
2015	8	9	17
2016	18	14	32
2017	22	30	52
2018	37	35	72

¹ <https://data.metrouniv.ac.id/pages/mahasiswa.php>, diakses pada 12 Oktober 2023

2019	22	100	122
2020	25	96	121
2021	18	70	88
2022	16	44	60
Jumlah	168	407	575

Jurusan Perbankan Syariah memiliki 575 Mahasiswa dengan jumlah mahasiswa laki-laki sebanyak 168 dan mahasiswa perempuan sebanyak 407.

a. Sejarah singkat

Pada Tahun 1998, gagasan untuk melahirkan sarjana Ekonomi Perbankan Islam yang memiliki ciri khas bagi pengelolaan Lembaga Perbankan Syariah, digagas oleh Prof. Bahri Ghozali (saat menjabat sebagai Ketua STAIN Metro Periode 1998 - 2002) dengan membuka Program Studi Ekonomi Perbankan Islam (EBI). Gagasan ini kemudian menjadi embrio bagi berkembang program studi ekonomi Islam di seluruh Perguruan Tinggi Agama di Indonesia. Walau saat itu sempat menjadi polemik bagi banyak kalangan, namun menjadi catatan sejarah bahwa Ekonomi Islam dimulai dari STAIN Jurai Siwo Metro Pada penerimaan Mahasiswa Baru tahun ajaran 2006-2007, prodi D3 Bahasa Inggris dan Prodi baru yakni S1 Bahasa Inggris dan D4. diupayakan pada 2007 yang akan datang proses akreditasi kedua prodi ini bisa terwujud. Hingga tahun 2006 STAIN Metro sudah meluluskan mahasiswanya sebanyak 1.339 orang. Sebagian besar dari

alumninya menjadi pegawai negeri sipil, pegawai bank swasta (syari'ah) dan wiraswasta.

b. Visi

Menjadi Pusat Studi Perbankan Syari'ah yang unggul dalam sinergi socio-eco-techno-preneurship berlandaskan nilai-nilai keislaman dan keindonesiaan pada tahun 2034.

c. Misi

- 1). Membentuk sarjana Perbankan Syari'ah yang unggul dan berakhlakul karimah.
- 2). Menyelenggarakan kegiatan akademik yang produktif, inovatif dan responsif dalam pengelolaan sumberdaya melalui kajian keilmuan, penelitian dan pengabdian.
- 3). Menciptakan sarjana Perbankan Syari'ah yang mandiri dan berdaya saing.
- 4). Menyelenggarakan tata kelola program studi yang profesional, akuntabel, transparan dalam rangka mencapai kepuasan pengguna dan stakeholder.

Profil utama lulusan Program Studi Perbankan Syariah IAIN Metro adalah sebagai praktisi, analis, peneliti, dan pengembang perbankan syariah serta entrepreneurial yang berkepribadian baik, berpengetahuan luas dan mutakhir di bidangnya, berkemampuan dalam melaksanakan tugas, serta bertanggung jawab terhadap pelaksanaan tugasnya berlandaskan keislaman, keilmuan, dan keahlian

3. Aspek Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti melalui wawancara, diketahui beberapa hal yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di bank syariah, antara lain:

a. Persaingan kerja tinggi

Berdasarkan hasil wawancara dengan beberapa alumni mahasiswa, salah satu aspek yang mempengaruhi minat bekerja di bank syariah yaitu dikarenakan persaingan pasar kerja yang tinggi dan dominasi perseorangan yang mengintervensi sistem rekrutmen karyawan bank. Hal ini dibuktikan dengan hasil wawancara beberapa mahasiswa yang memiliki jawaban serupa. Mereka berasumsi bahwa sulitnya bekerja di instansi bank banyak dipengaruhi oleh pihak-pihak internal yang memiliki kepentingan pribadi. Berikut pemaparan hasil wawancara dari beberapa alumni mahasiswa khususnya pada program studi perbankan syariah, Rezky Arviadi alumni mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Metro tahun 2017 mengatakan

“ya banyak faktornya. Beda orang mungkin juga beda kesulitannya yang membuat kita gak kerja di bank. Tapi kalo saya karena sudah banyak sainganya. sebenarnya lapangan pekerjaan sih masih terbuka lebar, apalagi dunia perbankan gak hanya di bank aja kan sekarang. Bisa di perusahaan asuransi, pegadaian, koperasi simpan pinjam dan lain-lain, semua itu sistemnya gak jauh beda dari bank-bank konvensional atau syariah. Tapi untuk sekarang yang jadi masalahnya bukan lapangan pekerjaannya, tapi gimana bisa masuk ke persaingan dunia kerja. Ya yang kita tau kan meskipun kita punya skill bagus, kalo gak ada bantuan orang lain tetep sulit. Jadi yang membuat lapangan pekerjaan

sempit itu bukan instansi ataupun jumlah mahasiswanya, tapi campur tangan pihak ketiga itu yang membuat persaingan jadi gak sehat²”

Alumni lain yaitu Tia Istiqamah alumni Perbankan Syariah IAIN Metro tahun 2017 mengatakan

“kalo menurut saya, faktor utama nya karena lapangan pekerjaan di bank konvensional maupun syariah semakin sempit. Perbandingan nya gak sesuai sama jumlah lulusan mahasiswa perbankan yang dimana-mana ada. Jadi kalo dibilang lapangan kerja terbuka, menurut saya gak tepat. Semakin sempit lapangan pekerjaan, semakin sulit juga untuk ikutin persaingannya, lagipula sekalipun kita punya skill untuk kerja di bank menurut saya tetep sulit untuk bisa jadi karyawan kalau gak ada bantuan dari pihak internal. Jadi kalo untuk saya pribadi lebih baik cari alternatif lain yang bisa menghasilkan uang. Ya mungkin itu yang bikin saya gak minat kerja di bank meskipun dari jurusan perbankan. Kan pekerjaan gak mesti harus linier, mana yang ada yah itu yang dikerjakan, bagi saya³”

Begitu pula dengan Desta Riana alumni Perbankan Syariah IAIN Metro tahun 2017 juga mengatakan hal serupa

“saya sebelumnya juga berpikir bahwa bekerja di bank mungkin lebih mudah kalau saya basic kuliah nya dari jurusan perbankan dan saya juga berpikir dunia keuangan dan ekonomi itukan sangat luas, jadi lapangan pekerjaan masih terbuka lebar, maka dari itu saya ambil jurusan perbankan waktu kuliah karna sebenarnya saya juga suka dan tertarik sama sistem keuangan begitu. Tapi, seiring berjalannya waktu kok malah semakin rumit kayanya, banyak denger alumni sekarang sulit mau kerja di bank meskipun dari jurusan perbankan gak menjamin karna persaingan ketat, semakin banyak mahasiswa perbankan dan ekonomi sedangkan pasarnya cuma itu-itu aja. Akhirnya mulai dari situ hilang semangat saya buat kerja di bank. Saya mikir buang-buang waktu aja mending buru-buru cari pekerjaan

² Wawancara dengan Rezky Arviadi selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 16/10/2023, Metro

³ Wawancara dengan Tia Istiqamah selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 14/10/2023, Metro

lain daripada kelamaan nganggur. Ternyata gak sesuai sama prediksi saya⁴”

Kebanyakan dari beberapa alumni telah merasakan secara langsung sulitnya bekerja di bank baik konvensional maupun syariah karena salah satu faktornya yaitu tingginya persaingan kerja khususnya disektor perbankan dan ekonomi. Beberapa dari mereka lebih memilih mencari pekerjaan lain atau membuka usaha baru untuk mencari pengalaman kerja dan mengembangkan karir masing-masing dengan keahlian dan potensi yang mereka dapatkan di bangku perkuliahan.

b. Lingkungan kerja

Bekerja disebuah instansi pasti memiliki lingkungan kerja yang berbeda-beda dan bervariasi. Bagi beberapa alumni yang pernah praktik profesi lapangan disebberapa bank syariah telah merasakan langsung suasana, suka dan duka saat memasuki dunia perbankan. Bagi mereka, sistem perbankan memiliki tingkat ketelitian, ketepatan, kecermatan dan akurasi yang sangat tinggi sehingga sangat kecil kemungkinan terjadi kesalahan dalam perhitungan. Mengingat perbankan adalah badan usaha yang mengatur keuangan masyarakat dan negara dalam bentuk yang bermacam-macam. Oleh sebab itu sebagai seorang karyawan bank syariah dituntut memiliki keahlian yang teliti, cermat, cepat dan tepat untuk melayani kepentingan masyarakat. Hal ini dipaparkan oleh beberapa narasumber melalui wawancara yang peneliti

⁴Wawancara dengan Desta Riana selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 17/10/2023, Batang hari

lakukan. M Iravanul Arifin sebagai alumni mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Metro tahun 2017 mengatakan:

“Banyak sih faktor yang membuat saya gak minat kerja di bank. Tapi salah satunya lingkungan kerja sih. Kalau untuk lingkungan kerja nya mungkin hampir sama antara bank syariah dan konvensional. Sama-sama yang diatur juga keuangan, tetap berasaskan ketelitian dan kehati-hatian. Hanya prinsip nya aja yang berbeda. Tetap yang dicari adalah karyawan yang punya skill ketelitian yang baik dan dia juga dituntut agar selalu hati-hati untuk setiap transaksi, karena sedikit kesalahan mungkin bisa fatal akibatnya. Dan hal itu bagi saya adalah beban, apalagi berkaitan dengan uang, sangat sensitif dan bahkan dekat sama hukum pidana, jadi saya gak mau beresiko⁵”

Alumni mahasiswa Perbankan Syariah lain, Rezky Arviadi juga mengatakan bahwa:

“sebenarnya asik aja sih kerja di bank syariah, kemarin waktu saya PPL juga ketemu karyawan yang asik. Ya kalau dibidang minat, saya tetep ada minat dan tertarik juga. Tapi kalau bagi saya terlalu banyak tekanan. Ada banyak target-target yang harus segera diselesaikan dan disitu biasanya tekanan atasan yang paling mendominasi. Kalau bagi saya itu sangat gak nyaman. Kerja diburu waktu dan tetep harus konsentrasi penuh karena harus dilakukan dengan sangat hati-hati dan teliti. Jadi yang ditekankan disitu adalah fokus dan selalu teliti disetiap pekerjaan. Terkadang juga ada pekerjaan sampai lembur atau hari libur tetap harus masuk kerja. Bagi saya itu sangat menyita waktu⁶”

Berdasarkan pemaparan beberapa narasumber di atas, dapat diketahui bahwa bekerja di bank syariah memiliki tingkat kesulitannya sendiri. Banyak dari mereka yang merasa tidak mampu mengatasi tekanan pekerjaan, hingga pada akhirnya tersingkir dari persaingan meskipun

⁵ Wawancara dengan M. Iravanul Arifin selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 18/10/2023, Metro

⁶ Wawancara dengan Rezky Arviadi selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 16/10/2023, Metro

memiliki skill yang terampil. Oleh sebab itu lingkungan pekerjaan menjadi aspek pendukung rendahnya minat mahasiswa bekerja di bank syariah.

c. Tidak ada jaminan jenjang karir

Jenjang karir merupakan harapan dan motivasi bagi seorang karyawan yang bekerja di sebuah instansi atau perusahaan untuk meningkatkan kualitas khususnya dalam aspek ekonomi. Menurut beberapa mahasiswa alumni Perbankan Syariah, bekerja di bank syariah tidak menjamin karir seseorang akan tetap bertahan jika tidak mempertahankan skill yang dimilikinya. Oleh sebab itu apabila skill dan kemampuan seseorang menurun, bukan tidak mungkin orang tersebut akan digantikan dengan seseorang yang lebih mumpuni dibidangnya. Berikut ini pemaparan hasil wawancara beberapa alumni mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Metro tahun 2017, menurut Sari Komala Dewi mengatakan bahwa:

“Peluang karir tetep ada, dimanapun itu bidang kerjaan kita. Tapi menurut saya meskipun sudah bekerja di bank tetap gak ada jaminan karir kita kedepan akan baik-baik saja. Potensi pemutusan hubungan kerja secara sepihak masih tetap bisa dilakukan dengan berbagai alasan. Kalau yang biasanya diputus hubungan kerja secara sepihak terus dikasih pesangon, begitu siasatnya. Kalau itu terjadi berarti karir kita gak aman kan, dan stop sampai disitu. Jadi tetep gak ada jaminan kerja dan udah semakin sempit atau bahkan tertutup karir kita untuk masa depan⁷”

⁷ Wawancara dengan Sari Komala Dewi selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 17/10/2023, Metro

Hal serupa juga disampaikan oleh Indah Puspita Yustina yang mengatakan:

“Kalau peluangnya ada tidak ada gimana kita bisa tertarik kerja di bank. Peluang nya udah sangat kecil bisa kerja di bank dengan mengandalkan skill kita. Kalau udah masuk juga belum tentu karir kita aman. Keamanan karir kalau bukan kita yang buat juga gak mungkin dari instansi mau mempertahankan kita. Jadi saya rasa kalau skill kita menurun itu juga akan berpengaruh ke karir kedepannya. Jadi pihak sana gak mau tau skill kita harus tetep stabil bahkan harus terus meningkat, jangan samapai menurun. Kalau sampai menurun ya pasti ada konsekuensi yang kita dapet, gak peduli seberapa banyak kinerja yang udah kita beri di instansi itu. Jadi keputusan hubungan kerja itu tergantung skill kita masih bisa dipertahankan atau tidak⁸”

Berdasarkan keterangan narasumber di atas, diketahui bahwa tidak ada jaminan karir akan bertahan apabila tidak bisa memberikan kemampuan yang maksimal dalam sebuah instansi termasuk bank syariah. Apabila seseorang menunjukkan penurunan dalam kinerjanya, kemungkinan pemutusan hubungan kerja secara sepihak bisa saja terjadi dengan berbagai syarat. Oleh karena itu bekerja di bank syariah tidak serta memberikan keamanan dalam karir seseorang dimasa depan.

d. Lingkungan keluarga

Faktor lain yang memicu rendahnya minat mahasiswa bekerja di bank syariah yaitu berasal dari lingkungan keluarga. Keluarga menjadi salah satu dorongan bagi seseorang dalam mengerjakan sesuatu. Dalam hal ini, tidak adanya dukungan dari keluarga membuat seseorang kehilangan semangat dan motivasi untuk mengerjakan sesuatu begitu

⁸ Wawancara dengan Indah Puspita Yustina selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 10/10/2023, Metro

juga dengan pekerjaan. Berbagai macam anggapan dari keluarga mempengaruhi kinerja seseorang dibidang tertentu. Hasil penelitian menunjukkan dari beberapa narasumber yang diwawancarai, Tri Zunita Sari mengatakan:

“Mungkin karena orang tua saya sudah mengerti bahaya riba begitu ya, jadi walaupun itu di bank syariah mereka tetap tidak memberi saya izin meskipun waktu kuliah sebenarnya saya diizinkan mengambil jurusan perbankan. Mereka berfikir kalau di bank syariah juga gak membuat kita terhindar dari bahaya riba, jadi disuruh cari aman aja. Itu alasan mereka gak mengizinkan saya kerja di bank syariah atau konvensional. Kalau menurut mereka gak ada bedanya bank syariah sama konvensional⁹”

Hal serupa juga diutarakan oleh Miftahul Arifin yang mengatakan:

“ya kalau menurut saya gak bisa dikatakan beda, tapi gak bisa disamakan juga, karena sistemnya memang lain. Walaupun syariah, tetep ada aspek yang saya rasa gak sesuai sama syariat agama meskipun sudah berusaha diatur sebagaimana mungkin agar sesuai dengan syariat. Mungkin itu juga si yang membuat keluarga saya khususnya orang tua saya tidak mengizinkan saya kerja di bank syariah. Meskipun kalau bagi saya tidak terlalu mempermasalahkan hal itu, tapi orang tua saya tidak member dukungan bekerja di bank sekalipun syariah¹⁰”

Dari beberapa keterangan narasumber di atas, diketahui faktor keluarga mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir termasuk bekerja di bank syariah. Keluarga menjadi faktor internal yang mempunyai pengaruh dalam keinginan dan motivasi seseorang pada diri seseorang. Oleh karena itu dukungan keluarga sangat diperlukan bagi seseorang dalam menggapai kesuksesan dimasa depan.

⁹ Wawancara dengan Tri Zunita Sari selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 12/10/2023, Metro

¹⁰ Wawancara dengan Miftahul Arifin selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 17/10/2023, Metro

e. Tidak sesuai syariat agama

Faktor lain yang menjadi pendukung rendahnya minat mahasiswa bekerja di bank syariah yaitu tidak sesuai dengan syariat agama. Sebagian dari mereka mengatakan meskipun telah diatur oleh beberapa ulama bahwa bank syariah salah satu badan usaha yang bisa digunakan untuk bertransaksi tanpa mengkhawatirkan pasal riba. Namun, sebagian dari mereka masih ragu dan belum yakin bahwa bank syariah benar-benar dapat menghindari sistem riba. Berikut beberapa pernyataan dari alumni mahasiswa Perbankan Syariah yang telah peneliti himpun dalam sesi wawancara. Menurut Indah Fitria Ningrum, yang mengatakan bahwa:

“Saya si gak tau pastinya sih itu benar-benar berbeda atau tidak (antara bank konvensional dan syariah) Bagi saya sebisa mungkin menghindari riba gitu aja. Gak tau juga bank syariah itu apakah sudah sesuai sama syariat apa belum. Memang kalau dari yang saya pelajari selama kuliah sudah sesuai dengan syariat, tapi saya secara pribadi masih belum yakin, dan takut aja dengan resiko nya. Jadi saya pilih cari aman, kan pekerjaan gak hanya itu aja. Dan kalau masalah kenapa kuliah ambil jurusan perbankan ya awalnya saya tertarik aja, dan gak apa-apa kan kita mempelajari sesuatu meski sekarang gak digunakan yang penting saya dapat pembelajaran dan pengalaman nya walaupun sedikit¹¹”

Selain itu, alumni lain Mei Muntowimah juga mengatakan:

“Kalau menurut saya tetep ada sih bagian yang tidak sesuai dengan syariat agama di bank syariah itu. Jadi saya gak yakin juga itu benar-bener beda atau cuma ditukar-tukar aja sistemnya. Jadi kalau dari segi agama saya masih kurang

¹¹ Wawancara dengan Indah Fitria Ningrum selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 20/10/2023, Metro

yakin. Maka dari itu rezeki dan bisa dari mana aja, kalau bagi saya cari rezeki yang penting halal dan berkah¹²”

Miftahul Arifin, juga mengatakan hal serupa:

“Mungkin beda sih, tapi itu juga gak membuat kita terhindar dari riba. Kadang hal kecil aja bisa jadi dosa riba padahal kita gak merasa melakukannya. Kalau untuk agama saya gak berani main-main sih, jadi kalau bagi saya faktor utama gak bekerja bank mau itu syariah atau konvensional ya karena masalah agama. Saya takut sama resikonya, jangka panjangnya bagaimana. Saya lebih nyaman cari rezeki yang 100% halal aja, gak berani berspekulasi¹³”

Tidak adanya jaminan dalam syariat agama dalam perkara riba, banyak membuat mahasiswa ragu untuk berkarir di bank syariah. Meskipun beberapa ulama telah mengatakan bertransaksi melalui bank syariah dapat terhindar dari bahaya riba, namun beberapa mahasiswa belum yakin akan hal tersebut dan memilih untuk mencari pekerjaan lain.

B. Pembahasan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis deskripsikan di atas, faktor yang mempengaruhi rendahnya minat mahasiswa bekerja di bank syariah dapat di kategorikan menjadi dua faktor, diantaranya:

1. Faktor Eksternal

Faktor eksternal yaitu, faktor yang mempengaruhi dari luar. Hal ini dapat berupa sarana prasarana, situasi lingkungan baik keluarga maupun sosial masyarakat. Faktor eksternal yang mempengaruhi rendahnya minat alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017

¹² Wawancara dengan Mei Muntowimah selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 10/10/2023, Batanghari

¹³ Wawancara dengan Miftahul Arifin selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 17/10/2023, Metro

bekerja di bank syariah dalam hal ini yaitu, persaingan kerja yang tinggi, lingkungan kerja, tidak ada jaminan jenjang karir dan lingkungan keluarga.

2. Faktor Internal

Faktor internal yaitu faktor yang berasal dari dalam diri seseorang yang dapat mempengaruhi keinginan dan motivasi seseorang. Faktor internal yang mempengaruhi rendahnya minat alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017 bekerja di bank syariah dalam hal ini yaitu, bekerja di bank baik syariah maupun konvensional tidak sesuai dengan syariat agama.

C. Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Bank Syariah

Pada penelitian yang telah dilakukan peneliti untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi rendahnya minat mahasiswa bekerja di bank syariah diperoleh beberapa faktor yang diklasifikasikan menjadi 2 yaitu faktor eksternal dan faktor internal. Faktor eksternal terdiri dari:

1. Persaingan kerja

Beberapa mahasiswa memilih mencari pekerjaan lain, karena tingginya persaingan kerja di lingkup perbankan, dan banyaknya intervensi pihak ketiga dalam pengelolaan pegawai pada instansi perbankan. Hal ini sangat berpengaruh terhadap minat mahasiswa bekerja di faktor perbankan.

2. Lingkungan kerja

Tuntutan dan tekanan pekerjaan yang senantiasa diterima oleh setiap pegawai bank serta mengharuskan setiap pegawainya menjaga ketelitian dan kecermatan pada setiap transaksi yang dilakukan.

3. Lingkungan keluarga

Dukungan keluarga yang dirasa kurang karena merasa tidak ada bedanya antara bank konvensional dan bank syariah.

4. Peluang karir rendah

Tidak ada jaminan jenjang karir dan tetap berpotensi pemutusan hubungan kerja sepihak apabila sudah tidak memenuhi standar kerja.

Selain pengaruh dari faktor eksternal, rendahnya minat mahasiswa juga dipengaruhi dari faktor internal yang berdasarkan hasil wawancara dengan beberapa mahasiswa diperoleh sebagian dari mereka memilih untuk tidak bekerja di bank syariah karena permasalahan keyakinan terhadap syariat agama. Mereka ragu akan permasalahan riba yang mungkin juga faktor terjadi melalui transaksi pada bank syariah. Oleh sebab itu, beberapa mahasiswa memilih melanjutkan karir di bidang lain meskipun kuliah pada program studi perbankan syariah.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Faktor yang dapat mempengaruhi rendahnya minat mahasiswa Perbankan Syariah bekerja di bank syariah dapat diklasifikasikan menjadi dua, yaitu; *Pertama*, faktor eksternal dalam hal ini berupa persaingan kerja yang tinggi, faktor lingkungan kerja, tidak ada jaminan jenjang karir, sehingga tidak ada jaminan karir di masa depan, faktor lingkungan keluarga dan tidak adanya dukungan maupun dorongan motivasi untuk bekerja di bank syariah. *Kedua*, faktor internal yang mempengaruhi rendahnya minat mahasiswa bekerja di bank syariah dalam hal ini yaitu, bekerja di bank baik syariah maupun konvensional tidak sesuai dengan syariat agama, persepsi dan motivasi.

B. Saran

Hasil penelitian menunjukkan beberapa faktor yang mempengaruhi rendahnya minat mahasiswa bekerja di bank syariah. Namun karena keterbatasan peneliti, hasil penelitian masih bersifat minoritas. Apabila dikaji lebih dalam, akan terdapat banyak faktor lain yang mempengaruhi rendahnya minat mahasiswa bekerja di bank syariah. Peneliti berharap, untuk penelitian selanjutnya terkait rendahnya minat mahasiswa bekerja di bank syariah, dapat dikembangkan dengan metode yang berbeda untuk memperoleh hasil yang maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Andriyani, Santi “Minat Kerja Mahasiswa Program Studi Pendidikan Teknologi Agroindustri Fakultas Pendidikan Teknologi Kejuruan Universitas Pendidikan Indonesia”, (Bandung, Universitas Pendidikan Indonesia, 2019).
- Ali, Zainuddin. *Hukum Perbankan Syariah*. Jakarta: Sinar Grafika, 2008.
- Bungin, M. Burhan. *Penelitian Kualitatif; Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana, 2017.
- Candraning, Cyntia dan Rifqi Muhammad, “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Lembaga Keuangan Syariah”, Vol. 3 No. 2 (Juli 2017).
- Desta Riana, diwawancarai oleh peneliti, Oktober 2023, Bataghari.
- Djaali. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara, 2007.
- <https://data.metrouniv.ac.id/pages/mahasiswa.php>, diakses pada 08 Desember 2022
- Indah Fitria Ningrum, diwawancarai oleh peneliti, Oktober 2023, Metro.
- Indah Puspita Yustina, diwawancarai oleh peneliti, Oktober 2023, Metro.
- M. Irvanul Arifin, diwawancarai oleh peneliti, Oktober 2023, Pekalongan.
- Mawar, Indah. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Perbankan Syariah (Studi Kasus : Mahasiswa D-III Perbankan Syariah FEBI UIN Ar-Raniry).” Skripsi, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry, 2018.
- Mei Muntowimah, diwawancarai oleh peneliti, Oktober 2023, Batanghari.
- Miftahul Arifin, diwawancarai oleh peneliti, Oktober 2023, Metro.
- Moleong, Lexy J. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2018.
- Muhith, Abdul. “Sejarah Perbankan Syariah.” *Attanwir: Jurnal Kajian Keislaman dan Pendidikan* Vol.1, No. 2 (September 2012).
- Nasional, D. P. *Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat Bahasa*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum, 2008.

- Oktavia, Marlina. "Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Dalam Memilih Bekerja di Perbankan (Studi pada Mahasiswa/i Perbankan Syariah Angkatan 2016)." Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Bengkulu, 2020.
- Otoritas Jasa Keuangan, "*Statistik Perbankan Syariah Edisi September 2023*", <https://www.ojk.go.id> diakses pada 20 Desember 2023.
- Rezky Arviadi, diwawancarai oleh peneliti, Oktober 2023, Metro.
- Sandy, Rofiq Kurnia. "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Magelang)." Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang, 2019.
- Sari Komala Dewi, diwawancarai oleh peneliti, Oktober 2023, Metro.
- Slameto. *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta, 2013.
- Soraya, Iin. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Masyarakat Jakarta Dalam Mengakses Portal Media Jakarta Smart City." *Jurnal Komunikasi* Vol. 4, no. 1 (Maret 2015).
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Suharsaputra, Uhar. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: Rafika Aditama, 2012.
- Sujanto, Agus. *Psikologi Umum*. Jakarta: Aksara Baru, 2013.
- Suryana, *Kewirausahaan Pedoman Praktis: Kiat dan Proses Menuju Sukses*, (Jakarta: Salemba Empat) 2006.
- Suryani. "Implikasi dan Tantangan Lahirnya Undang-Undang No. 21 Tahun 2008 tentang Perbankan Syariah." *Iqtishadia*, Vol. 8 No. 2 (September 2015).
- Tia istiqomah, diwawancarai oleh peneliti, Oktober 2023, Metro.
- Tri Zunita Sari, diwawancarai oleh peneliti, Oktober 2023, Metro.
- Undang-undang No. 21 Pasal 1 ayat (7) Tahun 2008 tentang Perbankan Syariah.
- Wahab, Abdul. "Urgensi Kurikulum Perbankan Syariah Perguruan Tinggi Terhadap Sumber Daya Manusia Industri Perbankan Syariah." *Tadarus: Jurnal Pendidikan Islam* 5, no. 1 (2016).
- Yantorius, Junaidi dan Maria, "Minat Mahasiswa Program Study Ilmu Komunikasi", *Jurnal Network Media*, Vol. 6 No. 2 (Agustus 2023).

LAMPIRAN



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Inggimulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507, Faksimili (0725) 47296, Website: www.febi.metrouniv.ac.id, e-mail: febi.iaim@metrouniv.ac.id

Nomor : B-3807/In.28/D.1/TL.00/12/2023
Lampiran : -
Perihal : **IZIN RESEARCH**

Kepada Yth.,
DEKAN FEBI IAIN METRO
di-
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan Surat Tugas Nomor: B-3808/In.28/D.1/TL.01/12/2023, tanggal 13 Desember 2023 atas nama saudara:

Nama : **Dini Puspa Sari**
NPM : 1702100027
Semester : 13 (Tiga Belas)
Jurusan : S1 Perbankan Syariah

Maka dengan ini kami sampaikan kepada DEKAN FEBI IAIN METRO bahwa Mahasiswa tersebut di atas akan mengadakan research/survey di FEBI IAIN METRO, dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi mahasiswa yang bersangkutan dengan judul "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI RENDAHNYA MINAT MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH (Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro, Angkatan 2017)".

Kami mengharapkan fasilitas dan bantuan Saudara untuk terselenggaranya tugas tersebut, atas fasilitas dan bantuannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Metro, 13 Desember 2023
Wakil Dekan Akademik dan
Kelembagaan,



Putri Swastika SE, M.IF
NIP 19861030 201801 2 001

12/15/23, 8:07 PM

SURAT TUGAS



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Ki. Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telepon (0725) 41507; Faksimili (0725) 47296; Website: www.febi.metrouniv.ac.id; e-mail: febi.iaim@metrouniv.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor: B-3808/In.28/D.1/TL.01/12/2023

Wakil Dekan Akademik dan Kelembagaan Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Metro, menugaskan kepada saudara:

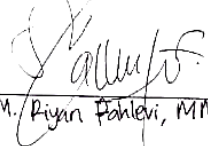
Nama : Dini Puspa Sari
NPM : 1702100027
Semester : 13 (Tiga Belas)
Jurusan : S1 Perbankan Syariah

- Untuk :
1. Mengadakan observasi/survey di FEBI IAIN METRO, guna mengumpulkan data (bahan-bahan) dalam rangka menyelesaikan penulisan Tugas Akhir/Skripsi mahasiswa yang bersangkutan dengan judul "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI RENDAHNYA MINAT MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH (Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah IAIN Metro, Angkatan 2017)".
 2. Waktu yang diberikan mulai tanggal dikeluarkan Surat Tugas ini sampai dengan selesai.

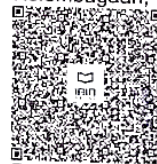
Kepada Pejabat yang berwenang di daerah/instansi tersebut di atas dan masyarakat setempat mohon bantuannya untuk kelancaran mahasiswa yang bersangkutan, terima kasih.

Dikeluarkan di : Metro
Pada Tanggal : 13 Desember 2023

Mengetahui,
Pejabat Setempat


M. Ryan Fahlevi, MM
199208292019031007.

Wakil Dekan Akademik dan
Kelembagaan,



Putri Swastika SE, M.FELIK
NIP 19861030 201801 2 001

ALAT PENGUMPUL DATA (APD)
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT
MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH

A. Wawancara

1. Wawancara dengan mahasiswa alumni SI Perbankan Syariah IAIN Metro angkatan 2017 yang tidak bekerja di perbankan syariah:
 - a) Mengapa anda tidak berminat bekerja di bank?
 - b) Apa saja faktor-faktor yang membuat anda tidak berminat bekerja di bank?
 - c) Apakah anda tidak berminat kerja di perbankan syariah karena ada anggapan bahwa perbankan syariah dan konvensional tidak ada bedanya?
 - d) Apakah anda tidak tertarik dengan peluang karir yang ada di perbankan syariah?
 - e) Mengapa anda memilih kuliah dengan jurusan perbankan syariah?

B. Dokumentasi

1. Bahan-Bahan Penelitian yang Berkaitan Dengan Penelitian
2. Foto Wawancara

Dosen Pembimbing



Dliyaul Haq, M.F.I
NIP. 198101212015031002

Metro, 16 November 2023

Mahasiswa Ybs.



Dini Puspasari
NPM. 1702100027



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Ki Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulya Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telp. (0725) 41507, faksimil (0725)47296, website: www.syanah.metrouniv.ac.id, E-mail: syannah.iam@metrouniv.ac.id

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : **Dini Puspa Sari**
NPM : 1702100027

Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / S1 PBS
Semester / TA : XIII / 2023-2024

No	Hari / Tanggal	Pembimbing	Hal yang dibicarakan	Tanda Tangan
1	21/2023 /10		Are Outline Cajutan ke pendalaman skripsi	

Dosen Pembimbing

Dlivaul Haq, M.E.I
NIP. 198101212015031002

Mahasiswa Ybs.

Dini Puspa Sari
NPM. 1702100027



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Ki Hajar Dewantara Kampus 15 A Inngmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telp (0725) 41507, faksimili (0725)47296, website www.syariah.metro.univ.ac.id, E-mail: syannah.iaim@metrouniv.ac.id

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : **Dini Puspa Sari**
NPM : 1702100027

Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / S1 PBS
Semester / TA : XIII / 2023-2024

No	Hari / Tanggal	Pembimbing	Hal yang dibicarakan	Tanda Tangan
	16/2023 /11		Acc APD Cajurkan ke pembiasaan Skripsi - -	

Dosen Pembimbing

Dliyaul Haq, M.E.I
NIP. 198101212015031002

Mahasiswa Ybs.

Dini Puspa Sari
NPM. 1702100027



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Ki Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telp. (0725) 41507, faksimili (0725)47296, website. www.syahiah.metro.univ.ac.id, E-mail. syahiah.iaim@metrouniv.ac.id

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : **Dini Puspa Sari**
NPM : 1702100027

Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / S1 PBS
Semester / TA : XIII / 2023-2024

No	Hari / Tanggal	Pembimbing	Hal yang dibicarakan	Tanda Tangan
1.	16 Nov 2023		Membahas Data Primer dan skunder - wawancara, d.l.	
	20 Nov 2023		Membahas Faktor internal dan eksternal	

Dosen Pembimbing

Divaul Haq, M.E.I

NIP. 198101212015031002

Mahasiswa Ybs.

Dini Puspa Sari

NPM. 1702100027



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Ki Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telp. (0725) 41507; faksimili (0725)47296; website: www.syahiah.metrouniv.ac.id; E-mail: syahiah.iain@metrouniv.ac.id

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : **Dini Puspa Sari**
NPM : 1702100027

Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / S1 PBS
Semester / TA : XIII / 2023-2024

No	Hari / Tanggal	Pembimbing	Hal yang dibicarakan	Tanda Tangan
1.	10/2023 /19		Acc pendalaman skripsi Cajuskan ke APD	

Dosen Pembimbing

Dliyaul Haq, M.E.I
NIP. 198101212015031002

Mahasiswa Ybs.

Dini Puspa Sari
NPM. 1702100027



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Ki Hajar Dewantara Kampus 15 A Ringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telp (0725) 41507; faksimili (0725)47296; website. www.syariah.metrouniv.ac.id;E-mail. syariah.iaim@metrouniv.ac.id

FORMULIR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : **Dini Puspa Sari**
NPM : 1702100027

Fakultas / Jurusan : **Ekonomi dan Bisnis Islam / S1 PBS**
Semester / TA : **XIII / 2023-2024**

No	Hari / Tanggal	Pembimbing	Hal yang dibicarakan	Tanda Tangan
	24 Des 2023		Acc skripsi bab 1-5 Cajutan ke sedang Munawar syah.	

Dosen Pembimbing

Divaul Haq, M.E.I
NIP. 198101212015031002

Mahasiswa Ybs.

Dini Puspa Sari
NPM. 1702100027



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI METRO
UNIT PERPUSTAKAAN**

NPP: 1807062F0000001

Jalan Ki Hajar Dewantara Kampus 15 A Iringmulyo Metro Timur Kota Metro Lampung 34111
Telp (0725) 41507, Faks (0725) 47296; Website: digilib.metrouniv.ac.id; pustaka.iain@metrouniv.ac.id

**SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA
Nomor : P-1413/In.28/S/U.1/OT.01/12/2023**

Yang bertandatangan di bawah ini, Kepala Perpustakaan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro Lampung menerangkan bahwa :

Nama : Dini Puspa Sari
NPM : 1702100027
Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / Perbankan Syariah

Adalah anggota Perpustakaan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro Lampung Tahun Akademik 2023/2024 dengan nomor anggota 1702100027



Menurut data yang ada pada kami, nama tersebut di atas dinyatakan bebas administrasi Perpustakaan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro Lampung.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan seperlunya.

Metro, 11 Desember 2023
Kepala Perpustakaan

Dr. As'ad, S. Ag., S. Hum., M.H., C.Me.
NIP.19750505 200112 1 002

A. Dokumentasi Wawancara

 A video call screenshot showing a young man with short black hair, wearing a dark green shirt. He is looking slightly to the right. A small inset video in the bottom right corner shows a woman wearing a blue hijab.	<p>Wawancara dengan Rezky Arviadi selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 16/10/2023, Metro.</p>
 A video call screenshot showing a woman wearing a pink hijab and glasses. She is smiling slightly. A small inset video in the bottom right corner shows a woman wearing a black hijab.	<p>Wawancara dengan Tia Istiqamah selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 14/10/2023, Metro.</p>
 A video call screenshot showing a woman wearing a purple hijab and glasses. She is looking down. A small inset video in the bottom right corner shows a woman wearing a blue hijab.	<p>Wawancara dengan Desta Riana selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 17/10/2023, Batanghari.</p>



Wawancara dengan M. Irvanul Arifin selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 18/10/2023, Metro.



Wawancara dengan Sari Komala Dewi selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 17/10/2023, Metro.



Wawancara dengan Indah Puspita Yustina selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 10/10/2023, Metro.

	<p>Wawancara dengan Tri Zunita Sari selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 12/10/2023, Metro.</p>
	<p>Wawancara dengan Miftahul Arifin selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 17/10/2023, Metro.</p>
	<p>Wawancara dengan Indah Fitria Ningrum selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 20/10/2023, Metro.</p>



Wawancara dengan Mei Muntowimah selaku alumni mahasiswa IAIN Metro Angkatan 2017, pada 10/10/2023, Batanghari.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Dini Puspa Sari dilahirkan di Metro, Provinsi Lampung, pada tanggal 18 Juli 1999. Merupakan anak pertama dari 3 bersaudara, putri dari Bapak Rinto Subekti dan Ibu Sulistyو Sari.

Peneliti Menempuh pendidikan mulai dari jenjang sekolah dasar yaitu SD N 2 Metro Timur, selesai pada tahun 2011. Kemudian dilanjutkan memasuki pendidikan sekolah menengah pertama di SMP N 7 Metro, selesai pada tahun 2014. Dilanjutkan ke jenjang berikutnya yaitu sekolah menengah atas di MAN 1 Metro, selesai pada tahun 2017. Tidak berhenti sampai disitu saja, peneliti juga melanjutkan pendidikan S1 Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di IAIN Metro pada Tahun Ajaran 2017/2018.